



QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ

PORTRAIT ÉCONOMIQUE QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ

Directeur de la publication :
Pascal Le Liboux
ISSN 2118 – 1632

SOMMAIRE	3
LES POINTS À RETENIR	4
LES CHIFFRES CLÉS	5
1 - OBJECTIFS ET MÉTHODE SUIVIE	6
2 - DÉMOGRAPHIE ET POPULATION ACTIVE	9
UN RALENTISSEMENT DE LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE	9
UN TERRITOIRE ATTRACTIF	9
UN VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION	11
UNE POPULATION ACTIVE TOUJOURS EN CROISSANCE	12
UN VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE	13
UNE ÉLÉVATION DE LA QUALIFICATION DE LA POPULATION ACTIVE	13
3 - SALAIRES ET REVENUS	15
DES REVENUS MÉDIANS PROCHES DU NIVEAU RÉGIONAL	15
UN NIVEAU DE SALAIRE DANS LA MOYENNE	16
UN TERRITOIRE ÉGALITAIRE	16
4 - TISSU ÉCONOMIQUE : EMPLOIS ET ENTREPRISES	18
L'EMPLOI TOTAL (PUBLIC ET PRIVÉ) EN LÉGÈRE PROGRESSION ENTRE 2013 ET 2019	18
QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ, UN TERRITOIRE À TENDANCE RÉSIDENIELLE QUI S'ACCENTUE	18
UNE PART PLUS FAIBLE DES EMPLOIS QUALIFIÉS	20
UNE PART DES CADRES EN DIMINUTION	21
UNE TRANSFORMATION ATYPIQUE DE LA STRUCTURE DES EMPLOIS	22
UN POIDS IMPORTANT DES GRANDS EMPLOYEURS	23
IAA ET AUTRES INDUSTRIES REPRÉSENTENT 43,1 % DES EMPLOIS	27
TERTIAIRE QUALIFIÉ SOUS REPRÉSENTÉ	28
PLUS DE LA MOITIÉ DE LA MASSE SALARIALE PRIVÉE ISSUE DE L'INDUSTRIE	30
5 - DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE	31
EMPLOI, UN PIC EN 2021 SUIVI D'UNE BAISSSE EN 2022	32
DEPUIS 2010, UN DÉCROCHAGE PAR RAPPORT À LA BRETAGNE	32
6 - DYNAMIQUE SECTORIELLES	34
UNE DYNAMIQUE DE TRANSFORMATION ATYPIQUE SUR 15 ANS	34
UN ÉCART AVEC LA BRETAGNE QUI SE CREUSE SUR BEAUCOUP DE SECTEURS	35
LOGISTIQUE ET COMMERCE DE DÉTAIL EN CROISSANCE	36
7 - MARCHÉ DE L'EMPLOI	38
UNE FORTE HAUSSE DES RECRUTEMENTS EN CDI	38
UN CHÔMAGE TRÈS BAS, UN LÉGER DÉCROCHAGE PAR RAPPORT À LA RÉGION DEPUIS 2021	40
UN RISQUE DE DÉGRADATION DE LA CONJONCTURE	41
DES ÉVOLUTIONS PRÉOCCUPANTES SUR 2022	41
8 - GÉOGRAPHIE	44
DÉMOGRAPHIE	44
EMPLOI	44

LES POINTS À RETENIR

Un territoire attractif et "bien portant"

- Un solde migratoire positif et une population en croissance
- Un bon score d'attractivité et un classement favorable par rapport à des intercommunalités au profil similaire au niveau national
- Un taux de chômage faible
- Un territoire égalitaire
- Une population active en hausse
- Des créations d'emploi et des CDI en croissance

Une économie industrielle

- Une présence importante de grands employeurs industriels
- Un risque d'affaiblissement du rôle moteur des industries
- Un poids élevé des ouvriers avec des salaires au-dessus de la moyenne

Des fragilités

- Une tendance à la résidentialisation du territoire
- Une forte dépendance à quelques établissements
- Pas de croissance des emplois tertiaires et des emplois de cadres
- Une concentration des créations d'emploi sur deux communes
- Une faiblesse du tertiaire de bureau et du conseil ingénierie

LES CHIFFRES CLÉS

- **56 069** habitants en 2020
- **17 647** emplois publics et privés en 2019
- **9 505** emplois salariés privés hors agriculture en 2022
- **1 538** établissements actifs en 2020
- **46** établissements de **50** salariés et plus dont **26** hors administration, enseignement, santé, action sociale en 2020.
- **6,3 %** de taux de chômage au 4^e trimestre 2022
- **2 065** demandeurs d'emploi de catégorie A au 1^{er} trimestre 2023



1 OBJECTIFS ET MÉTHODE SUIVIE

Le présent document a pour objectif de mettre en évidence les principales caractéristiques économiques de Quimperlé Communauté. Il présente pour cela des éléments relatifs à la socio-démographie du territoire, l'attractivité, le tissu économique et le marché de l'emploi local.

Il propose une comparaison du territoire de Quimperlé Communauté avec 6 intercommunalités bretonnes de taille équivalente représentant entre 1,5 et 2% de la population

bretonne : 3 sont localisées dans le Finistère, 2 dans les Côtes d'Armor et 1 en Ille-et-Vilaine.

- Concarneau Cornouaille Agglomération ;
- Fougères Agglomération ;
- Morlaix Communauté ;
- Pays de Landerneau-Daoulas ;
- Lamballe Terre et Mer ;
- Loudéac Communauté - Bretagne Centre

Un comparatif sera également réalisé avec la moyenne bretonne.

Population au sein des intercommunalités du panel

Intercommunalité	Population municipale en 2020	Poids dans la population bretonne
Lamballe Terre et Mer	68 062	2,0 %
Morlaix Communauté	64 524	1,9 %
Quimperlé Communauté	56 069	1,7 %
Fougères Agglomération	55 835	1,7 %
Concarneau Cornouaille Agglomération	51 442	1,5 %
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	51 323	1,5 %
Pays de Landerneau-Daoulas	49 277	1,5 %

Source Insee - RP - Traitement AudéLor

LES RÉSULTATS DU RECENSEMENT

DE LA POPULATION (RP)

Depuis 2004, l'Insee réalise des enquêtes de recensement tous les ans. Chaque année, l'ensemble des communes de plus de 10 000 habitants fait l'objet d'une enquête, ainsi qu'une commune de moins de 10 000 habitants sur cinq. Toutes les communes de moins de 10 000 habitants sont donc recensées au minimum une fois tous les cinq ans, tandis que les communes de plus de 10 000 habitants sont recensées chaque

année par échantillon (8 % des logements ainsi que les logements neufs).

Le résultat d'une année n est construit à partir des enquêtes des années $n-2$, $n-1$, n , $n+1$, $n+2$. Ce "millésime" permet d'avoir une vue la plus juste possible sur l'année centrale des cinq dernières années d'enquêtes réalisées. Parue en année $n+3$ (2023), les résultats millésimés n (2020) tiennent déjà compte des résultats de l'année $n+2$ (2022).

LES RÉSULTATS DU RECENSEMENT

DE LA POPULATION NE PEUVENT ÊTRE COMPARÉS

ENTRE DEUX ANNÉES SUCCESSIVES

Le recensement ne permet pas de comparer des indicateurs sur une période courte (moins de 5 ans) pour des raisons méthodologiques, mais il permet un suivi des tendances à moyen terme (5 ans). Les résultats des recensements rénovés ne se comparent correctement entre eux que sur des périodes d'au moins 5 ans, compte

tenu du mode de construction des résultats (décrit ci-dessus). Il est vivement déconseillé de comparer deux recensements sur des périodes plus courtes : en effet, sur deux années successives, 80% des données de fabrication sont communes (cf. exemple ci-dessous).



EAR : enquête annuelle de recensement

Nota : En raison du report de l'enquête annuelle 2021 lié à la situation sanitaire de la Covid-19, les résultats des millésimes 2019 à 2023 doivent exceptionnellement être comparés avec ceux de millésimes antérieurs distants d'au moins 6 ans.





2 DÉMOGRAPHIE ET POPULATION ACTIVE

UN RALENTISSEMENT DE LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

Population en 2020 et croissance démographique annuelle entre 2014 et 2020 sur les 7 intercommunalités du panel

Intercommunalité	Population municipale	Croissance démographique annuelle entre 2014 et 2020	Croissance démographique annuelle entre 2008 et 2014
Pays de Landerneau-Daoulas	49 277	0,63 %	0,58 %
Concarneau Cornouaille Agglomération	51 442	0,50 %	0,36 %
Lamballe Terre et Mer	68 062	0,32 %	0,93 %
Quimperlé Communauté	56 069	0,26 %	0,77 %
Fougères Agglomération	55 835	0,16 %	0,60 %
Morlaix Communauté	64 524	0,03 %	-0,18 %
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	51 323	-0,11 %	0,01 %

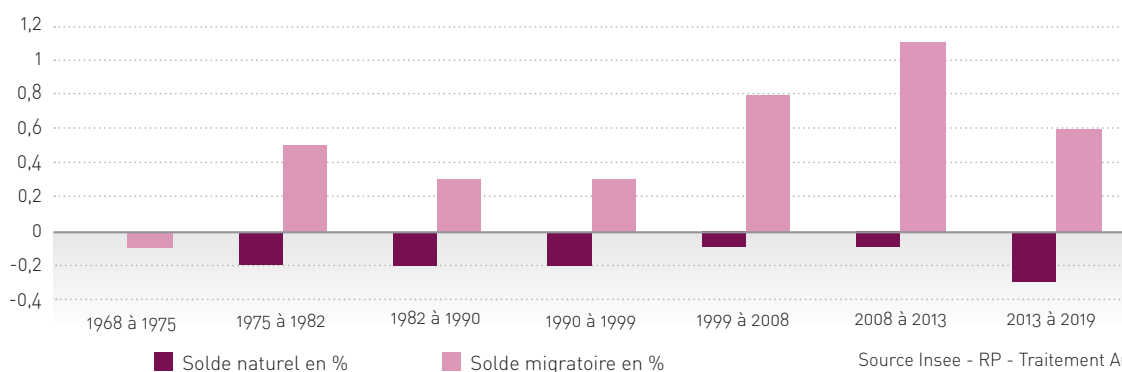
Source Insee - RP - Traitement AudéLor

Quimperlé Communauté compte 56 069 habitants en 2020. L'agglomération représente 1,7% de la population régionale. Entre 2014 et 2020, Quimperlé Communauté affiche une croissance démographique annuelle de +0,26 %, en baisse par rapport à la période précédente (+0,77 %/an).

Elle se positionne au 4^e rang des intercommunalités du panel, en dessous de la moyenne bretonne (+0,49%). Par rapport à la période 2008 / 2014, le ralentissement provient d'une diminution du solde naturel (-0,2 point) et plus encore d'une baisse du solde migratoire (-0,5 point).

UN TERRITOIRE ATTRACTIF

Évolution des soldes naturels et migratoires entre 1968 et 2019 sur Quimperlé communauté



Source Insee - RP - Traitement AudéLor

Quimperlé Communauté affiche un solde naturel négatif depuis 1975. La croissance démographique est exclusivement soutenue

par un solde migratoire positif et la capacité du territoire à accueillir des populations nouvelles.



Classement de Quimperlé Communauté via l'outil "Le Cadran"

	Note Globale	Classement national sur 1231 intercommunalités de France	Classement dans le groupe de 90 intercommunalités comparables	Points forts Note ↑ à 3,5/5	Points de vigilance Note ↓ à 2/5
Attractivité globale	3,2/5	275	5		
Attractivité résidentielle	3,0/5	362	11	Transports Locaux Sécurité Loisirs Accessibilité Emploi Santé	Connectivité
Attractivité touristique	3,4/5	237	4	Loisirs Nautiques Hébergement	
Attractivité économique	3,1/5	375	18	Accessibilité Territoire et économie	Connectivité Éducation supérieure
Notoriété	9,2/10	150	5		

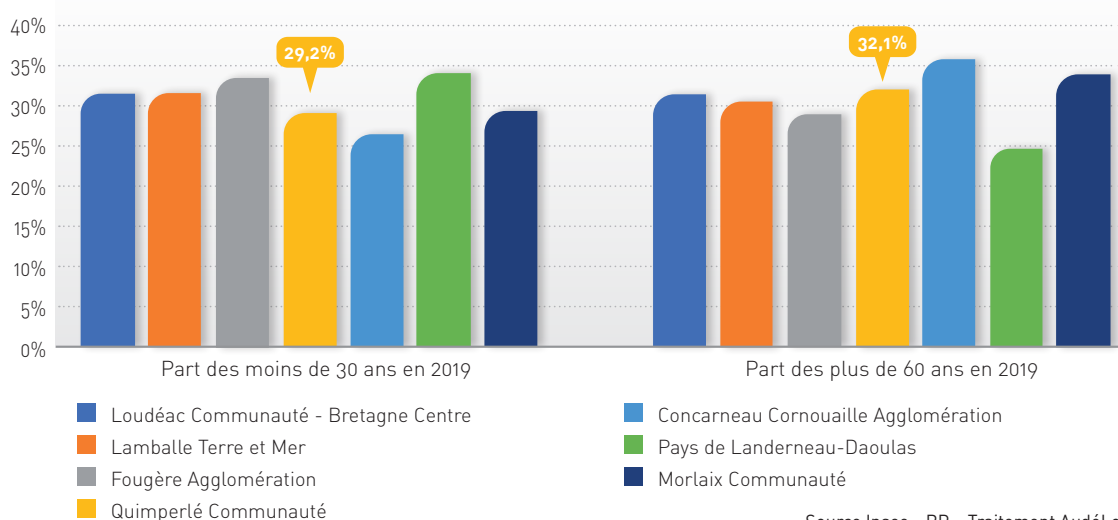
Source Le Cadran – Traitement AudéLor

- En vert: classement de Quimperlé Communauté dans le 9^e décile des EPCI (10 % les mieux placés) soit dans les 123 premiers au niveau national soit dans les 9 premiers dans le groupe.
- En jaune : classement de Quimperlé Communauté dans le premier quartile des intercommunalités (25 % mieux placés) soit dans les 318 premiers au niveau national soit dans les 24 premiers dans le groupe.

À partir d'un panel de 150 indicateurs, l'observatoire numérique de territoire "Le Cadran" développé par la société SixFoisSept propose de classer les intercommunalités en fonction de leur attractivité. Début 2023, Quimperlé Communauté se place au 5^e rang de son groupe d'intercommunalité et dans les 25 % les mieux placés au niveau national. Le meilleur classement est obtenu sur l'attractivité touristique, en particulier, grâce à son offre de loisirs touristiques et d'hébergements.

UN VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

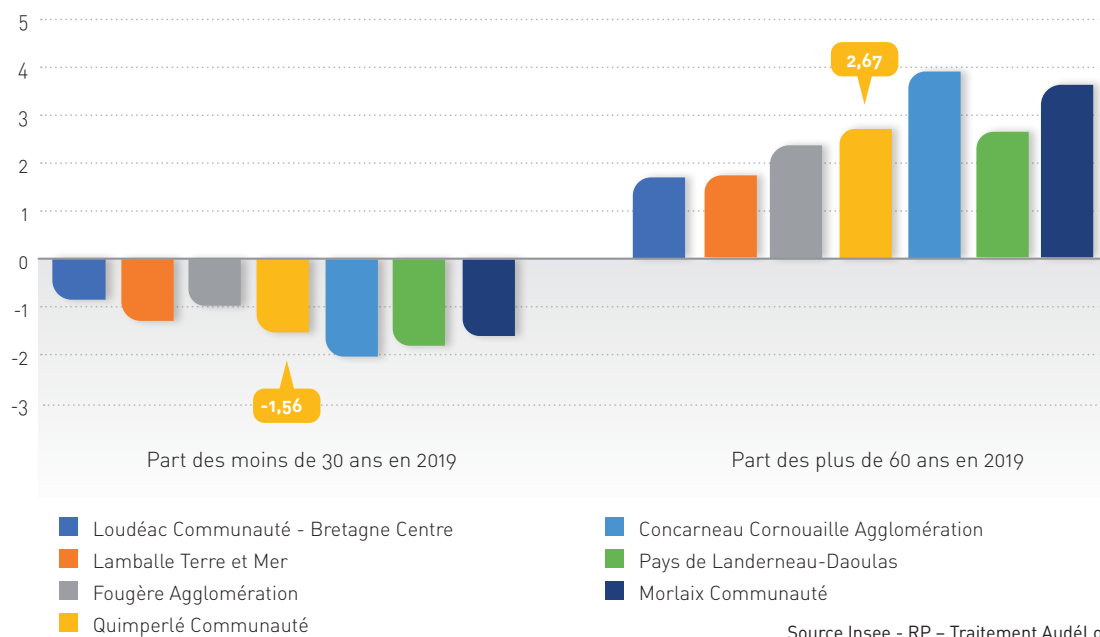
Part des moins de 30 ans et des plus de 60 ans en 2019



La part des plus de 60 ans est de 32,1%. Elle est supérieure de près de 3 points à la part des moins de 30 ans (29,2%). Les 60 ans et plus représentaient 29,5 % de la population en 2013.

Quimperlé Communauté se place au 3^e rang des intercommunalités du panel pour la part des plus de 60 ans, et seulement au 6^e rang pour les moins de 30 ans.

Évolution du poids de la population des moins de 30 ans et des plus de 60 ans entre 2013 et 2019



La part des moins de 30 ans a reculé de -1,56 points entre 2013 et 2019, ce qui place Quimperlé Communauté au 4^e rang du panel.

La part des 60 ans et plus a quant à elle augmenté de 2,67 points, plaçant Quimperlé Communauté au 3^e rang du panel.



Indice de jeunesse en 2019

Indice de jeunesse



Moins de 20 ans



60 ans et plus

Intercommunalité	Indice de jeunesse
Pays de Landerneau-Daoulas	1,07
Fougères Agglomération	0,83
Lamballe Terre et Mer	0,77
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	0,73
Quimperlé Communauté	0,69
Morlaix Communauté	0,63
Concarneau Cornouaille Agglomération	0,55

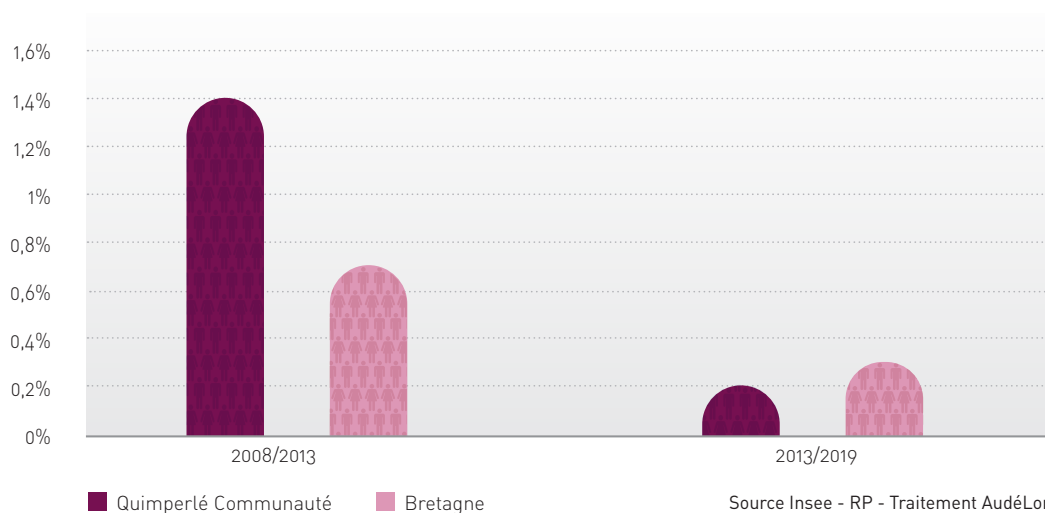
Source Insee - RP - Traitement AudéLor

Égal à 0,69, en 2019 l'indice de jeunesse de Quimperlé Communauté place l'intercommunalité au 5^e rang du panel devant Morlaix et Concarneau, en dessous de l'indice régional

0,82. L'indice de jeunesse de l'intercommunalité a par ailleurs diminué par rapport à 2013 où il était de 0,77.

UNE POPULATION ACTIVE TOUJOURS EN CROISSANCE

Évolution annuelle de la population active sur Quimperlé Communauté et en Bretagne entre 2008/2013 et 2013/2019

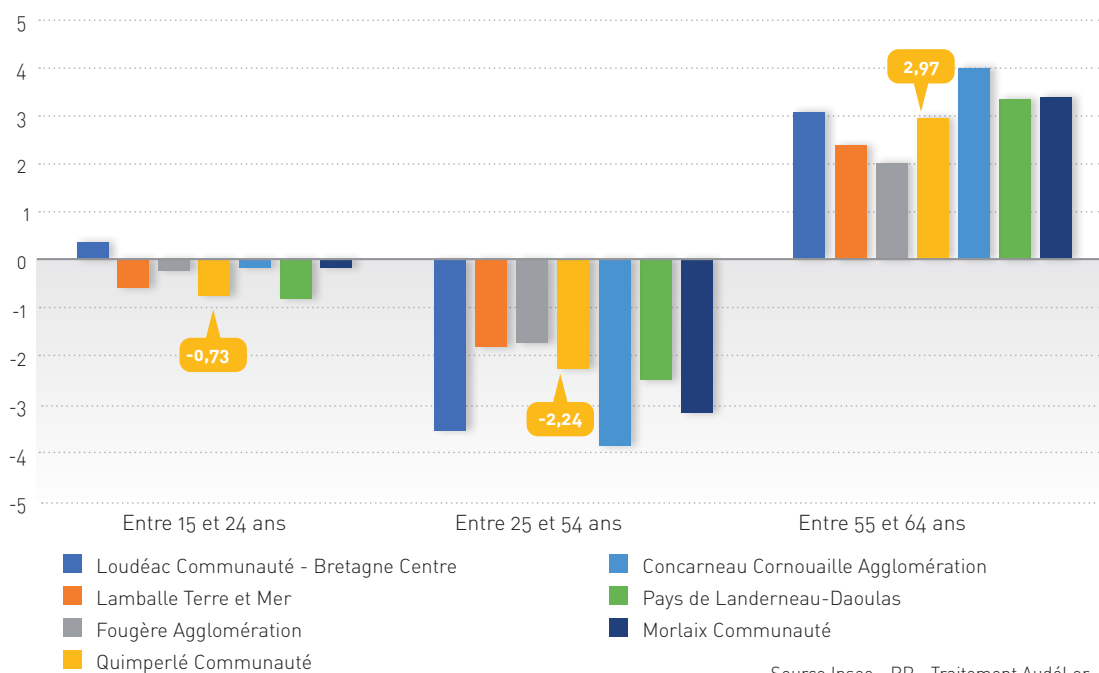


Quimperlé Communauté compte 24 335 actifs en 2019. La population active qui affichait une croissance supérieure à la moyenne bretonne entre 2008 et 2013, affiche une progression

inférieure à la moyenne régionale pour la période récente 2013 à 2019. Le taux d'activité (52,9%) est par ailleurs en dessous de la moyenne régionale (54,6%).

UN VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE

Évolution de la structure de la population active en points de % par âge entre 2013 et 2019



A l'image de la population générale, la population active de Quimperlé Communauté est confrontée au vieillissement.

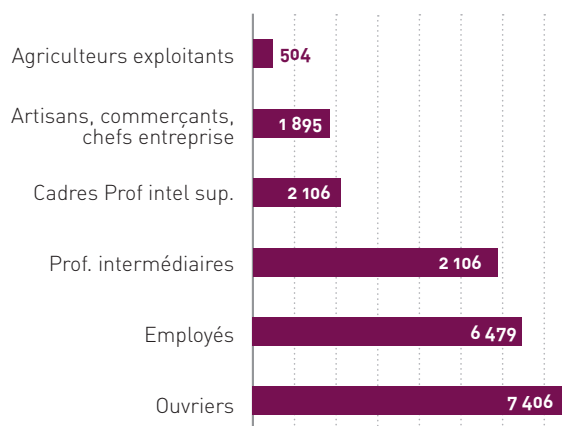
La part des jeunes actifs de 15 à 24 ans recule de -0,73 point entre 2013 et 2019. L'intercommunalité se place pour cette tranche d'âge au 5^e rang du panel.

Les 25 à 54 ans sont en retrait de -2,24 points sur la période. Cette évolution est relativement moins forte sur Quimperlé Communauté qui occupe le 3^e rang. La progression des 55 à 64 ans, +3 points place l'agglomération au 5^e rang du panel.

UNE ÉLÉVATION DE LA QUALIFICATION DE LA POPULATION ACTIVE

Répartition des actifs par CSP sur Quimperlé Communauté en 2019

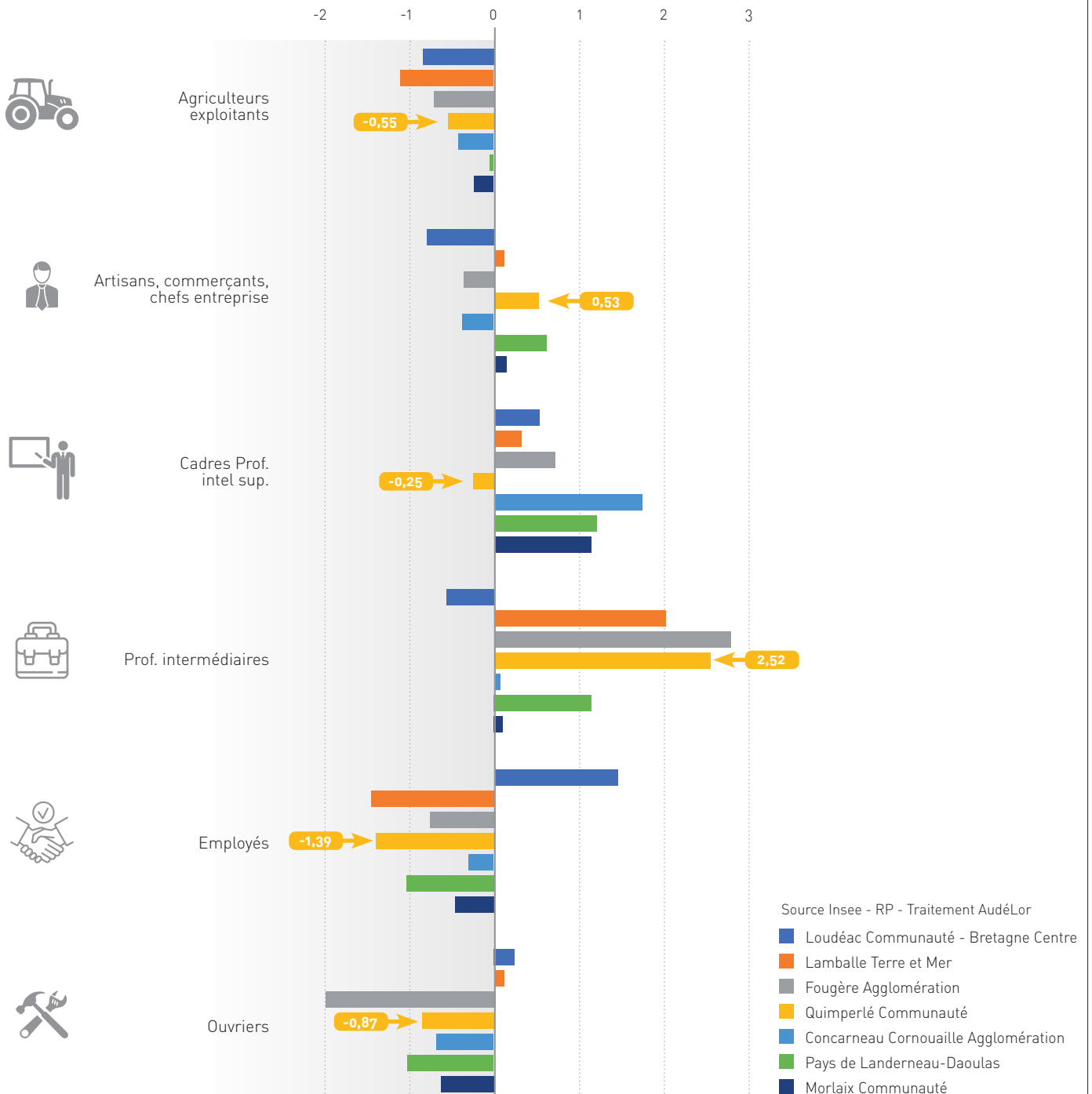
Les ouvriers restent la catégorie d'actifs la plus représentée sur Quimperlé Communauté devant les employés. Ces deux catégories représentent 52,7% des actifs du territoire.



Source Insee - RP - Traitement AudéLor



Évolution de la structure de la population active par CSP en points de % entre 2013 et 2019



Entre 2013 et 2019, seules les professions intermédiaires et artisans commerçants voient leur part progresser dans la population active. Quimperlé Communauté est la seule

intercommunalité du panel à afficher une baisse de la part des actifs cadres. La part des employés est également en recul. Celui-ci est le deuxième plus fort du panel.



3 SALAIRES ET REVENUS

DES REVENUS MÉDIANS PROCHES DU NIVEAU RÉGIONAL

Médiane des revenus disponibles en euros en 2020

Intercommunalité	Médiane du niveau de vie par unité de consommation
Pays de Landerneau-Daoulas	23 630
Concarneau Cornouaille Agglomération	22 440
Lamballe Terre et Mer	22 420
Bretagne	22 400
Quimperlé Communauté	22 230
Morlaix Communauté	21 790
Fougères Agglomération	21 040
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	20 830

Source Insee - Filosofi - Traitement AudéLor

Revenu disponible des ménages

=
Revenu déclaré
(revenus d'activité, du patrimoine, pensions, retraites, indemnités chômage)

+
Prestations sociales
(allocations, minima)

+
Revenus financiers non imposés
(livrets épargne)

-
Impôts
(CSG, CRDS, sur le revenu)

La médiane des revenus disponibles est en 2020 de 22 230 euros sur Quimperlé Communauté.

Elle se situe en dessous de la médiane régionale et au 4^e rang de notre panel d'intercommunalités bretonnes.

Définition l'unité de consommation

L'unité de consommation permet de comparer le niveau de vie des ménages en prenant en compte le nombre de personnes selon son âge. L'Insee considère, qu'au sein d'un ménage, le deuxième adulte vaut la moitié du premier, de même que les enfants de plus de 14 ans. Les plus jeunes enfants comptent pour 0,3. Cette méthode de calcul tient compte des économies d'échelle au sein du ménage. Les besoins d'un ménage ne croissent pas en stricte proportion de leur taille.



Part des salaires et traitements et des pensions de retraite dans les revenus disponibles en 2020

Intercommunalité	Part des revenus d'activité en %	Pension de retraite en %
Concarneau Cornouaille Agglomération	58,8	40,7
Morlaix Communauté	60,7	39,1
Quimperlé Communauté	62,9	37,6
Lamballe Terre et Mer	66,4	33,3
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	64,2	33,1
Bretagne	67,3	33,1
Fougères Agglomération	67,5	30,7
Pays de Landerneau-Daoulas	74,2	28,7

Source Insee - Filosofi - Traitement AudéLor

La part des pensions de retraite dans les revenus est de 37,6%, soit la troisième plus forte du panel en cohérence avec le poids des plus de 60 ans dans la population.

Elle se situait à 36,8% en 2015. celle-ci a progressé de 0,8 point sur la période. A l'échelle régionale, les pensions de retraite représentent 33,1% des revenus disponibles.

UN NIVEAU DE SALAIRE DANS LA MOYENNE

Salaire horaire net moyen par CSP en 2020

Intercommunalité	Salaire net horaire moyen en 2020 (€)	Salaire net hor. moy. Cadres sup. en 2020 (€)	Salaire net hor. moy. prof inter. en 2020 (€)	Salaire net hor. moy. employés en 2020 (€)	Salaire net hor. moy. ouvriers en 2020 (€)
Pays de Landerneau-Daoulas	14,9	23,9	15,3	11,5	12,1
Bretagne	14,5	25,0	15,2	11,2	11,7
Concarneau Cornouaille Agglomération	14,1	25,8	15,2	11,0	11,8
Quimperlé Communauté	13,9	24,3	15,4	10,9	12,3
Morlaix Communauté	13,8	24,6	15,0	11,0	11,5
Lamballe Terre et Mer	13,8	25,3	15,3	11,3	11,9
Fougères Agglomération	13,4	24,1	14,9	11,1	11,6
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	12,9	22,8	14,8	11,1	11,9

Source Insee - Traitement AudéLor

Le salaire horaire moyen place Quimperlé Communauté au 3^e rang des intercommunalités du panel, derrière celles de Landerneau et Concarneau.

Le salaire moyen des ouvriers est le plus élevé du panel. Celui des employés est le plus faible.

UN TERRITOIRE ÉGALITAIRE

Taux de pauvreté en 2020

Intercommunalité	Taux de pauvreté
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	14
Morlaix Communauté	12,4
Fougères Agglomération	11,7
Bretagne	11,2
Concarneau Cornouaille Agglomération	10,7
Quimperlé Communauté	10,3
Lamballe Terre et Mer	9,6
Pays de Landerneau-Daoulas	6,9

Source Insee – Traitement AudéLor

Le taux de pauvreté correspond à la part de la population dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil habituellement retenu correspond à 60 % du niveau de vie médian.

En 2020 sur Quimperlé Communauté, il est de 10,3 % ce qui place la collectivité au 5^e rang du panel. Il est légèrement en dessous de la moyenne régionale de 11,2 %.

Rapport interdécile : 9^e / 1^{er} décile sur les revenus en 2020

Intercommunalité	Rapport interdécile 9 ^e décile/1 ^{er} décile
Bretagne	2,8
Morlaix Communauté	2,8
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	2,7
Concarneau Cornouaille Agglomération	2,7
Lamballe Terre et Mer	2,6
Fougères Agglomération	2,6
Quimperlé Communauté	2,6
Pays de Landerneau-Daoulas	2,5

Source Insee Filosofi – Traitement AudéLor

Le rapport interdécile entre le 9^e et le 1^{er} décile donne des indications sur les écarts de richesse entre les 10 % les plus modestes et les 10 % les plus aisés.

Sur Quimperlé Communauté, ce rapport est de 2,6. Les 10 % plus aisés gagnent 2,6 fois

plus que les 10 % les plus modestes.

Ce ratio est relativement faible, il est légèrement au-dessous du niveau régional (2,8). Le panel affiche des résultats homogènes en la matière.



4

TISSU ÉCONOMIQUE : EMPLOIS ET ENTREPRISES

L'EMPLOI TOTAL (PUBLIC ET PRIVÉ)

EN LÉGÈRE PROGRESSION ENTRE 2013 ET 2019

Nombre d'emplois (publics et privés) en 2019 et évolution entre 2013 et 2019

Intercommunalité	Nombre d'emplois (publics et privés) en 2019	Évolution entre 2013 et 2019
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	23 574	-1,0 %
Lamballe Terre et Mer	22 327	5,0 %
Fougères Agglomération	21 654	-0,9 %
Quimperlé Communauté	17 647	1,1 %
Concarneau Cornouaille Agglomération	15 053	2,2 %
Pays de Landerneau-Daoulas	15 951	-1,8 %
Morlaix Communauté	25 117	1,2 %
Bretagne	1 330 071	1,3 %

Source Insee - RP - Traitement AudéLor

En 2019, Quimperlé Communauté compte 17 647 emplois publics et privés, en progression de +1,1% entre 2013 et 2019.

Le territoire se positionne au 4^e rang du panel en termes de création d'emplois sur la période.

QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ, UNE TENDANCE

À LA RÉSIDENTIALISATION QUI S'ACCENTUE

Indice de concentration de l'emploi en 2008 et 2019

Intercommunalité	Indice de concentration des emplois en 2008	Indice de concentration des emplois en 2019
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	1,13	1,16
Morlaix Communauté	1,01	1,01
Fougères Agglomération	0,98	0,97
Lamballe Terre et Mer	0,82	0,83
Concarneau Cornouaille Agglomération	0,84	0,81
Quimperlé Communauté	0,85	0,80
Pays de Landerneau-Daoulas	0,78	0,77

Source Insee - RP - Traitement AudéLor

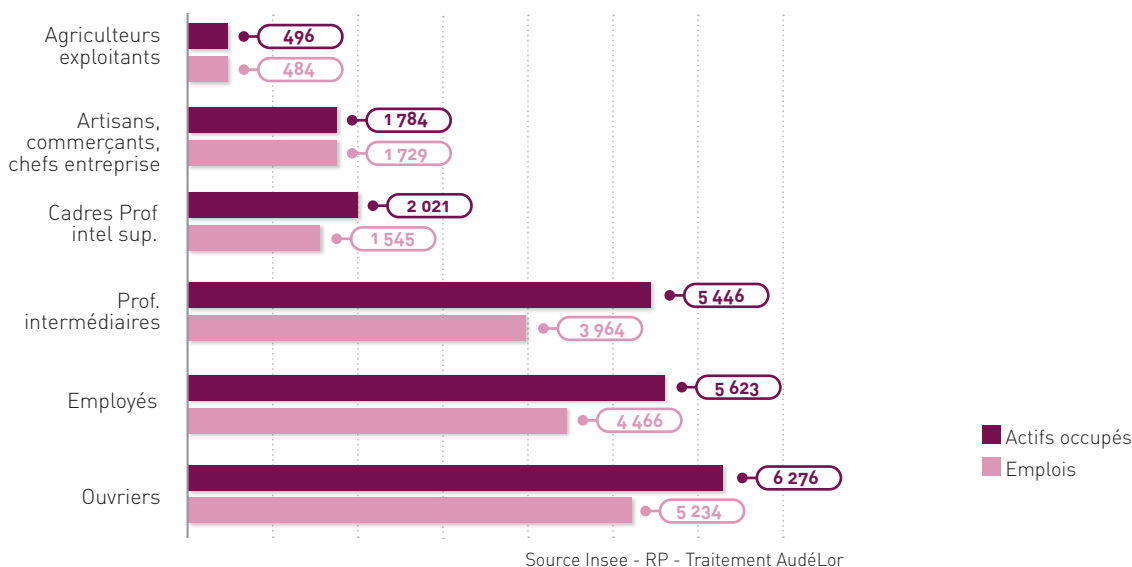
Avec un indice de concentration de l'emploi de 0,80, Quimperlé Communauté est un territoire plutôt résidentiel. Cette caractéristique s'est accentuée depuis 2008.

Cette tendance amène un nombre croissant d'actifs à se déplacer quotidiennement pour se rendre au travail dans d'autres intercommunalités.

Indice de concentration de l'emploi

$$\frac{\text{Emplois}}{\text{Actifs occupés}}$$

Répartition des emplois et des actifs occupés par CSP sur Quimperlé Communauté en 2019



Ratio des emplois par rapport aux actifs par CSP en 2019 sur Quimperlé Communauté

Libellé CSP	Ratio emplois/actifs occupés
Agriculteurs exploitants	0,96
Artisans, Commerçants, Chefs entreprise	0,91
Cadres Prof. intel. sup.	0,73
Prof. intermédiaires	0,67
Employés	0,69
Ouvriers	0,71

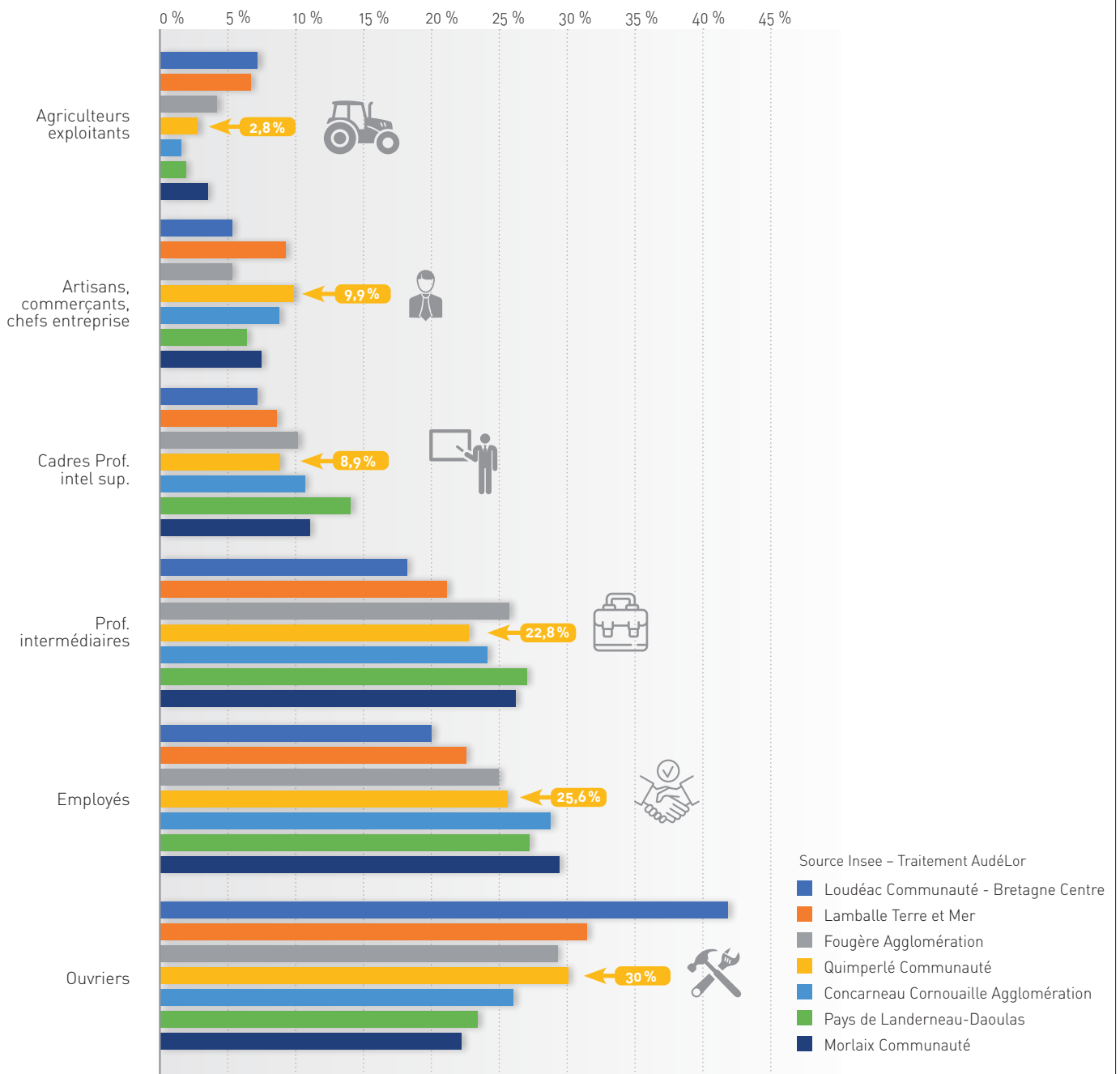
Source Insee - RP - Traitement AudéLor

Les emplois d'ouvriers restent majoritaires devant les employés. Les emplois de professions intermédiaires arrivent en troisième position. Il "manque" un peu plus de 4 200 emplois sur le territoire par rapport aux actifs occupés. Ce déficit génère des dépla-

cements de navetteurs sur le territoire de Quimperlé Communauté. Seuls les agriculteurs et artisans commerçants, chefs d'entreprises approchent de l'équilibre, sur ces activités le lieu d'habitation est souvent proche du lieu de travail.

UNE PART PLUS FAIBLE D'EMPLOIS QUALIFIÉS

Répartition des emplois par CSP en 2019

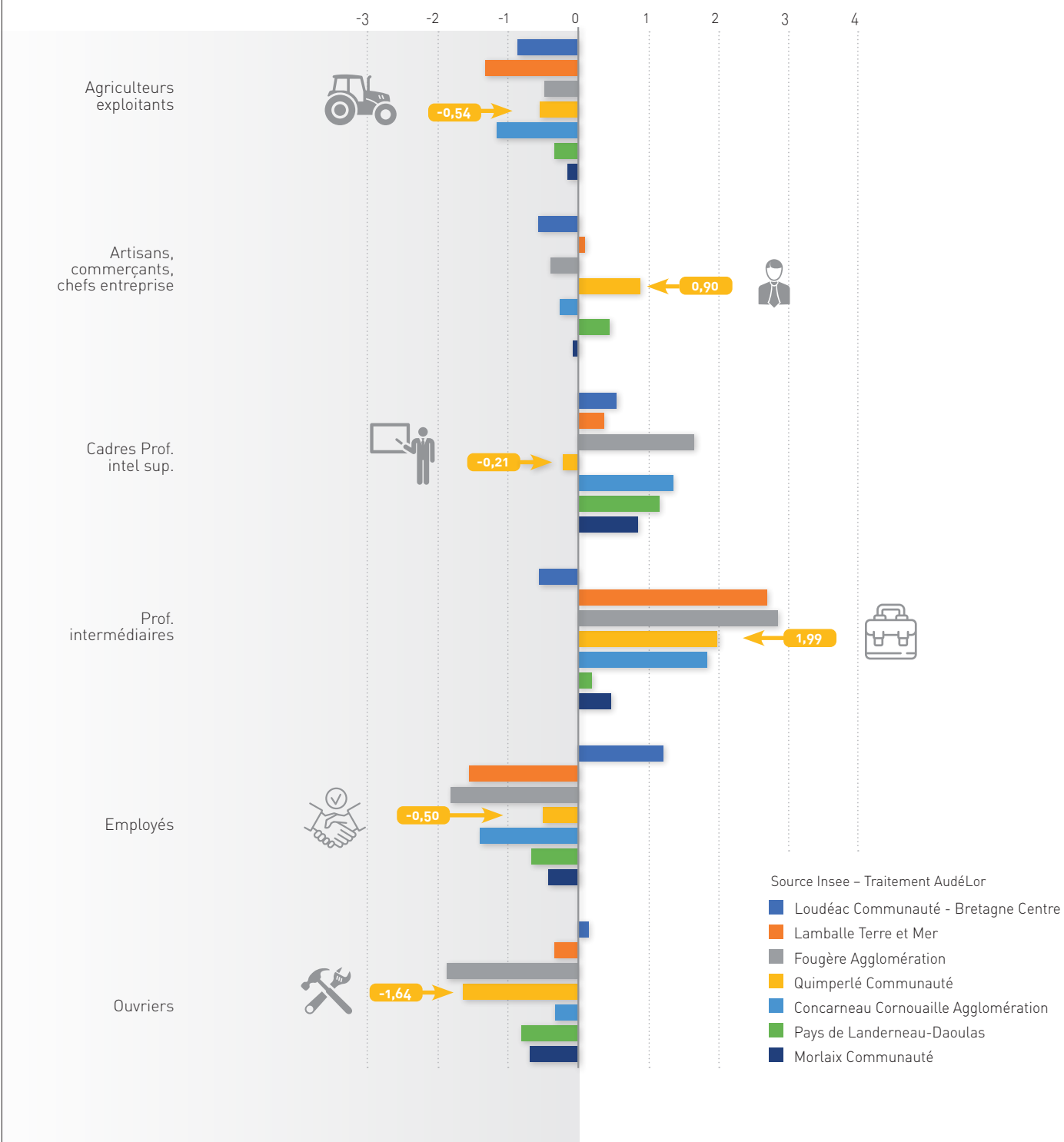


La part des emplois d'ouvriers (30%), place Quimperlé Communauté au 3^e rang des intercommunalités du panel derrière celles de Loudéac et Lamballe. Le territoire affiche la part d'emploi d'artisans, commerçants et

chefs d'entreprise la plus élevée du panel. Quimperlé Communauté est en revanche au 5^e rang pour la part des cadres et des professions intermédiaires.

UNE PART DES CADRES EN DIMINUTION

Évolution de la structure des emplois par CSP en points de % entre 2013 et 2019 pour les 7 intercommunalités du panel



UN POIDS IMPORTANT DES GRANDS EMPLOYEURS

Quimperlé Communauté compte 1 538 établissements actifs en 2020. Plus de 91,6% d'entre eux ont moins de 10 salariés et seulement 3,3% plus de 50 salariés.

Part des emplois dans les entreprises de plus de 100 salariés y compris publiques en 2020

Intercommunalités	Part des emplois dans les entreprises de plus de 100 salariés
Quimperlé Communauté	47 %
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	40 %
Bretagne	39 %
Pays de Landerneau-Daoulas	36 %
Lamballe Terre et Mer	35 %
Fougères Agglomération	33 %
Morlaix Communauté	31 %
Concarneau Cornouaille Agglomération	24 %

Source Insee Flores – Traitement AudéLor

47% des emplois sont concentrés dans des établissements de plus de 100 salariés. Cette part est la plus élevée du panel.

Répartition des établissements employeurs (publics et privés) par grands secteurs d'activité sur Quimperlé Communauté en 2020

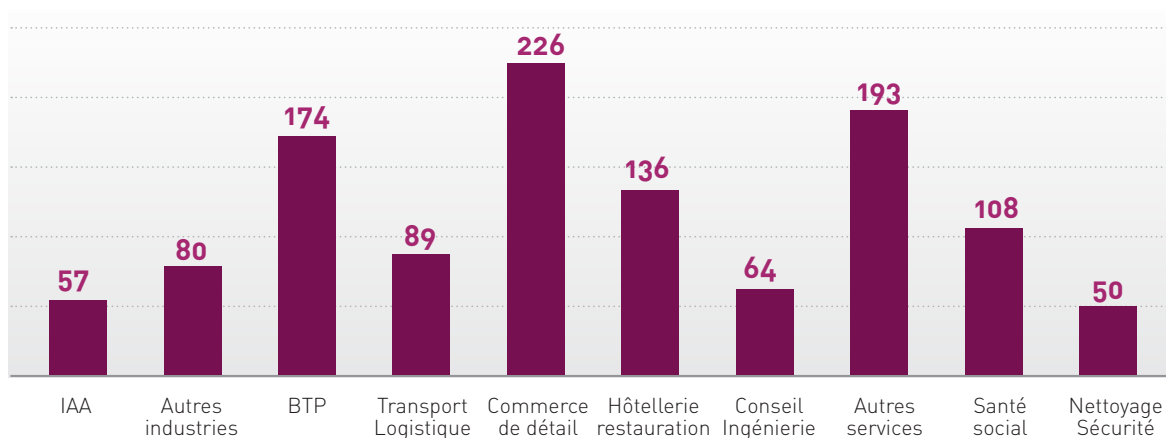
	Ensemble	50 salariés et plus
Établissements actifs	1538	46
Agriculture, sylviculture, pêche	200	2
Industrie	130	11
Construction	167	0
Commerce, transports, services divers	851	13
Dont commerce et réparation automobile	291	8
Administration publique, enseignement, santé action sociale	190	20

Source Insee Flores – Traitement AudéLor

Sur les 46 établissements de plus de 50 salariés que compte le territoire, 20 relèvent de la santé, de l'administration, de l'enseignement ou de l'action sociale. Seuls 26 établissements sont indépendants de l'action publique.

Une douzaine d'établissement compte plus de 100 salariés, parmi lesquels Bigard (1 300), PDM Industrie (500), Peny (340), Guelt (250). Il y a ainsi une très forte concentration des emplois dans quelques établissements.

Répartition des établissements employeurs privés par secteurs d'activité sur Quimperlé Communauté en 2022 (4^e trimestre)

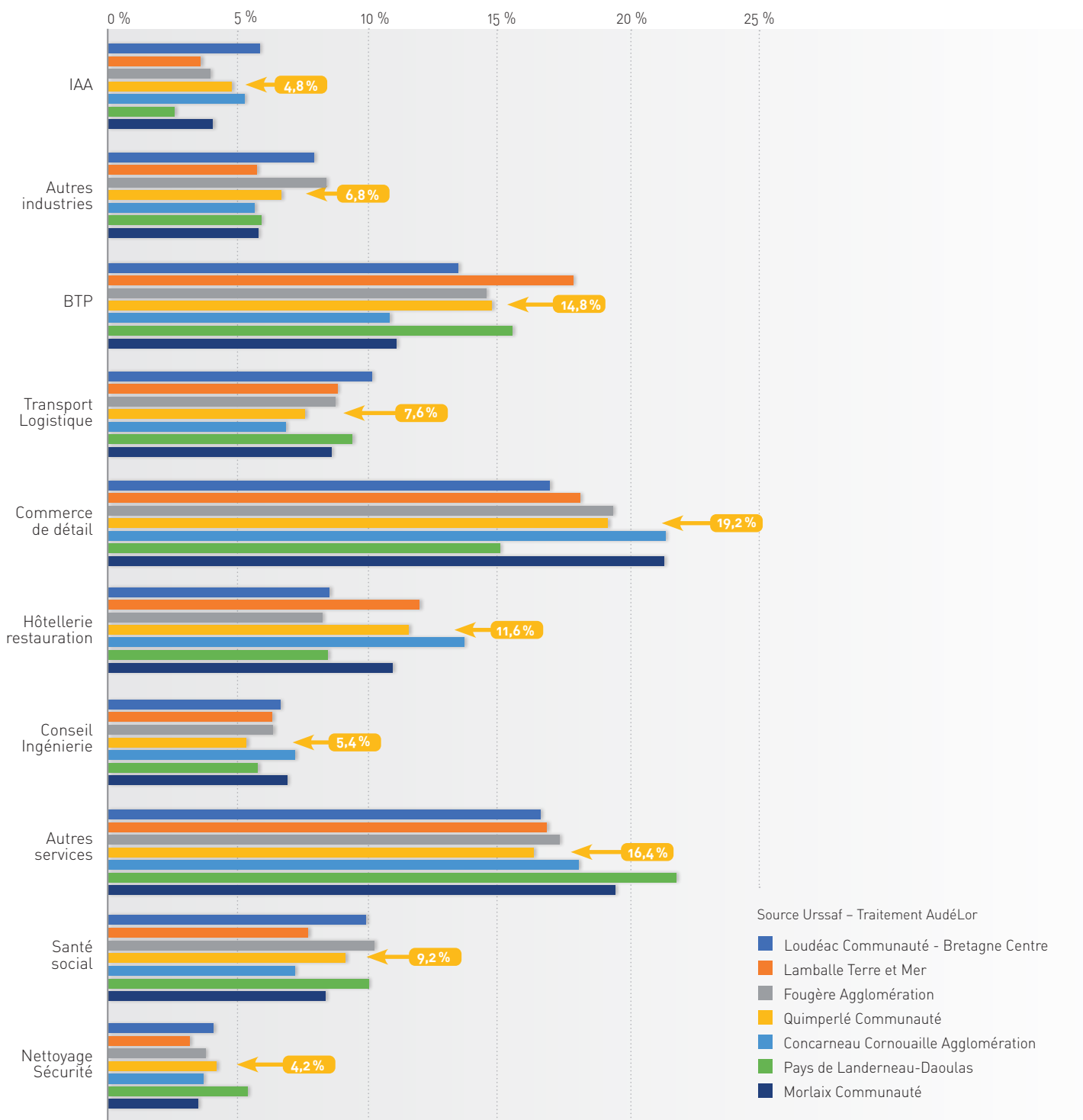


Source Urssaf – traitement AudéLor

Quimperlé Communauté compte 1 177 établissements employeurs privés au 4^e trimestre 2022 (hors agriculture). Le commerce de détail est le secteur qui concentre le plus grand nombre d'établissements sur le terri-

toire. Il est suivi par les autres services et le BTP. Ces trois secteurs concentrent la majorité (50,4 %) des établissements employeurs implantés sur Quimperlé Communauté.

Répartition des établissements employeurs privés par secteurs d'activité en 2022 (4^e trimestre)



Parmi les 3 premières intercommunalités	Parmi les 3 dernières intercommunalités
IAA Autres industries BTP Hôtellerie restauration Nettoyage Sécurité	Transport Logistique Conseil Ingénierie (7 ^e) Autres Services (7 ^e)

Sur le territoire, 2 secteurs sont particulièrement sous-représentés en nombre d'établissements : conseil ingénierie et autres

services, pour lesquels l'intercommunalité se positionne à la dernière place du panel.

Établissements de 50 salariés et plus sur Quimperlé Communauté

Secteur	Établissement	Commune
Agriculture, sylviculture, pêche	Etablissement Thaëron et fils	Riec-sur-Belon
	Cadoret	Riec-sur-Belon
Industrie	Groupe Bigard	Quimperlé
	PDM Industrie / SWM Services	Quimperlé
	Peny	Saint Thurien
	Guelt	Quimperlé
	Jean-Pierre Tallec	Bannalec
	Volefi	Riec-sur-Belon
	Nestle Purina Petcare	Quimperlé
	Trivium Packaging	Moëlan-sur-Mer
	Eurial	Riec-sur-Belon
	Stergoz	Bannalec
	Capitaine Cook	Clohars Carnoët
	Glatfelter Scaer SA	Scaër
	Eureden Groupe	Mellac
	Commerce, transport service, divers	Elledis / Centre Leclerc
Scarmor Riec		Riec-sur-Belon
Scaer Distribution / Centre Leclerc		Scaër
SR Mellac / Mac Donald's		Mellac
Atlantic trans Containers		Bannalec
ACHAR / Intermarché		Moëlan-sur-Mer
Soquimidis / Carrefour market		Quimperlé
Elledis / Centre Leclerc Drive		Quimperlé
Laita Nettoyage		Mellac
ITM Logistique Alimentaire International		Mellac
Clairguil / Intermarché	Mellac	
Administration publique, enseignement, santé action sociale	Mairie de Clohars Carnoët	Clohars Carnoët
	Mairie de Moëlan-sur-Mer	Moëlan-sur-Mer
	Mairie de Scaër	Scaër
	Mairie de Quimperlé	Quimperlé
	Mairie de Mellac	Mellac
	Mairie de Riec-sur-Belon	Riec-sur-Belon
	Mairie de Bannalec	Bannalec
	Quimperlé Communauté	Quimperlé
	ADMR	Tremeven
	SAD CCAS Quimperlé	Quimperlé
	CCAS Bannalec	Bannalec
	Maison de retraite du Chênes Vert	Scaër
	EHPAD d'Arzano	Arzano
	EHPAD Les Genêts - Bannalec	Bannalec
	Les jardins de Kerbellec	Saint Thurien
	IME François Huon	Quimperlé
	ESAT Claide Martinière	Scaër
	Lycée Notre Dame de Kerbertrand	Quimperlé
	Lycée Roz Glaz	Quimperlé
	Lycée de Kerneuzec	Quimperlé
Collège Villemarque	Quimperlé	
GHBS - Centre Hospitalier de Quimperlé	Quimperlé	
Hospitalité Saint Thomas de Villeneuve	Quimperlé	

En bleu : employeurs publics

Sources : CCI / Capfi - Traitement AudéLor

Emplois salariés privés (hors agriculture, hors intérim) en 2022 (4^e trimestre)

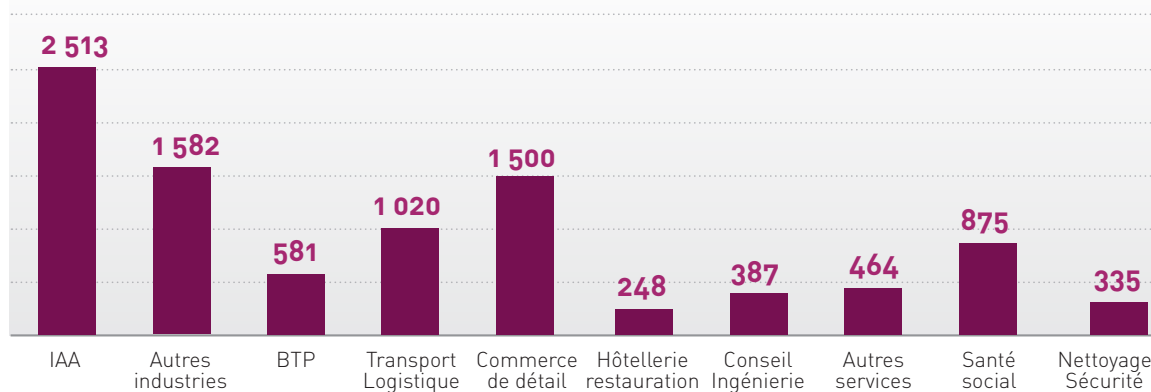
Intercommunalité	Effectif 2022	Part dans l'emploi breton
Concarneau Cornouaille Agglomération	9 968	1,2 %
Fougères Agglomération	14 421	1,8 %
Morlaix Communauté	13 640	1,7 %
Quimperlé Communauté	9 505	1,2 %
Pays de Landerneau-Daoulas	9 254	1,1 %
Lamballe Terre et Mer	10 462	1,3 %
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	13 441	1,6 %

Source Urssaf - Traitement AudéLor

Quimperlé Communauté compte 9 505 emplois salariés privés au 4^e trimestre 2022, soit 1,2% des emplois en Bretagne, un peu en dessous de son poids dans la population régionale (1,7%).

IAA ET AUTRES INDUSTRIES REPRÉSENTENT 43,1% DES EMPLOIS

Répartition des emplois salariés privés sur Quimperlé Communauté au 4^e trimestre 2022

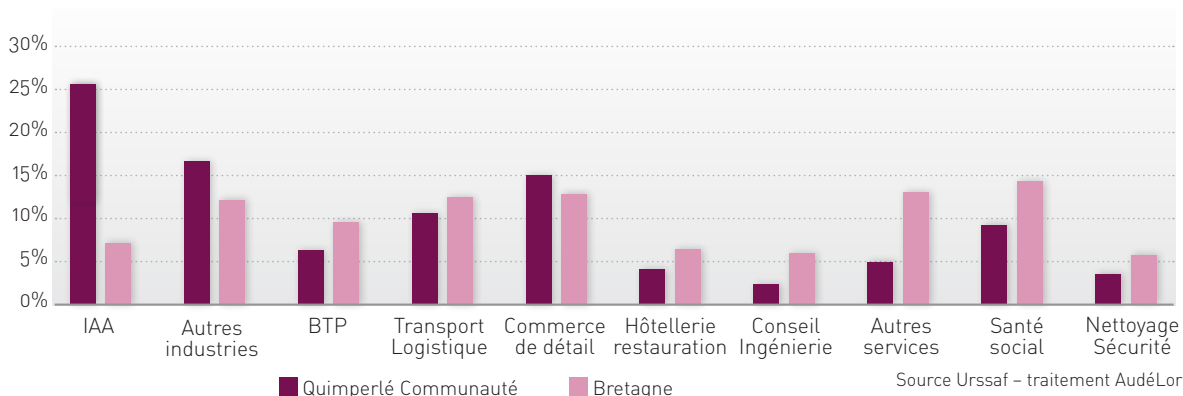


Source Urssaf Bretagne - Traitement AudéLor

L'industrie agroalimentaire est le premier secteur du territoire avec plus de 2 500 salariés. Il est suivi par les autres industries et le commerce de détail entre 1 500 et 1 600 salariés. Ces trois secteurs représentent à eux seuls près de 59% des emplois.

TERTIAIRE QUALIFIÉ SOUS-REPRÉSENTÉ

Répartition des emplois par secteurs d'activité sur Quimperlé Communauté et la Bretagne en 2022



Le tissu économique de Quimperlé Communauté diffère de la moyenne bretonne avec une surreprésentation de 3 secteurs d'activités :

- IAA ;
- industrie (notamment papier et métallurgie) ;
- commerce de détail.

Le total industrie (IAA et autres industries) représente 43,1 % des emplois salariés privés, contre 19,5 % en Bretagne.

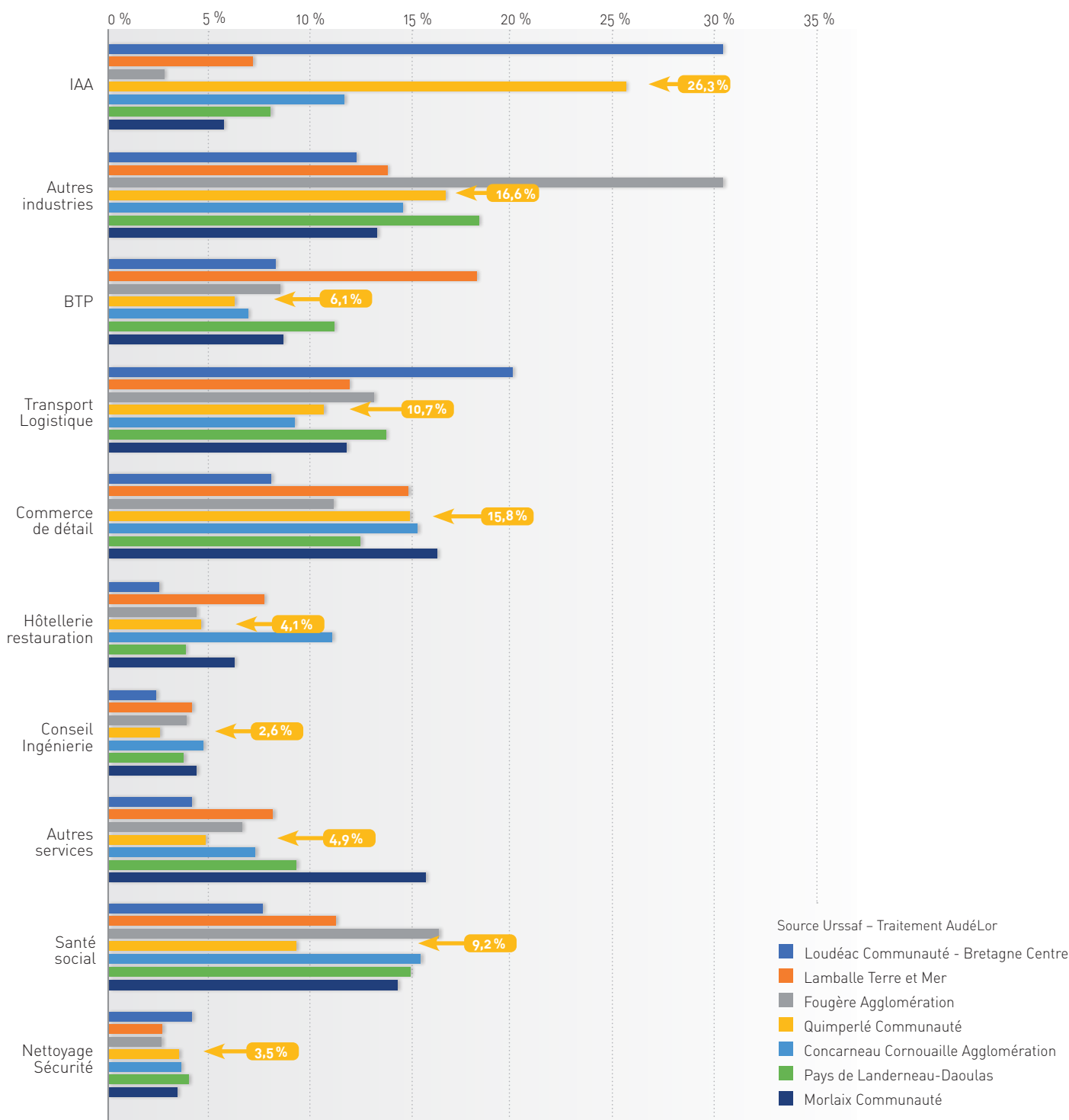
L'écart est donc très important (23,5 points) et est principalement dû aux IAA. Le commerce de détail est également surreprésenté mais de façon moindre (+2 points).

D'autres secteurs sont moins présents qu'en Bretagne et particulièrement le BTP, le conseil-ingénierie, le santé-social et les autres services.

Quelles activités derrière les grands secteurs ?

Grands secteurs	Principales activités
IAA	Industrie alimentaire, fabrication de boisson et de produits à base de tabac...
Autres industries	Industrie extractive, industrie manufacturière (hors IAA), production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur, d'air conditionné et d'eau, assainissement, gestion des déchets ...
BTP	Construction de bâtiment, Génie civil, travaux de construction spécialisés
Transport Logistique	Commerce de gros, transports terrestre, maritime, fluvial, aérien de personnes et de marchandises, entreposage, poste...
Commerce de détail	Commerce, réparation automobile...
Hôtellerie restauration	Hébergement, restauration
Conseil Ingénierie	Activités juridiques et comptables, activités d'ingénierie et d'architecture, recherche-développement scientifique, publicité, étude de marché, vétérinaire...
Autres services	Banque, assurance, information, communication, immobilier...
Santé, social	Enseignement, formation, santé humaine, action social, hébergement médico-social...
Nettoyage Sécurité	Nettoyage, sécurité, centres d'appel

Répartition des effectifs par secteurs dans les intercommunalités du panel en 2022.



Parmi les 3 premières intercommunalités

IAA
Autres industries
Commerce de détail

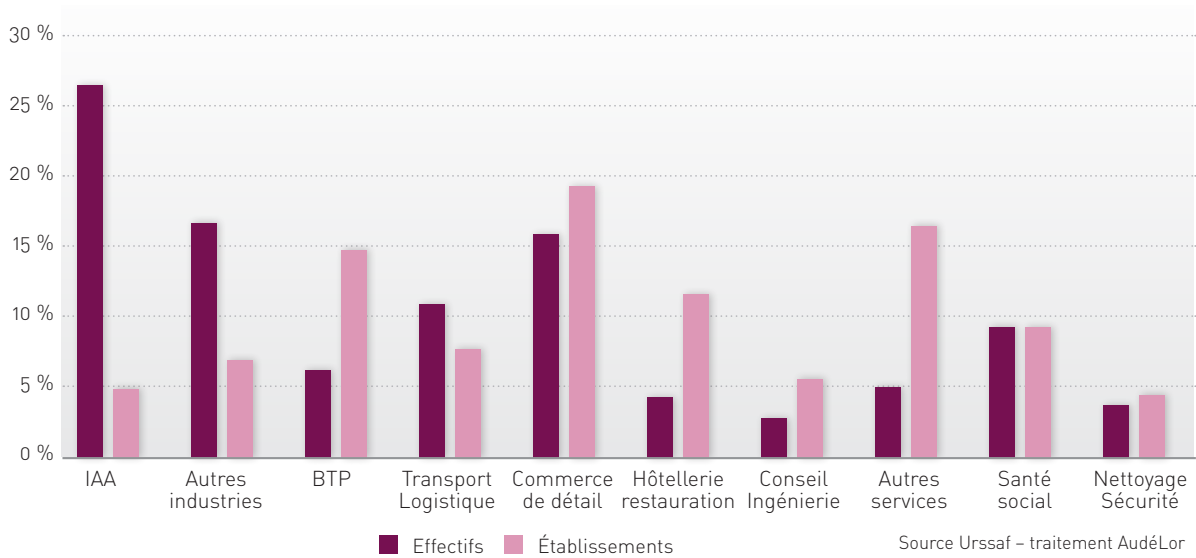
Parmi les 3 dernières intercommunalités

BTP
Logistique transport
Conseil ingénierie
Santé-social
Autres services

La comparaison de Quimperlé Communauté par rapport aux 6 intercommunalités du panel confirme les grandes lignes de celle effectuée par rapport à la moyenne bretonne : une surreprésentation de l'IAA, des autres

industrie et du commerce de détail et une sous-représentation du BTP, de la logistique transport, du conseil ingénierie, de la santé action sociale et des autres services .

Répartition des établissements employeurs et des effectifs par secteurs d'activité en 2022



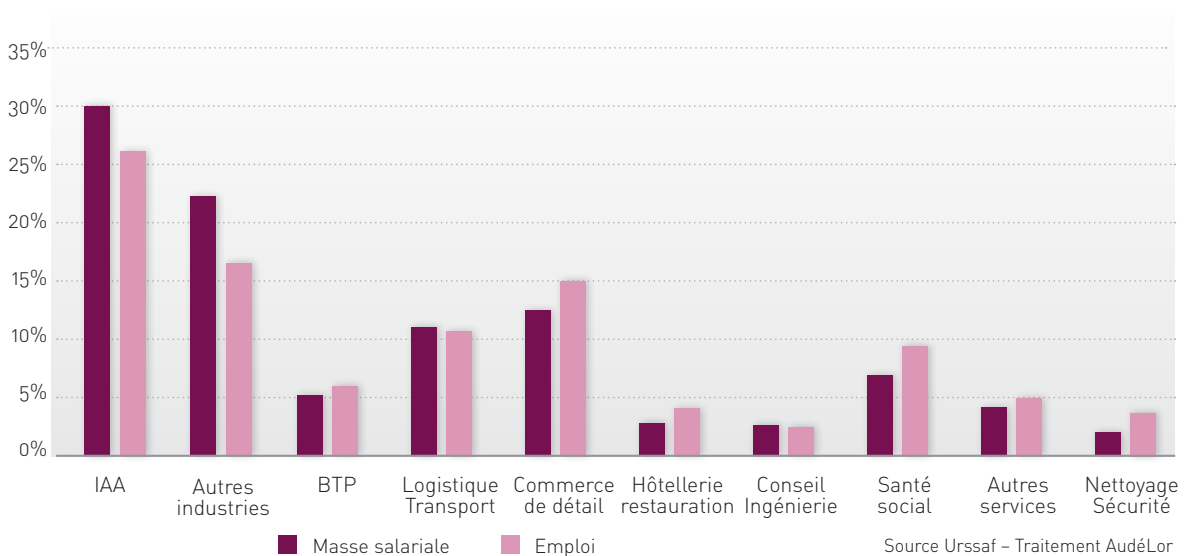
Deux secteurs affichent une forte concentration des emplois dans un nombre restreint d'établissements : les IAA et les autres industries 43,1% des emplois pour seulement 11,6% des établissements.

A contrario, le BTP, l'hôtellerie restauration et les autres services affichent un nombre important d'établissements avec une part moindre de salariés.

PLUS DE LA MOITIÉ DE LA MASSE SALARIALE

PRIVÉE ISSUE DE L'INDUSTRIE

Répartition de l'emploi et de la masse salariale par secteurs d'activité sur Quimperlé Communauté en 2022



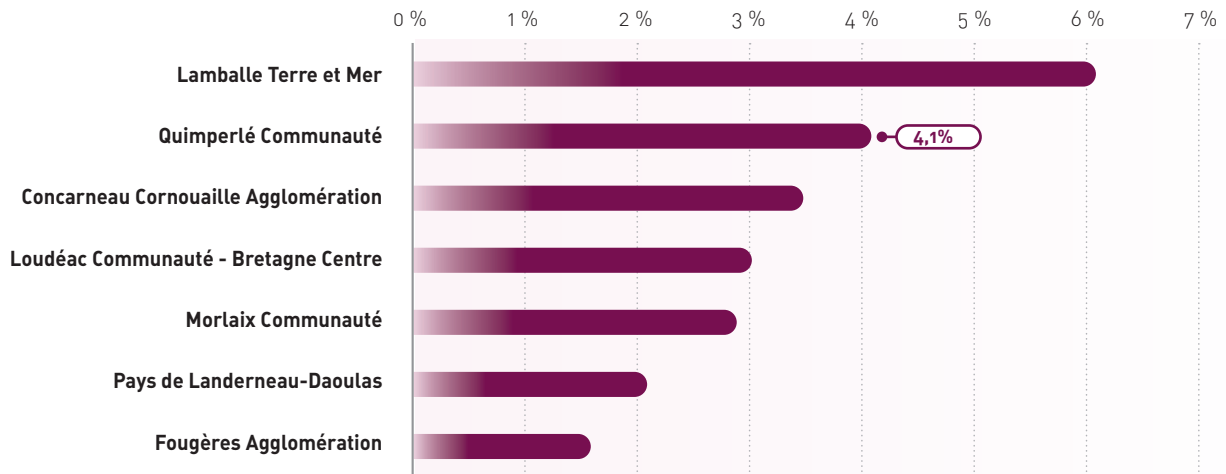
Deux secteurs ont un poids plus élevé dans la masse salariale que dans les emplois. Il s'agit des 2 secteurs industriels (IAA et autres industries) qui sont aussi les 2 plus importants sur le territoire de l'intercommunalité.

Leur poids cumulé déjà de 43,1% des emplois passe à 52,4 % de la masse salariale. A l'inverse, des poids de la masse salariale beaucoup moins élevés que dans l'emploi sont observés pour le commerce de détail, l'hôtellerie restauration, le santé-social et le nettoyage sécurité.



5 DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE

Évolution des établissements employeurs des intercommunalités du panel entre 2015 et 2022

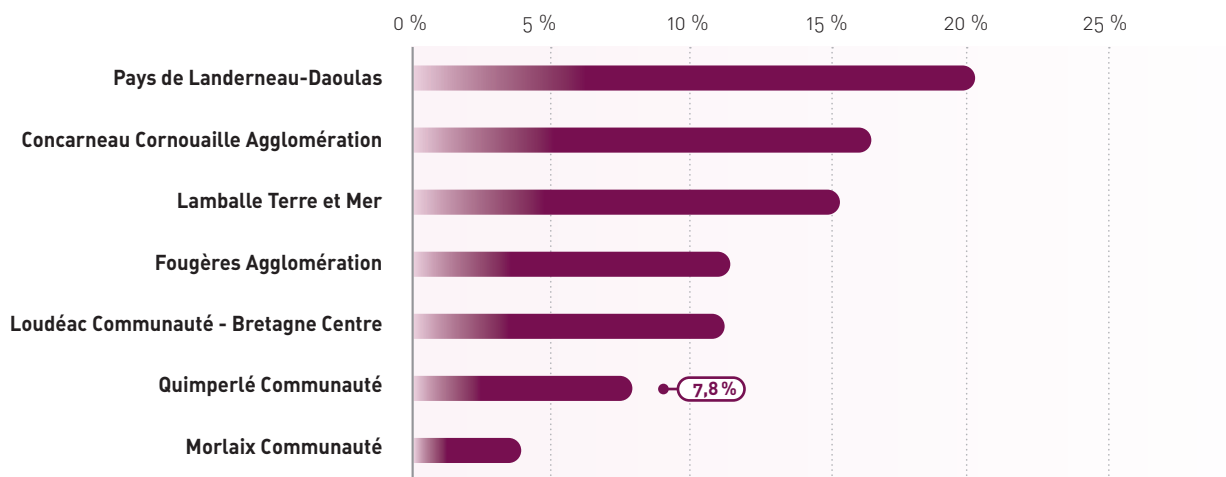


Source Urssaf – traitement AudéLor

Entre 2015 et 2022, on observe une croissance de 4,1% des établissements employeurs sur Quimperlé Communauté, ce qui la place au

2^e rang du panel des intercommunalités, derrière Lamballe Terre et Mer.

Évolution des emplois (y compris apprentissage) sur les intercommunalités du panel entre 2015 et 2022



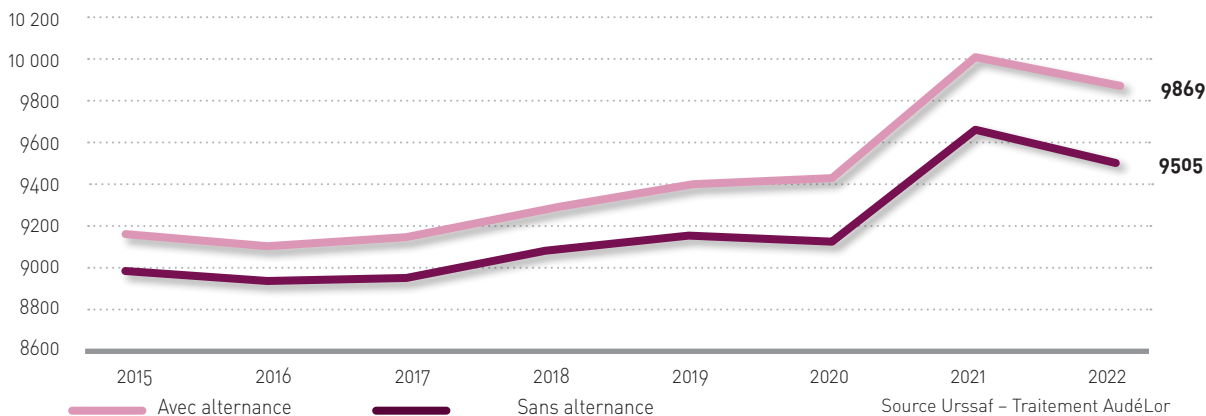
Source Urssaf – traitement AudéLor

Entre 2015 et 2022, l'emploi salarié privé a augmenté de 7,8% sur Quimperlé Communauté. L'intercommunalité se place au

5^e rang du panel. Seule Morlaix Communauté affiche une croissance plus faible des emplois.

EMPLOI, UN PIC EN 2021 SUIVI D'UNE BAISSSE EN 2022

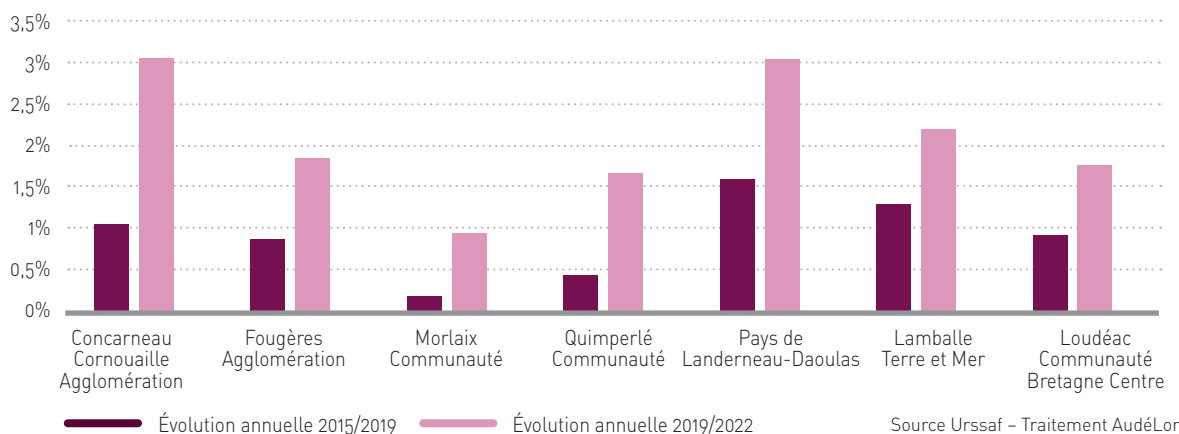
Évolution de l'emploi salarié privé hors intérim sur Quimperlé Communauté entre 2015 et 2022 avec et sans apprentissage (4^e trimestre)



Entre 2015 et 2017, le territoire a connu une stagnation de l'emploi salarié suivi d'une période d'augmentation (exception faite de la période Covid) jusqu'en 2021. Les emplois en apprentissage qui représentaient 1,7% des emplois du territoire en 2015 ont fortement

progressé pour représenter 3,7% des emplois en 2022. Sur les 7 dernières années, le territoire a créé 717 emplois dont 204 en apprentissage soit 28%. Entre 2021 et 2022, la baisse est de 1,4% soit 135 emplois en moins.

Évolution annuelle des emplois salariés privés sur les intercommunalités du panel entre 2015/2019 et 2019/2022 (4^e trimestre)

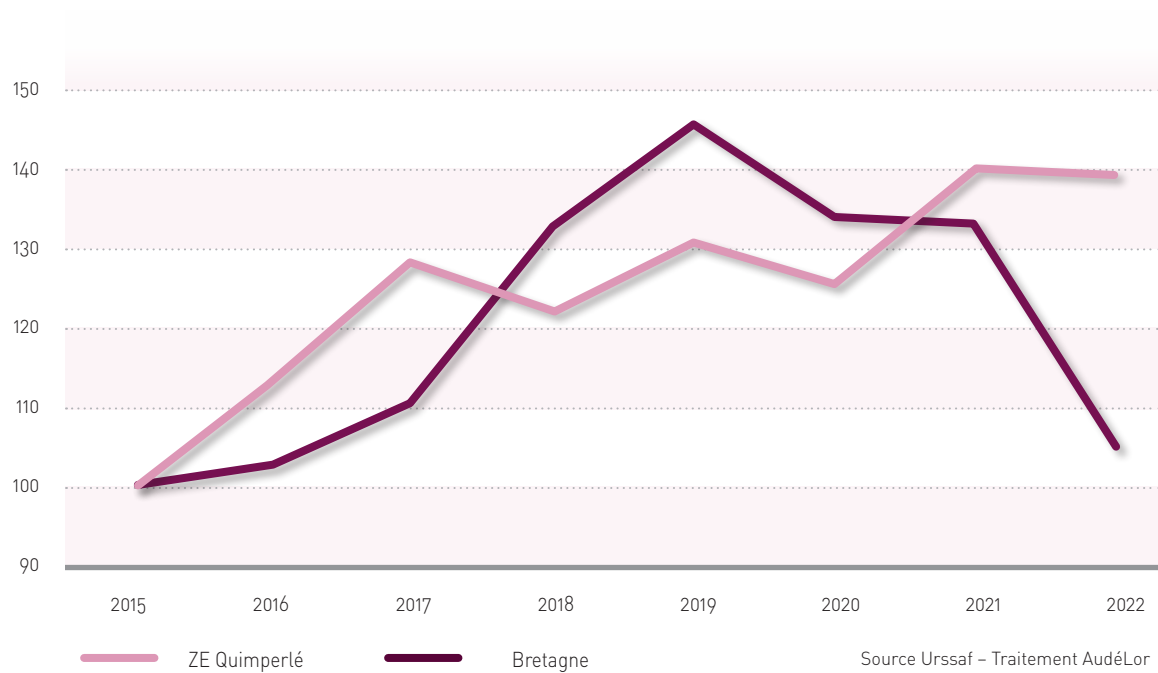


Toutes les intercommunalités du panel ont connu une forte accélération de la croissance de l'emploi sur la période récente 2019/2022 par rapport à la période 2015/2019. Sur Quimperlé Communauté, la croissance

annuelle était de 0,4% par an entre 2015 et 2019, elle est de 1,7% par an entre 2019 et 2022. Quelle que soit la période, le territoire se situe au 5^e rang du panel devant celui de Morlaix.



Évolution de l'emploi intérim sur la zone d'emploi de Quimperlé et la Bretagne entre 2015 et 2021 (base 100 en 2010) (4^e trimestre)



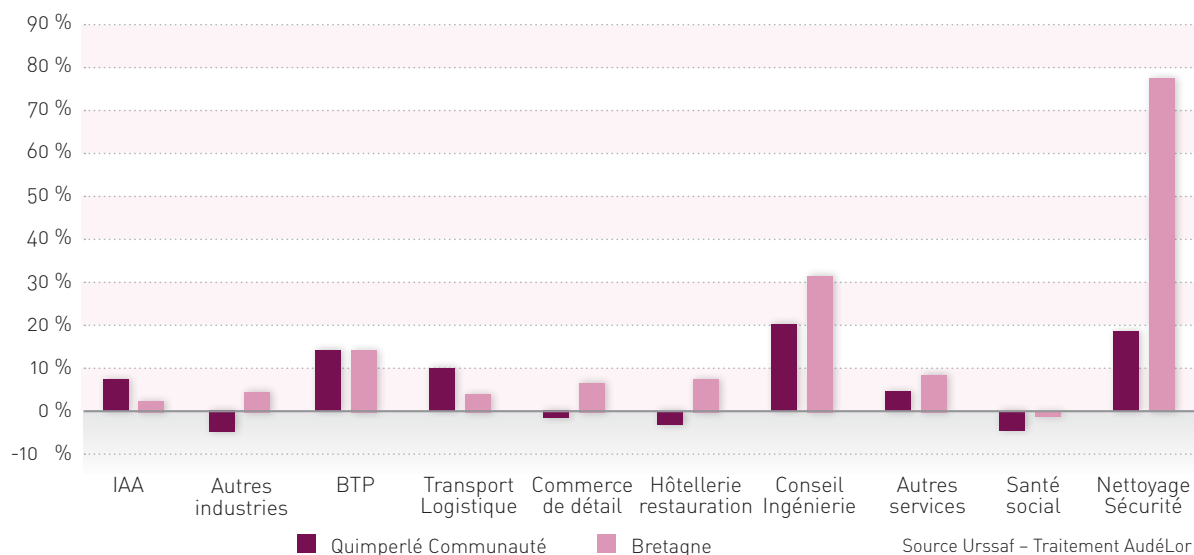
À l'échelle de la zone d'emploi (qui comprend les communes de Quimperlé Communauté et les communes de Guiscriff et Lanvénegen), l'emploi intérim a fortement progressé entre

2017 et 2019, où il a atteint un pic (+46,7%) avant de retomber. La progression entre 2010 et 2022 n'est plus que de +5,4 %, bien en dessous du niveau breton (+38,6%).



6 DYNAMIQUES SECTORIELLES

Évolution du nombre d'établissements employeurs par secteurs d'activité sur Quimperlé Communauté et la Bretagne entre 2015 et 2022 (4^e trimestre)

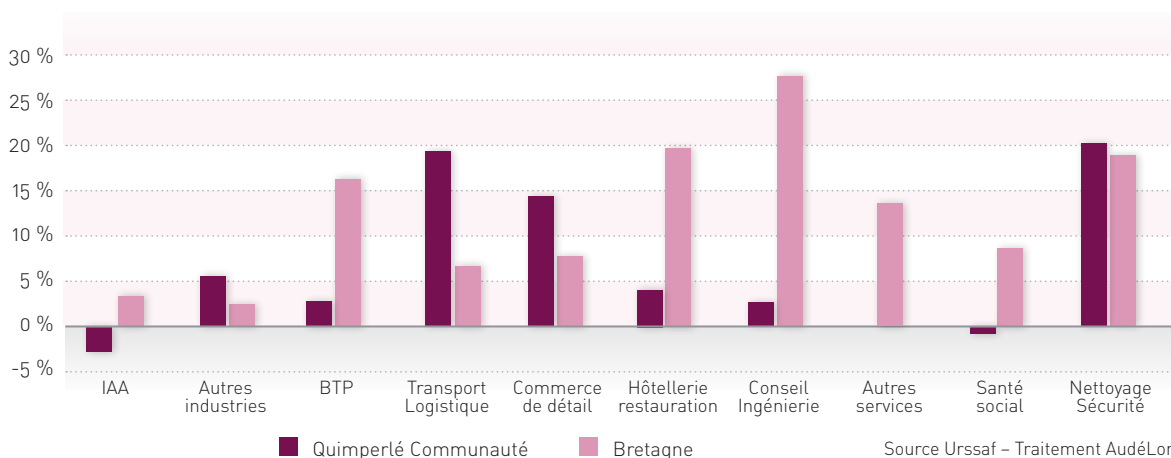


Entre 2015 et 2022, 4 secteurs sur 10 ont vu leur nombre d'établissements diminuer sur Quimperlé Communauté, contre seulement 1 à l'échelle de la Bretagne .

Seul le secteur du transport logistique affiche une évolution du nombre d'établissements plus favorable localement que sur la Bretagne.

UN ÉCART AVEC LA BRETAGNE QUI SE CREUSE SUR BEAUCOUP DE SECTEURS

Évolution des emplois par secteurs sur Quimperlé Communauté et la Bretagne entre 2015-2022





	Évolution plus favorable	Évolution moins favorable
Secteur surreprésenté	Autres industries Commerce de détail	IAA
Secteur sous-représenté	Logistique transport Nettoyage sécurité	BTP Hôtellerie restauration Conseil ingénierie Santé social Autres services

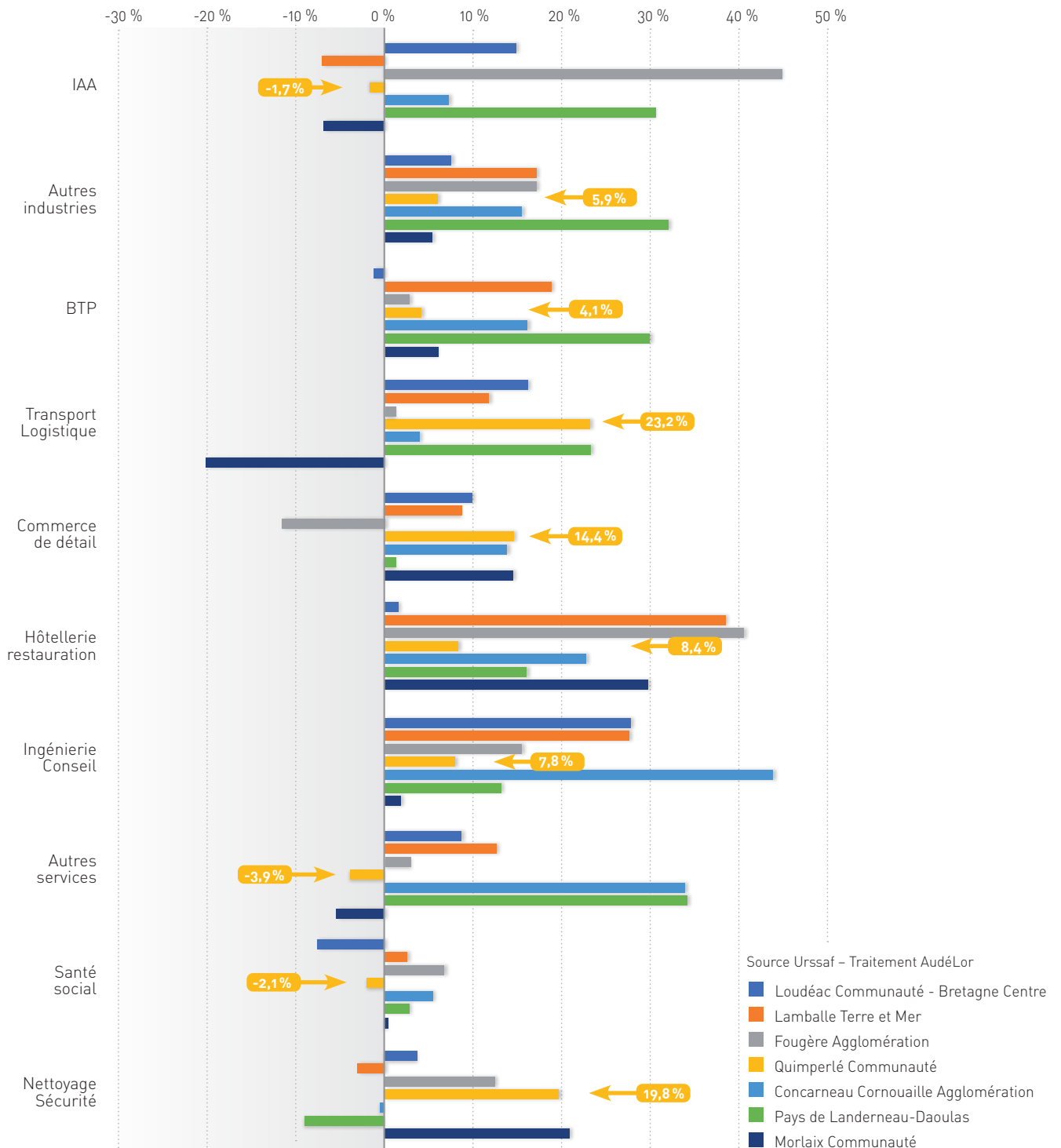
L'IAA, premier secteur employeur du territoire, surreprésenté par rapport à la Bretagne affiche une dynamique moins favorable sur Quimperlé Communauté qu'à l'échelle régionale. Les autres industries et le commerce de détail eux aussi surreprésentés présentent des dynamiques

plus positives qu'au niveau de la Bretagne. Dans les secteurs sous-représentés, le BTP, l'hôtellerie restauration, la santé-social et les autres services affichent des trajectoires moins favorables localement par rapport à la région. Seuls la logistique transport et le nettoyage sécurité sont plus favorables.

	En baisse	En hausse
Industrie	IAA Papier carton	Produits métalliques
Tertiaire	Logistique transport Nettoyage sécurité	Commerce Entreposage Intérim

LOGISTIQUE ET COMMERCE DE DÉTAIL EN CROISSANCE

Évolution des emplois par secteurs sur Quimperlé Communauté et les intercommunalités du panel entre 2015 et 2022





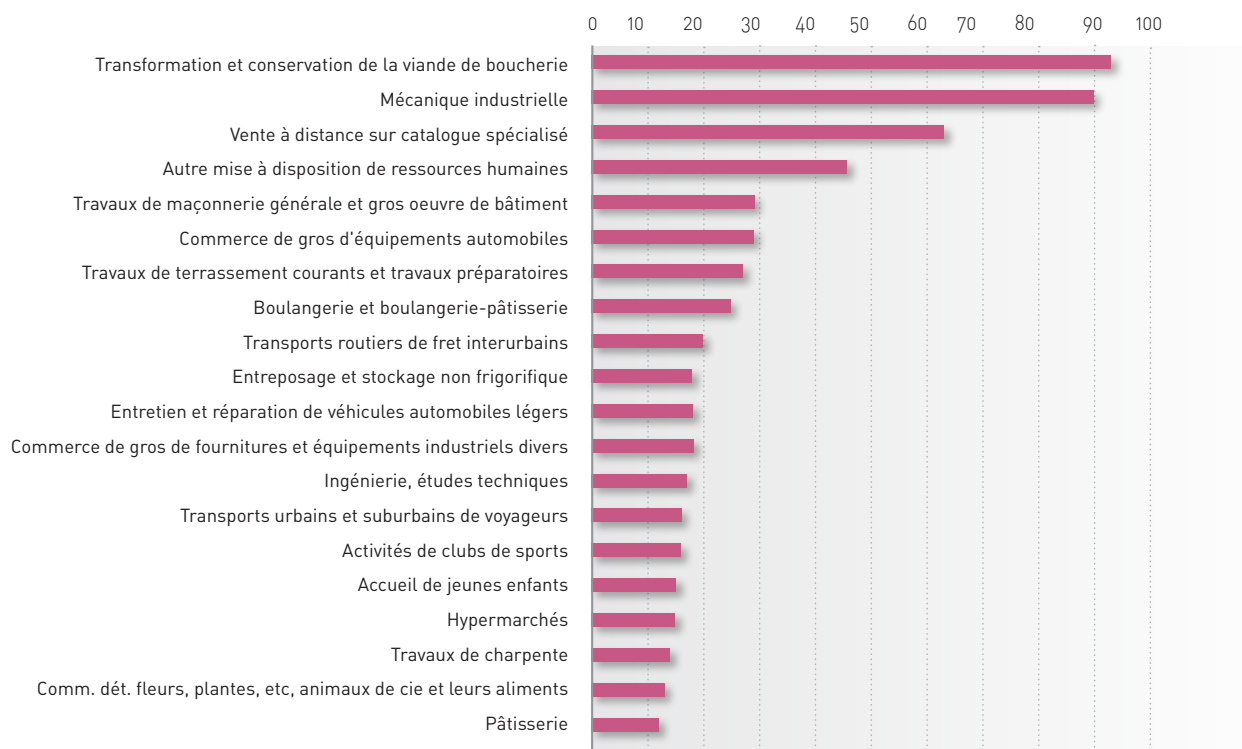
	Parmi les trois premiers en dynamique	Parmi les trois derniers en dynamique
Parmi les 3 premiers en poids (voir graphique n°17 page 27)	Commerce de détail	IAA Autres industries
Parmi les 3 derniers en poids (voir graphique n°17 page 27)	Transport logistique	BTP Conseil ingénierie Santé social Autres Services

Au sein du panel des intercommunalités, sur les 3 secteurs surreprésentés localement (dans les 3 premiers du panel), l'IAA et les autres industries affichent des dynamiques moins favorables (dans les 3 derniers du panel), seul celui du commerce de détail connaît une croissance qui place le territoire parmi les plus dynamiques en termes de création d'emploi. La création de zones à vocation commerciale, accueillant des enseignes de grandes distributions, a généré une forte création d'emplois sur les dernières années. La présence historique d'entreprises industrielles positionnées sur

des marchés plutôt matures a quant à elle engendré un effritement de l'emploi dans l'industrie.

Dans les secteurs sous-représentés (dans les 3 derniers du panel), seul celui de la logistique transport, porté par l'installation de la SCARMOR, connaît une dynamique plus favorable et place Quimperlé Communauté dans les 3 premières places. Les 4 autres, BTP, Conseil ingénierie, Santé Social et autres services affichent des croissances des emplois qui les placent dans les 3 dernières intercommunalités du panel.

Les 20 premiers secteurs créateurs d'emploi sur Quimperlé Communauté entre 2019 et 2022



Les premiers secteurs créateurs d'emploi font échos aux spécificités du tissu économique de Quimperlé Communauté : l'industrie agroalimentaire, et en particulier la transformation de viande, que l'on retrouve

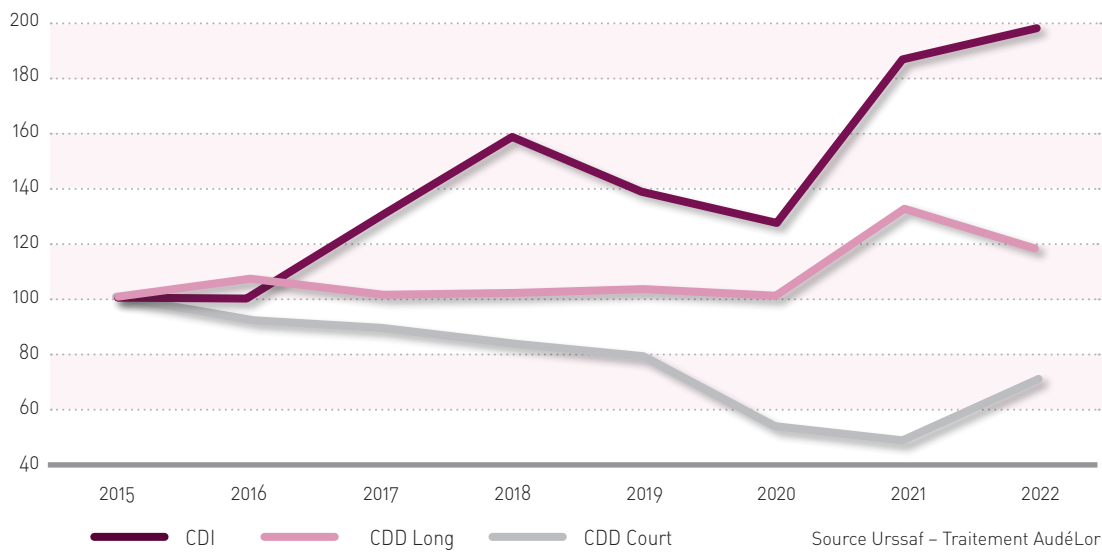
également sur la mise à disposition de ressources humaines, l'industrie mécanique et la grande distribution qui se cache sous la nomenclature de la vente à distance (Leclerc Drive) et des hypermarchés.



7 MARCHÉ DE L'EMPLOI

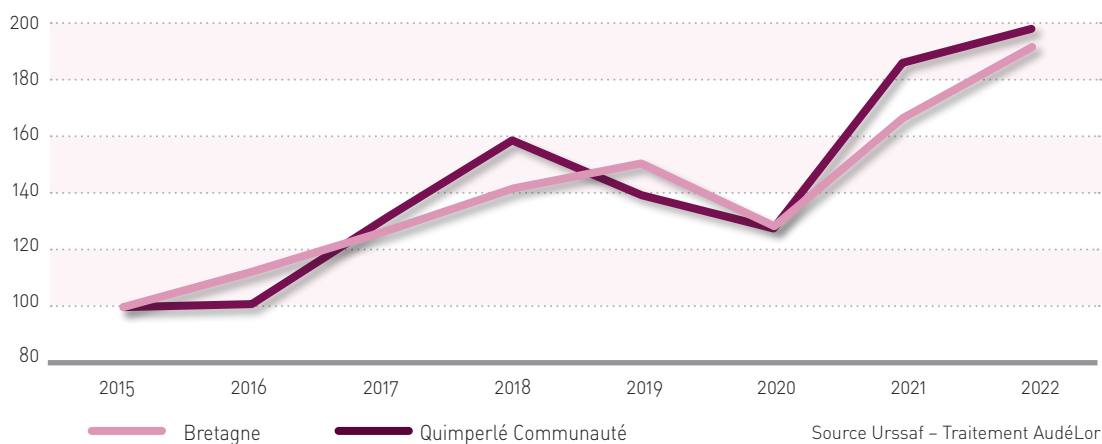
UNE FORTE HAUSSE DES RECRUTEMENTS EN CDI

Évolution des recrutements par types de contrats entre 2015 et 2022 sur Quimperlé Communauté (Base 100 en 2015)



Entre 2015 et 2022, le nombre de CDI a augmenté de près de 100%. Le nombre de CDD longs (supérieurs à 1 mois) n'a progressé que de 19% quand celui des CDD courts (inférieurs à 1 mois) est en baisse de -28%.

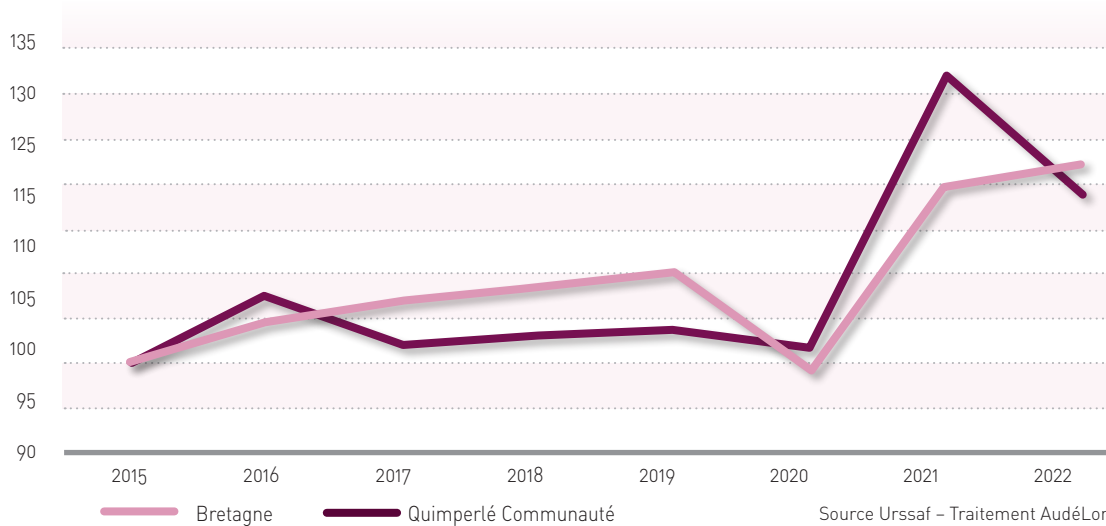
Évolution des recrutements en CDI entre 2015 et 2022 sur Quimperlé Communauté et la Bretagne (Base 100 en 2015)



Les recrutements en CDI restent élevés (+6%) sur Quimperlé Communauté contre malgré un léger fléchissement en 2022 +15% sur la Bretagne.

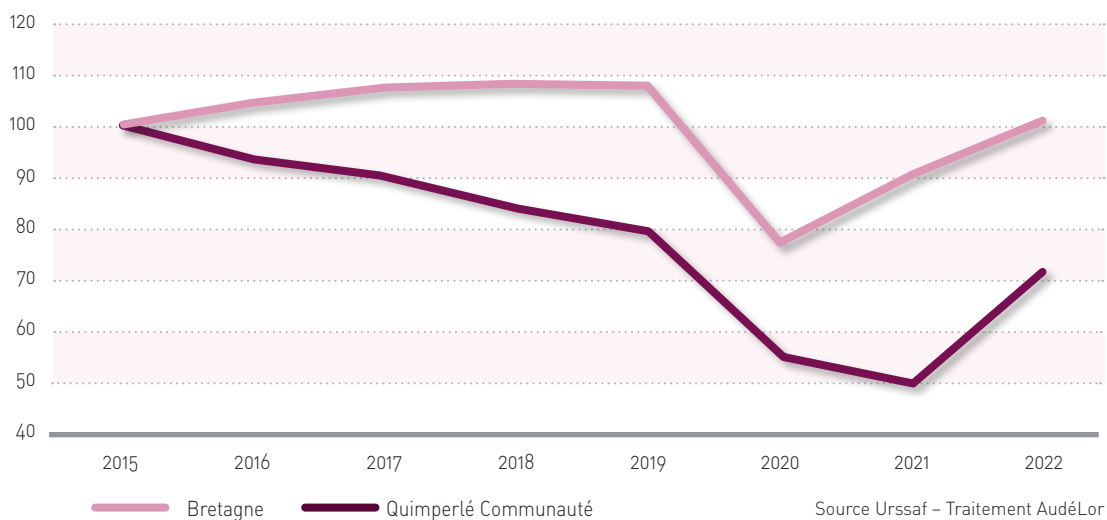


Évolution des recrutements en CDD long (plus d'un mois) entre 2015 et 2022 sur Quimperlé Communauté et la Bretagne (Base 100 en 2015)



En 2022, les recrutements en CDD longs affichent une baisse -8 % en 2022 alors que la région Bretagne affiche une hausse de +2 %.

Évolution des recrutements en CDD court (moins d'un mois) entre 2015 et 2022 sur Quimperlé Communauté et la Bretagne (Base 100 en 2015)



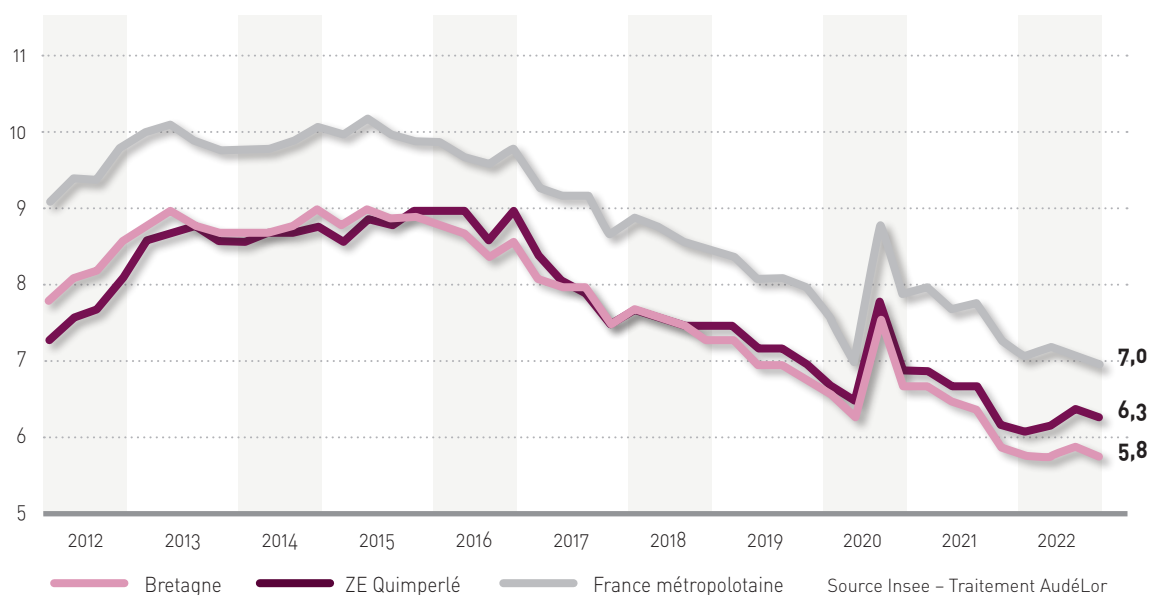
En 2022, les CDD courts sont en progression (+45 %) contre +11 % pour la Bretagne. Cette progression est un rattrapage de la période Covid. En effet, Quimperlé Communauté

avait été plus touchée que la Bretagne dans son ensemble et affiche un redressement plus tardif.

UN CHÔMAGE TRÈS BAS, UN LÉGER DÉCROCHAGE

PAR RAPPORT À LA RÉGION DEPUIS 2021

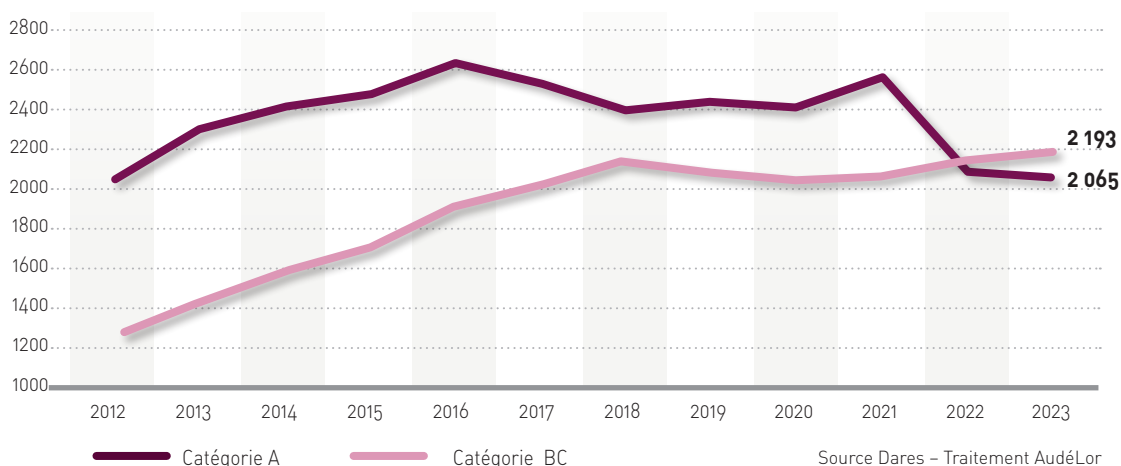
Évolution du taux de chômage sur la zone d'emploi de Quimperlé entre 2012 et 2022



Depuis 2012, le taux de chômage de la zone d'emploi de Quimperlé a suivi les tendances de la région Bretagne qui affiche l'un des taux de chômage les plus faibles de France.

Un léger décrochage est observé depuis 2021 avec un écart qui grandit entre la zone d'emploi de Quimperlé et la Bretagne 0,5 point à fin 2022.

Évolution de la demande d'emploi des catégorie A et BC sur Quimperlé Communauté entre 2015 et 2023 (1^{er} trimestre)

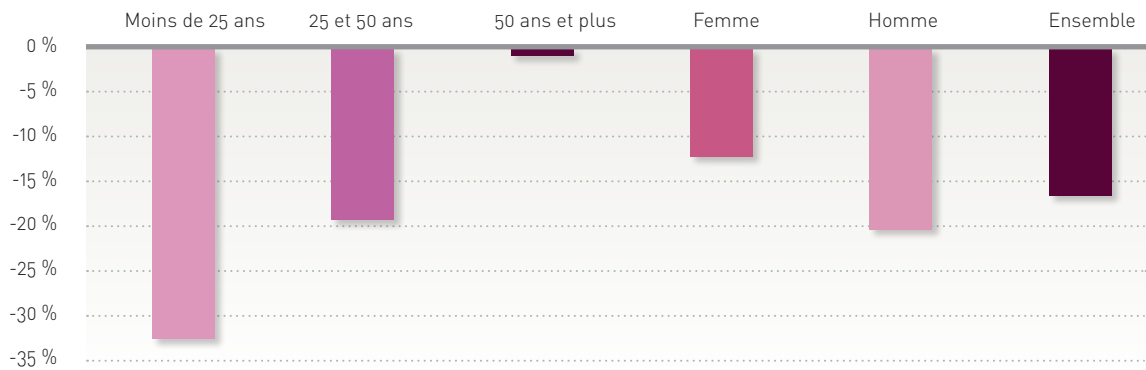


Après une période d'augmentation de 2012 à 2016, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A (sans activité) est en repli (exception faite de la période covid). Début 2023, il est proche de son niveau de 2012. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie BC (avec une activité de + ou - 78h

par mois) a quant à lui augmenté entre 2012 et 2018. Il est depuis relativement stable. Les deux courbes se sont croisées en 2022, questionnant la qualité et la stabilité des emplois proposés sur le territoire (beaucoup de postes en temps partiel ou en intérim).



Évolution de la demande d'emploi de catégorie A par publics sur Quimperlé Communauté entre 2015 et 2023 (1^{er} trimestre)



Source DREETS Bretagne – Traitement AudéLor

Toutes les catégories de demandeurs d'emploi ont connu des baisses entre 2015 et 2022. Les jeunes ont été les principaux bénéficiaires de cette évolution (-32,5%).

Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans n'ont que très peu bénéficié du recul de la demande d'emploi -1%.

UN RISQUE DE DÉGRADATION DE LA CONJONCTURE

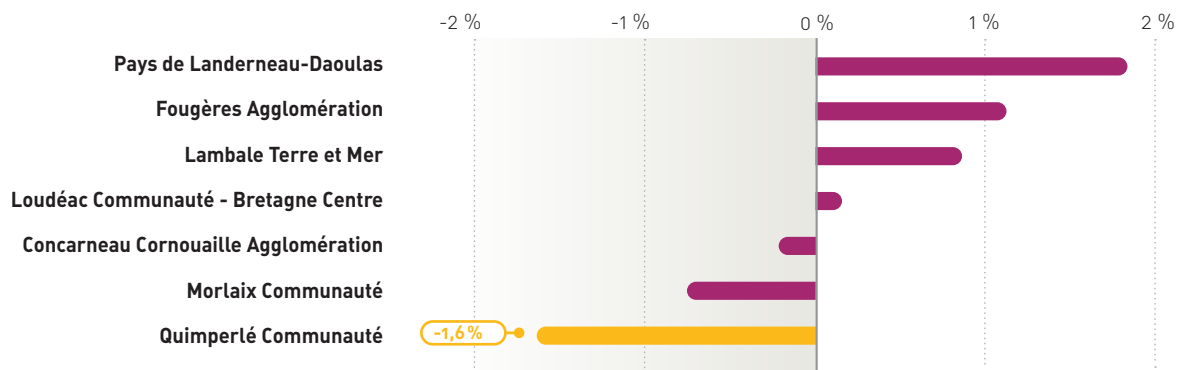
Plusieurs phénomènes font craindre un retournement de conjoncture :

- la fin du "Quoi qu'il en coûte" et la nécessité pour les entreprises de commencer à rembourser les PGE (prêts garantis par l'Etat) ;
- la hausse des coûts de l'énergie ;

- l'inflation qui entraîne une baisse (en volume) de la consommation des ménages ;
- le relèvement des taux d'intérêt qui freine les acquisitions immobilières ;
- les difficultés d'approvisionnement persistantes sur certains produits ;
- l'instabilité géopolitique.

DES ÉVOLUTIONS PRÉOCCUPANTES SUR 2022

Évolution de l'emploi salarié privé sur Quimperlé Communauté en 2022

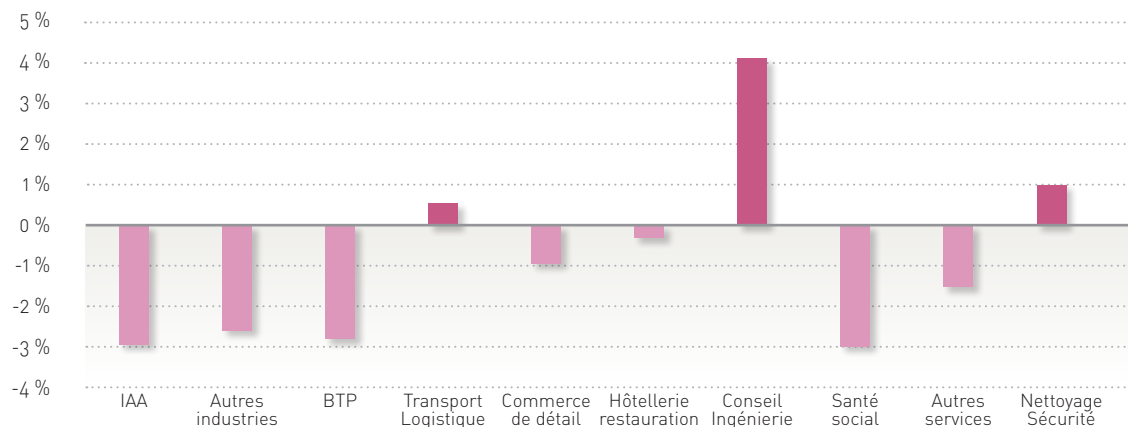


Source Urssaf – Traitement AudéLor

L'emploi salarié privé a reculé de -1,6% entre 2021 et 2022 (4^e trimestre) sur Quimperlé Communauté.

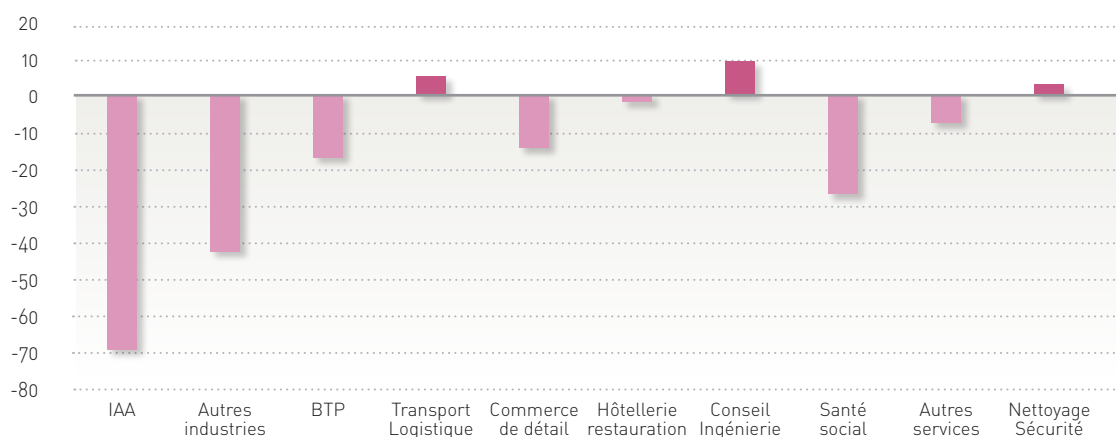
Le territoire connaît la baisse la plus importante du panel.

Évolution de l'emploi salarié privé par secteurs sur Quimperlé Communauté en 2022 en % (4^e trimestre)



Source Urssaf – Traitement AudéLor

Évolution de l'emploi salarié privé par secteurs sur Quimperlé Communauté en 2022 en nombre d'emplois (4^e trimestre)



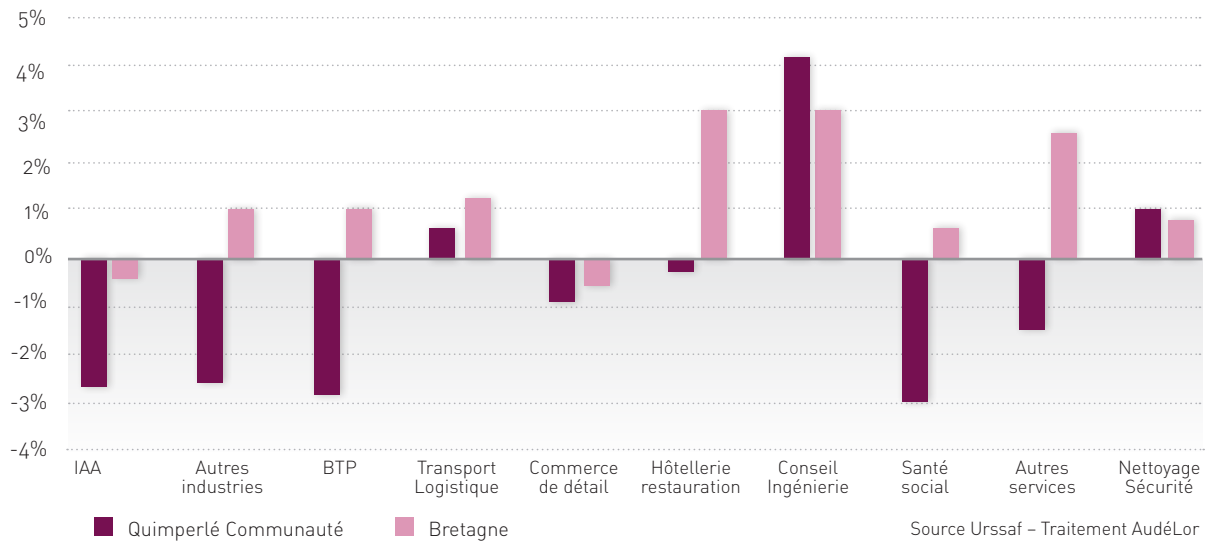
Source Urssaf – Traitement AudéLor

La majorité des secteurs affiche un recul de l'emploi salarié privé. 4 secteurs subissent des baisses supérieures à 2% : la santé social, l'IAA, les autres industries et le BTP.

Seuls 3 secteurs voient leur nombre d'emplois progresser : Conseil ingénierie, nettoyage sécurité, transport logistique.



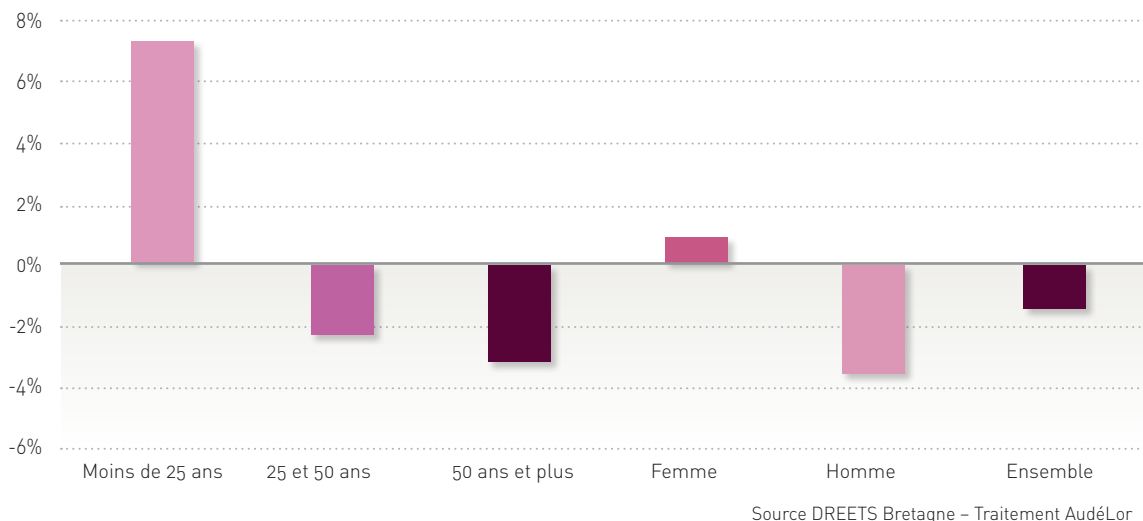
Évolution de l'emploi salarié privé par secteurs d'activité sur Quimperlé Communauté et la Bretagne en 2022 (4^e trimestre)



Sur 2022 au niveau régional, l'emploi ne diminue que dans 2 secteurs sur 10, contre 8 secteurs pour Quimperlé Communauté.

Les reculs sont par ailleurs plus forts localement qu'à l'échelle régionale.

Évolution de la demande d'emploi de catégorie A par publics sur Quimperlé Communauté entre 2022 et 2023 (1^{er} trimestre)



La demande d'emploi des jeunes repart à la hausse au premier trimestre 2023. Dans les périodes économiques plus tendues,

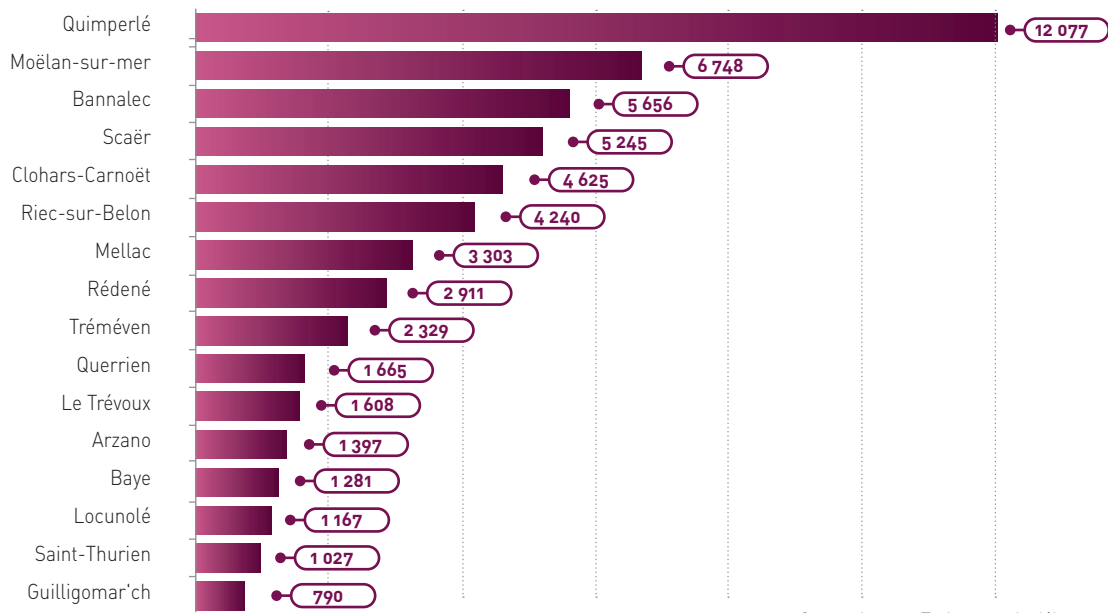
les jeunes sont les premiers touchés par le chômage.



8 GÉOGRAPHIE

DÉMOGRAPHIE

Répartition de la population sur les communes de Quimperlé Communauté en 2020

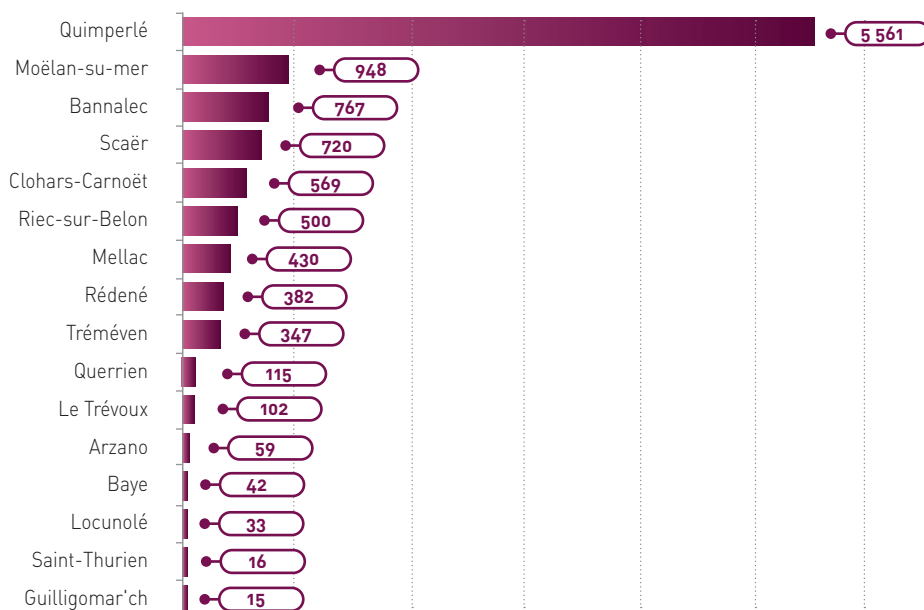


Source Insee – Traitement AudéLor

La population de la ville de Quimperlé représente 21,5% de la population de l'agglomération. Les trois premières communes représentent 43,7% de la population.

EMPLOI

Répartition des emplois salariés privés sur les communes de Quimperlé Communauté en 2021



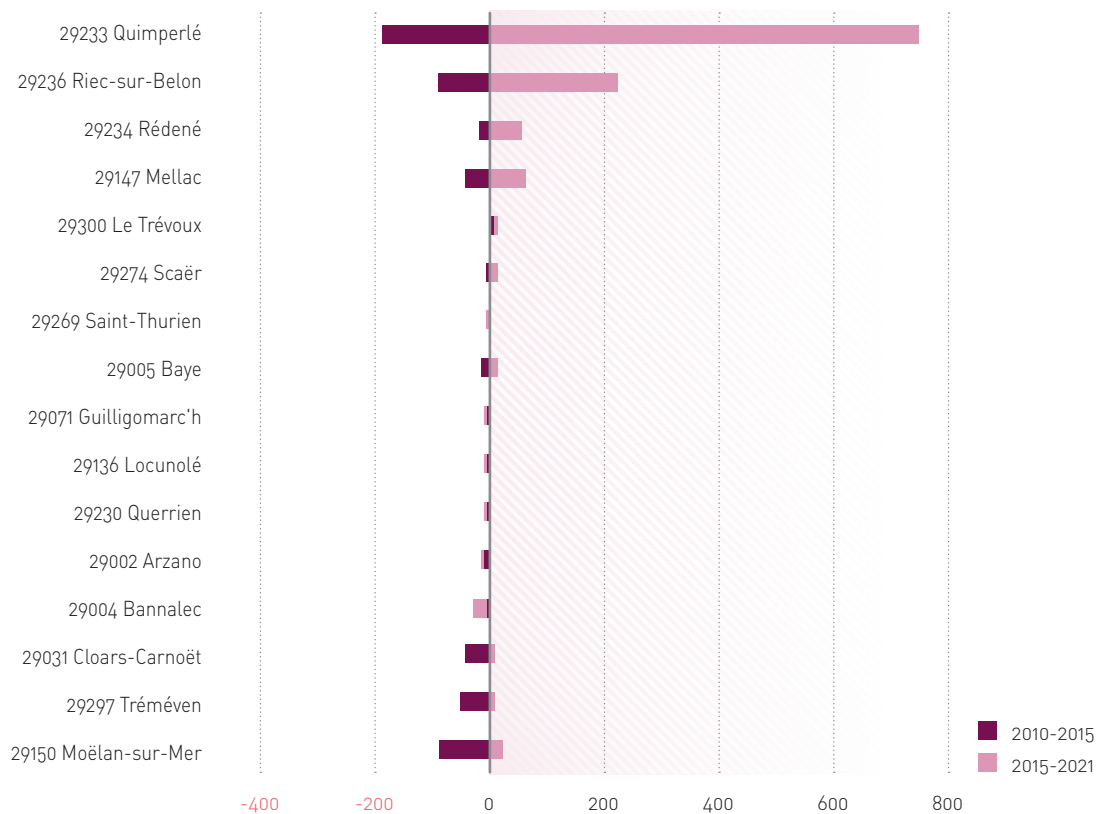
Source Acooss – Traitement AudéLor



En 2021, Quimperlé concentre 52,4% des emplois privés de l'intercommunalité pour 21,5 % de la population. Viennent ensuite 5 communes avec un nombre d'emplois situé

entre 500 et 1 000 et 3 entre 300 et 500. De 2010 à 2021, cette concentration des emplois sur la ville-centre s'est accrue (+3 points de pourcentage).

Évolution des emplois salariés privés par communes de 2010 à 2021



Source Acooss – Traitement AudéLor

Sur la période 2010-2021, deux communes Quimperlé et Riec-Sur-Belton ont concentré les créations d'emplois.

Secteurs par communes en 2021

	Secteurs en baisse	Secteurs en hausse
Quimperlé	IAA Papier carton	Fabrication de produits métalliques Commerce de détail Intérim
Riec Sur Belon	IAA	Entreposage

Source Acooss – Traitement AudéLor

AudÉLOR
DÉVELOPPEUR DE TERRITOIRE

12 avenue de la Perrière
56324 Lorient cedex
02 97 12 06 40

www.audelor.com



LICENCE OUVERTE
OPEN LICENCE

Pour télécharger
les communications
d'AudéLor : www.audelor.com

