

Zone d'emploi de Lorient : quelles spécificités ?

Environnement

Habitat

Économie

Sites d'Activités

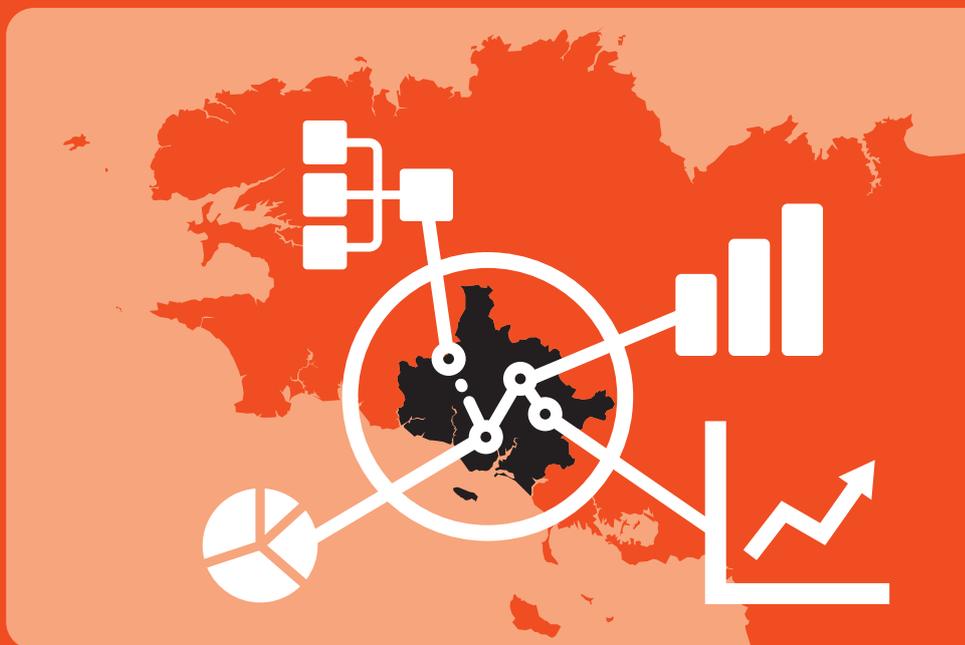
Emploi Formation

Déplacements

Tourisme

Population

Social



Comparaison avec 36 zones d'emploi

Angoulême, Annecy, Bayonne, Besançon, Brest, Cannes, Carhaix-Plouguer, Chartres, Dinan, Dunkerque, Évreux, Fougères, Guingamp, La Rochelle, La Roche-Sur-Yon, Lannion, Loudéac, Mortaix, Nîmes, Perpignan, Ploërmel, Poitiers, Pontivy, Quimper, Redon, Reims, Rennes, St Brieuc, St Malo, St Nazaire, Troyes, Valenciennes, Vannes, Villefranche-SurSaône, Vitré.

Contacts : Nitharsini Koneshwaran
n.koneshwaran@audelor.com
02 97 12 06 49

Gilles Poupard
g.poupard@audelor.com
02 97 12 06 67

Directeur de la publication : Philippe Leblanche

ISSN 2118 - 1632

Sommaire

| | |
|---|--------------|
| Introduction | p. 04 |
| Synthèse : les 7 principaux résultats | p. 06 |
| Présentation de la zone d'emploi de Lorient | p. 09 |
| 1 Un périmètre correspondant aux 3 principaux EPCI du nouveau pays de Lorient | p. 10 |
| 2 Des emplois et des habitants concentrés sur Lorient Agglomération | p. 12 |
| Spécificités démographiques | p. 15 |
| 1 Une croissance moyenne dynamique de la population | p. 16 |
| 2 Une réelle attractivité résidentielle | p. 18 |
| 3 Un territoire plus âgé que le panel France | p. 20 |
| Spécificités de la composition sociale | p. 23 |
| 1 Plus diplômée que la moyenne bretonne | p. 24 |
| 2 Une part importante d'emplois de cadres | p. 25 |
| 3 Un territoire homogène en termes de revenus | p. 27 |
| Une bonne résistance à la crise | p. 29 |
| 1 L'emploi total progresse globalement | p. 30 |
| 2 L'emploi salarié privé résiste mieux depuis 2008 | p. 31 |
| 3 Faible progression du taux de chômage | p. 32 |
| Spécificités des professions | p. 35 |
| 1 Des fonctions diversifiées dans la zone d'emploi de Lorient | p. 36 |
| 2 Les fonctions de production concrète et présentes bien représentées | p. 37 |
| 3 Essor des fonctions métropolitaines et présentes | p. 39 |
| 4 Forte progression des cadres des fonctions métropolitaines | p. 40 |
| Spécificités du tissu économique (secteurs d'activité) | p. 43 |
| 1 Une économie diversifiée | p. 44 |
| 2 Des évolutions sectorielles contrastées | p. 46 |
| Annexes | p. 49 |

Introduction

Objectifs et méthode suivie

Afin de comprendre l'économie d'un territoire, la comparaison avec d'autres est indispensable. La comparaison à des moyennes ne suffit pas car elles incluent des territoires très différents. L'objectif de cette étude est de dégager les **spécificités de la zone d'emploi de Lorient** par rapport à d'autres territoires. En la comparant aux zones d'emploi bretonnes et à des zones d'emploi comparables, l'analyse permet d'identifier les points forts et les signaux faibles de la zone d'emploi de Lorient. Parmi les idées reçues concernant la zone de Lorient, on retrouve souvent qu'elle serait peu attractive, industrielle, ouvrière, voire même en crise. Nous démontrons à travers une déclinaison d'indicateurs démographiques et économiques que ces idées sont à nuancer au regard des analyses comparatives. L'analyse montre les spécificités de la zone d'emploi de Lorient, mais aussi les effets de la taille de la zone d'emploi (il y a des points communs entre les ZE de même taille). Sa localisation en Bretagne influe également : il s'agit en effet d'une région relativement plus âgée et plus homogène en termes de revenus.

Ce travail d'AudéLor a été facilité par le déploiement d'un nouvel outil Open Data dans les agences d'urbanisme bretonnes, Datagences. Datagences est un portail de données, permettant de décliner à façon des statistiques sociodémographiques et économiques issues de diverses sources (Insee, Acoos-Urssaf...).

Périmètres

zone d'emploi, aire urbaine...

Le périmètre d'étude de la zone d'emploi a été choisi car de nombreuses données sont disponibles à cette échelle. En outre, le périmètre de la zone d'emploi de Lorient intègre le nouveau pays de Lorient, qui inclut depuis le 1^{er} janvier 2018 l'EPCI de Quimperlé Communauté (46 communes).

Une **zone d'emploi** est définie comme un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'oeuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Il se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2006.

Cette définition est donc plus large que celle de l'**aire urbaine** ou "grande aire urbaine", qui est un ensemble de communes, d'un seul tenant et sans enclave, constitué par un pôle urbain (unité urbaine) de plus de 10 000 emplois, et par des communes rurales ou unités urbaines (couronne périurbaine) dont au moins 40 % de la population résidente ayant un emploi travaille dans le pôle ou dans des communes attirées par celui-ci. L'aire urbaine de Lorient est proche du périmètre du pays de Lorient (30 communes).

Source : Insee

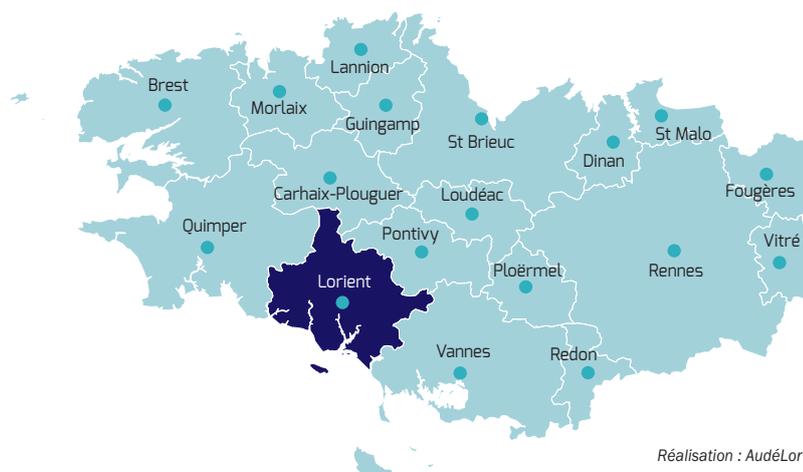
Rappel

Médiane & Moyenne

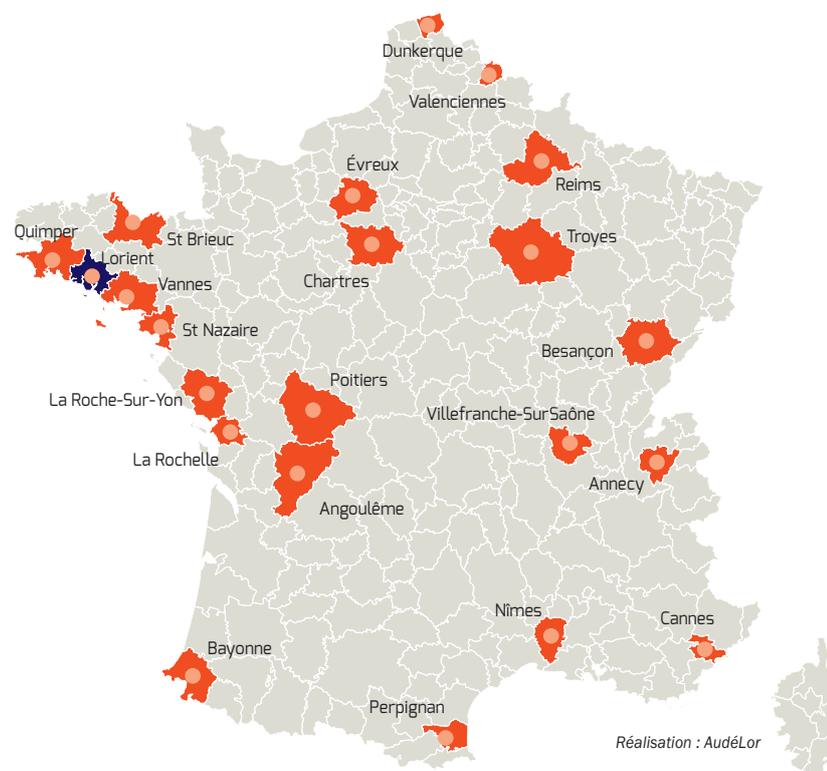
Si on ordonne une distribution de valeurs (salaires, taux...), la **médiane** est la valeur qui partage la distribution en deux parts égales. Elle donne une information plus fine que la **moyenne**.

La zone d'emploi (ZE) de Lorient est comparée à deux panels de zones d'emploi [voir carte ci-dessous], l'un géographique, l'autre basé sur la taille. Les critères de taille jouent un rôle important, mais la région a également une influence.

Le **“Panel Bretagne”** est constitué des 18 zones d'emploi bretonnes, y compris celle de Lorient.



Le **“Panel France”** est composé de 22 zones d'emploi françaises (y compris celle de Lorient), dont le nombre d'habitants est proche de celui de Lorient. À noter que toutes les régions françaises y sont représentées. Sur ces 22 zones d'emploi, 14 hébergent une préfecture, tandis que les 8 autres hébergent une sous-préfecture : Lorient, Saint-Nazaire, Dunkerque, Valenciennes, Reims, Villefranche-sur-Saône, Bayonne et Cannes (Grasse).



Au total, la ZE de Lorient est comparée à 36 zones d'emploi différentes, car 4 zones d'emploi font partie des deux panels. Les données de base sur ces zones d'emploi sont présentées en annexe [cf. page 49].

Synthèse

les 7 principaux résultats

Croissance démographique

Malgré un solde naturel quasi nul, la zone d'emploi (ZE) de Lorient connaît une croissance démographique moyenne. Elle bénéficie d'une réelle attractivité résidentielle.

Vieillesse de la population

La zone d'emploi de Lorient est nettement plus âgée que le panel France.

Emplois de cadres

Par rapport aux deux panels, la ZE fait partie de celles qui comptent le plus d'emplois de cadres. Sa part d'emplois d'ouvriers est proche des médianes des deux panels. La ZE de Lorient se distingue des deux panels par une forte progression des emplois "stratégiques" de cadres des fonctions métropolitaines sur les quinze dernières années.

Homogénéité des revenus

Elle fait partie des territoires marqués par une forte homogénéité de revenus au sein du panel France.

Entre 2008 et 2016, l'emploi salarié privé résiste bien dans la ZE de Lorient. Elle se distingue fortement des deux panels par la très faible progression de son taux de chômage par rapport à 2008. Le recul de l'emploi dans la construction et les industries manufacturières est moins important que pour les deux panels.

Bonne résistance
à la crise

L'analyse de l'emploi par fonction¹ montre une économie diversifiée, où sont surreprésentées les fonctions de production concrète (fabrication, BTP) et aussi les fonctions présentes (distribution, santé...).

Fonctions
diversifiées

On identifie une faiblesse sur le tertiaire de bureau, avec une faible part des emplois dans les TIC et la gestion (banques, assurances...). S'ajoute à cela une forte dégradation des emplois dans le secteur du conseil et ingénierie entre 2008 et 2016.

Faiblesse dans le
tertiaire de bureau

[1] La répartition de l'emploi sur un territoire est souvent analysée en fonction d'un découpage sectoriel, qui correspond à l'activité principale exercée par les établissements. Cette approche peut être complétée par une analyse des fonctions remplies par les actifs, résultant de la profession qu'ils occupent. Les fonctions exercées sont transversales par rapport aux secteurs d'activité et au statut (indépendant ou salarié, public ou privé).



Présentation de la zone d'emploi de Lorient

1 Un périmètre correspondant aux 3 principaux EPCI du nouveau pays de Lorient



La zone d'emploi de Lorient compte 60 communes : elle comprend l'intégralité des EPCI² de Lorient Agglomération et de la Communauté de Communes (CC) Blavet Bellevue Océan, et la quasi-totalité de Quimperlé Communauté (Scaër exclu).

Ces trois principaux EPCI correspondent au nouveau périmètre du pays de Lorient, intégrant Quimperlé Communauté depuis le 1^{er} janvier 2018.

Par ailleurs, elle compte également 15 autres communes : 11 de la CC du Pays du Roi Morvan, 2 du Centre Morbihan Communauté et 2 d'Auray Quiberon Terre Atlantique (AQTA).

La zone d'emploi de Lorient couvre donc un champ nettement plus large que le périmètre du SCoT du pays de Lorient, qui porte lui sur les EPCI de Lorient Agglomération et de la CC Blavet Bellevue Océan (30 communes au total).

Les 60 communes de la zone d'emploi de Lorient

| | | |
|--|--------------------|---|
| Lorient Agglomération | 25 communes sur 25 | Brandérion, Bubry, Calan, Caudan, Cléguer, Gâvres, Gestel, Groix, Guidel, Hennebont, Inguiniel, Inzinzac-Lochrist, Lanester, Languidic, Lanvaudan, Larmor-Plage, Locmiquélic, Lorient, Plœmeur, Plouay, Pont-Scorff, Port-Louis, Quéven, Quistinic, Riantec |
| CC de Blavet Bellevue Océan | 5 communes sur 5 | Kervignac, Merlevenez, Nostang, Plouhinec, Sainte-Hélène |
| Quimperlé Communauté | 15 communes sur 16 | Arzano, Bannalec, Baye, Clohars-Carnoët, Guilligomarc'h, Le Trévoux, Locunolé, Mellac, Moëlan-sur-Mer, Querrien, Quimperlé, Rédené, Riec-sur-Bélon, Saint-Thurien, Tréméven |
| Roi Morvan Communauté | partiel | Berné, Kernascléden, Langonnet, Lanvénegen, Le Croisty, Le Faouët, Lignol, Meslan, Persquen, Priziac, Saint-Caradec-Trégomel |
| Auray, Quiberon, Terre Atlantique | partiel | Landaul, Landévant |
| Centre Morbihan Communauté | partiel | Baud, Guénin |

[2] Un Établissement public de coopération intercommunale (EPCI) regroupe plusieurs communes pour mutualiser certaines compétences.

2 Des emplois et des habitants concentrés sur Lorient Agglomération

| Emploi et population par EPCI de la zone d'emploi | | |
|---|-------------------|-----------------|
| EPCI de la zone d'emploi de Lorient | Emploi total 2014 | Population 2014 |
| Lorient Agglomération | 80 488 | 201 137 |
| CC de Blavet Bellevue Océan | 4 238 | 17 693 |
| Quimperlé Communauté | 16 112 | 49 806 |
| Autres EPCI partiels* | 8 121 | 26 308 |
| Total général | 108 959 | 294 944 |
| Aire urbaine de Lorient | 83 996 | 217 182 |

* La ZE de Lorient intègre une partie notable de la CC du pays du Roi Morvan (40 % des emplois et 50 % de la population). Elle comprend en outre 20 % des emplois et 19 % de la population du Centre Morbihan Communauté, et 7 % des emplois et population d'AQTA.

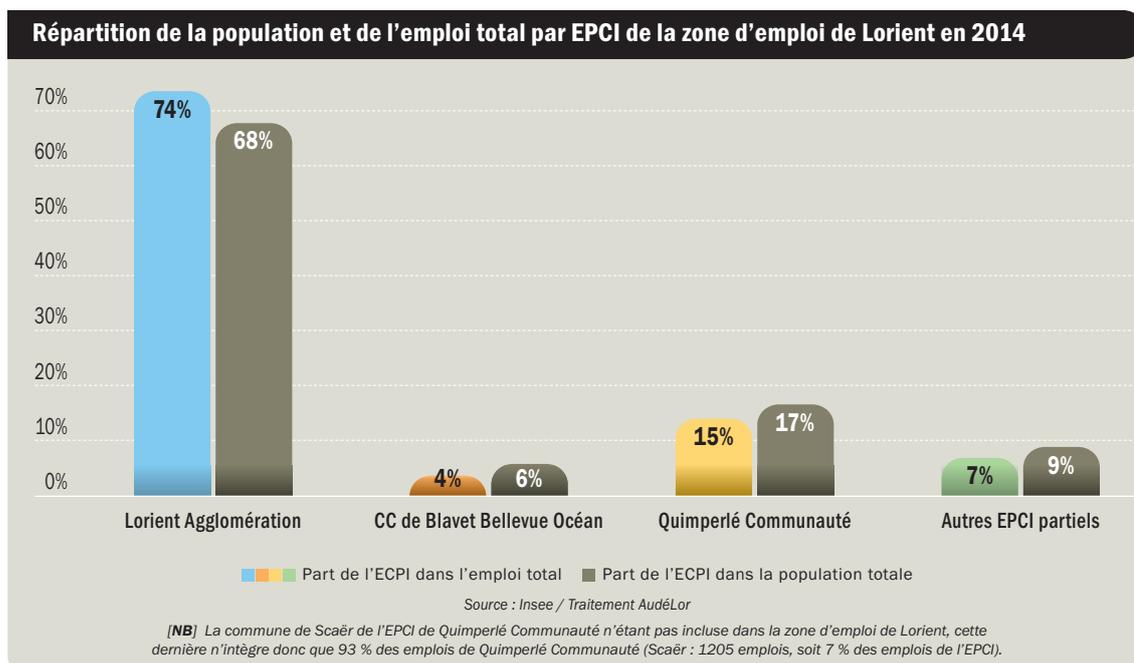
Source : Insee / Traitement AudéLor

La ZE de Lorient compte 295 000 habitants et 109 000 emplois en 2014.

La population et l'emploi total de la zone d'emploi sont principalement concentrés sur l'EPCI de Lorient Agglomération (respectivement 68 % et 74 %).

Viennent ensuite Quimperlé Communauté et la CC de Blavet Bellevue Océan.

Ces trois EPCI, qui constituent le nouveau pays de Lorient, représentent 93 % des emplois de la ZE (environ 101 000 emplois) et 91 % de la population (environ 270 000 habitants).



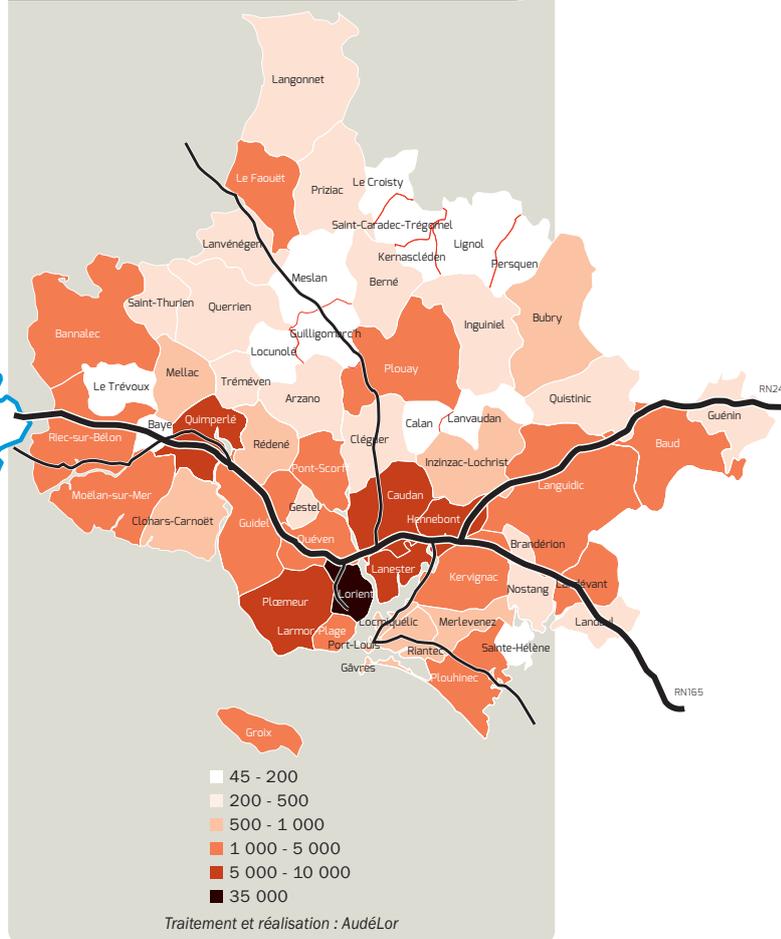
La zone d'emploi de Lorient comprend les trois aires urbaines de Lorient (29 communes), Quimperlé (2 communes) et Baud (1 commune) [cf. carte p. 13].

L'aire urbaine de Lorient, souvent utilisée dans les analyses du territoire, compte un peu plus de 217 000 habitants. Elle représente ainsi 74 % de la population de la zone d'emploi de Lorient, et 77 % des emplois.

Les aires urbaines comprises dans la zone d'emploi de Lorient



Répartition de l'emploi dans les communes de la ZE de Lorient par tranche en 2014



Les 20 premières communes en termes d'emploi (au moins 1 000 emplois) rassemblent 87 % des emplois [voir tableau p. 14]. À elle seule, la commune de Lorient concentre près d'un tiers des emplois de la ZE (32 %). Bien que les emplois soient principalement concentrés sur des communes de Lorient Agglomération, on retrouve également Quimperlé (Quimperlé Communauté) en 3^e position ; Baud (Centre Morbihan Communauté) en 9^e position, suivi de Kervignac (CC de Blavet Bellevue Océan) au 10^e rang. La commune de Landévant (AQTA) est en 15^e position, suivie de Le Faouët (Roi Morvan Communauté) au 16^e rang.

Les principaux pôles d'emplois [cf. ci-dessus] sont localisés le long de la RN 165 et de la RN 24.

Les communes de la ZE de Lorient comptant plus de 1000 emplois en 2014 et leur part cumulée

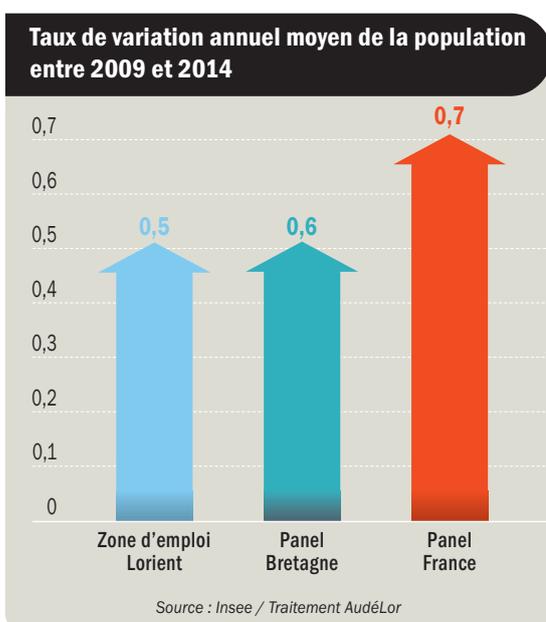
| Commune | EPCI | Emploi total 2014 | % cumulé des emplois |
|----------------|------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Lorient | CA Lorient Agglomération | 34 543 | 31,7 % |
| Lanester | CA Lorient Agglomération | 8 505 | 39,5 % |
| Quimperlé | CA du Pays de Quimperlé | 7 852 | 46,7 % |
| Plœmeur | CA Lorient Agglomération | 6 341 | 52,5 % |
| Caudan | CA Lorient Agglomération | 5 983 | 58,0 % |
| Hennebont | CA Lorient Agglomération | 5 012 | 62,6 % |
| Quéven | CA Lorient Agglomération | 3 727 | 66,0 % |
| Guidel | CA Lorient Agglomération | 2 880 | 68,7 % |
| Baud | CC Centre Morbihan Communauté | 2 587 | 71,1 % |
| Kervignac | CC de Blavet Bellevue Océan | 2 397 | 73,3 % |
| Languidic | CA Lorient Agglomération | 2 169 | 75,3 % |
| Larmor-Plage | CA Lorient Agglomération | 2 083 | 77,2 % |
| Plouay | CA Lorient Agglomération | 1 830 | 78,8 % |
| Bannalec | CA du Pays de Quimperlé | 1 615 | 80,3 % |
| Landévant | CC Auray Quiberon Terre Atlantique | 1 432 | 81,6 % |
| Le Faouët | CC Roi Morvan Communauté | 1 368 | 82,9 % |
| Moëlan-sur-Mer | CA du Pays de Quimperlé | 1 291 | 84,1 % |
| Riec-sur-Bélon | CA du Pays de Quimperlé | 1 182 | 85,2 % |
| Pont-Scorff | CA Lorient Agglomération | 1 052 | 86,1 % |
| Plouhinec | CC de Blavet Bellevue Océan | 1 046 | 87,1 % |

Ces 20 communes représentent 95 000 emplois, soit 87 % des emplois de la ZE.

Source : Insee / Traitement : AudéLor

Spécificités démographiques

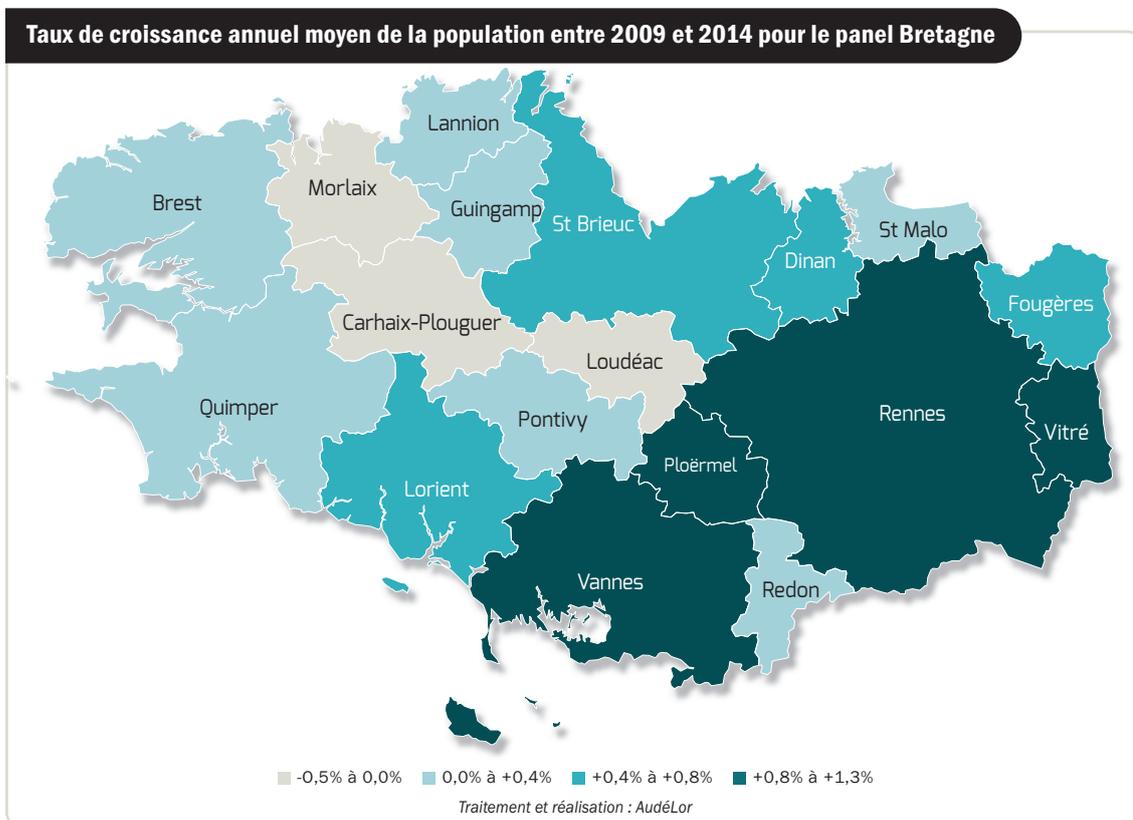
1 Une croissance moyenne dynamique de la population



Panel Bretagne

Avec près de 295 000 habitants en 2014, la zone d'emploi de Lorient est la 6^e en Bretagne sur 18 en nombre d'habitants [voir annexe 1, p. 50]. Elle se situe derrière les ZE de Rennes, Brest, Vannes, Quimper et Saint-Brieuc. L'agglomération lorientaise est toutefois la 3^e agglomération et aire urbaine bretonnes en population.

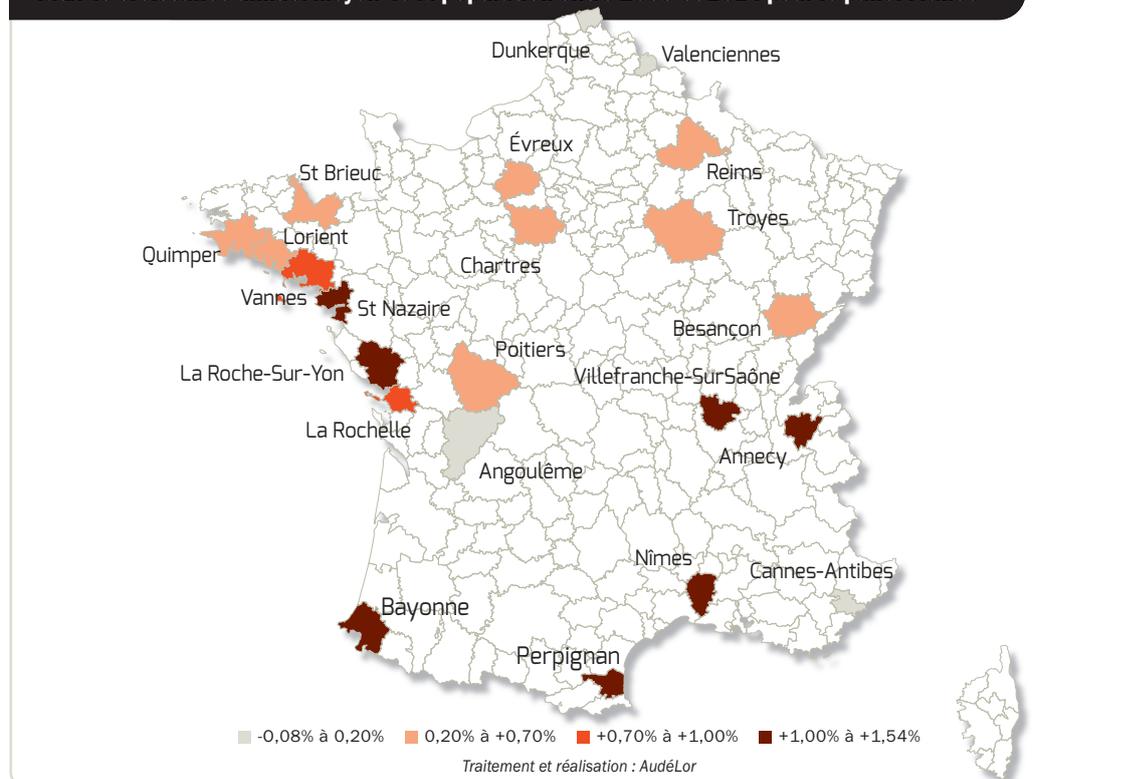
La population de la zone d'emploi de Lorient a connu une croissance moyenne de 0,5 % par an entre 2009 et 2014. Au 7^e rang sur 18 en termes d'évolution, elle fait partie de la moitié des ZE bretonnes à la croissance démographique la plus dynamique.



Panel France

En nombre d'habitants, la ZE de Lorient n'est qu'au 13^e rang sur 22 [voir annexe 2, p.50]. En évolution, elle se situe en-dessous de la moyenne du panel France, au 12^e rang sur 22. Elle est proche des ZE de Poitiers et de Besançon en termes de croissance démographique. La zone d'emploi d'Annecy est la plus dynamique du panel France (+1,6 % par an), alors qu'au dernier rang, celle de Dunkerque perd des habitants (-0,1 %).

Taux de croissance annuel moyen de la population entre 2009 et 2014 pour le panel France



2 Une réelle attractivité résidentielle

| Taux de variation annuel moyen de la population entre 2009 et 2014 dû au solde naturel et migratoire | | | |
|--|---------------------|------------------------|---|
| Taux de variation annuel moyen | dû au solde naturel | dû au solde migratoire | Solde migratoire annuel moyen en volume |
| Zone Emploi de Lorient | + 0,01 % | + 0,48 % | + 1 373 |
| Panel Bretagne | + 0,15 % | + 0,49 % | + 15 414 |
| Panel France | + 0,23 % | + 0,43 % | + 27 642 |

Source : Insee / Traitement AudéLor

Panel Bretagne

La croissance démographique de la zone d'emploi de Lorient est largement portée par l'évolution du solde migratoire. La contribution du solde naturel est aujourd'hui quasiment nulle (+0,01 % par an en moyenne).

En volume, la zone d'emploi de Lorient est la 4^e zone d'emploi la plus attractive en Bretagne. Elle contribue à 9 % du solde migratoire annuel breton entre 2009 et 2014, derrière Rennes (32 %), Vannes (19 %) et Quimper (12 %). On note que toutes les zones d'emploi bretonnes dégagent un solde migratoire annuel moyen positif sur cette période. En taux, elle se situe au 7^e rang.

Selon une étude menée par Insee Bretagne en partenariat avec AudéLor en 2015³, le solde migratoire de l'aire urbaine de Lorient est globalement positif pour toutes les classes d'âge, mis à part les jeunes de 20 à 29 ans (données 2008). Les départs des jeunes de 20-24 ans s'expliquent par des migrations vers des zones où l'offre de formation est plus importante.

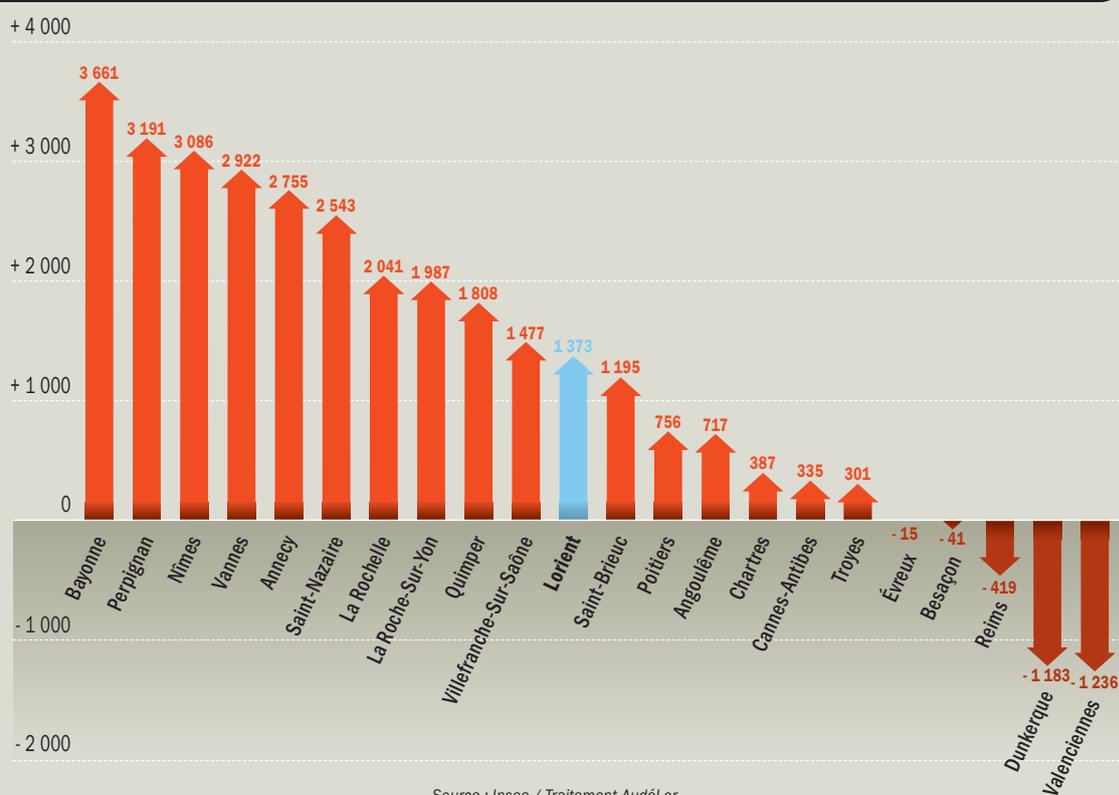
Le déficit pour les 25-29 ans est plus spécifique au territoire. Ces départs suggèrent une difficulté pour les jeunes diplômés à accéder à un emploi qualifié sur le territoire, plus particulièrement dans le secteur tertiaire.

[3] Insee Analyses Bretagne n°21, "Aire urbaine de Lorient : une convergence du tissu productif, de l'emploi et de l'attractivité", juin 2015

Panel France

La faiblesse du solde naturel de la ZE de Lorient est une spécificité par rapport aux ZE de taille comparable. Sa contribution du solde migratoire est légèrement supérieure à la moyenne du panel. En nombre, la ZE de Lorient se situe au 11^e rang sur 22 des ZE les plus attractives du panel. On retrouve Bayonne au 1^{er} rang et Valenciennes au dernier rang.

Solde migratoire annuel moyen entre 2009 et 2014 pour les ZE du panel France



3 Un territoire plus âgé que le panel France



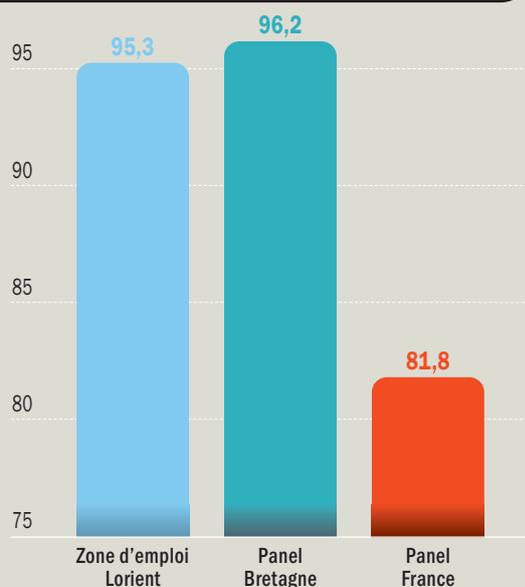
Panel Bretagne

La zone d'emploi de Lorient compte une part relativement faible de retraités dans sa population. Au 15^e rang sur 18 pour la part des retraités, elle est suivie des zones d'emploi de Brest, Vitré et enfin Rennes, qui ne compte que 23,3 % de retraité.

Panel France

Par rapport au panel France, elle se retrouve à l'inverse parmi les zones d'emploi qui présentent une part importante de retraités. Elle est même 6^e sur 22, la ZE de Saint-Brieuc ayant la part la plus importante (35 % de retraités) et Valenciennes la plus faible (23,8 %).

Indice de vieillissement en 2014 (médiane)



Source : Insee / Traitement AudéLor

[NB] L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

Panel Bretagne

Avec un indice de vieillissement de 95,3, la zone d'emploi de Lorient est au 10^e rang des 18 ZE bretonnes, proche de la médiane du panel (96,2). Les situations sont très contrastées parmi les ZE bretonnes : l'indice varie de 55,4 pour Rennes la plus jeune, à 139,6 pour Carhaix-Plouguer la plus âgée.

Panel France

Par rapport au panel France, l'indice de vieillissement de la zone d'emploi de Lorient est bien au-dessus de la médiane du panel. En effet, elle fait cette fois-ci partie des zones d'emploi les plus âgées (7^e sur 22), la Bretagne étant globalement plus âgée que le reste de la France. La zone d'emploi la plus jeune du panel est Valenciennes (58,1) et la plus âgée est celle de Cannes-Antibes (113,6).



Spécificités de la composition sociale

1 Plus diplômée que la moyenne bretonne



Panel Bretagne

Dans la ZE de Lorient, 43 % de la population est diplômée du niveau Bac et plus, soit plus que la médiane bretonne (41 %).

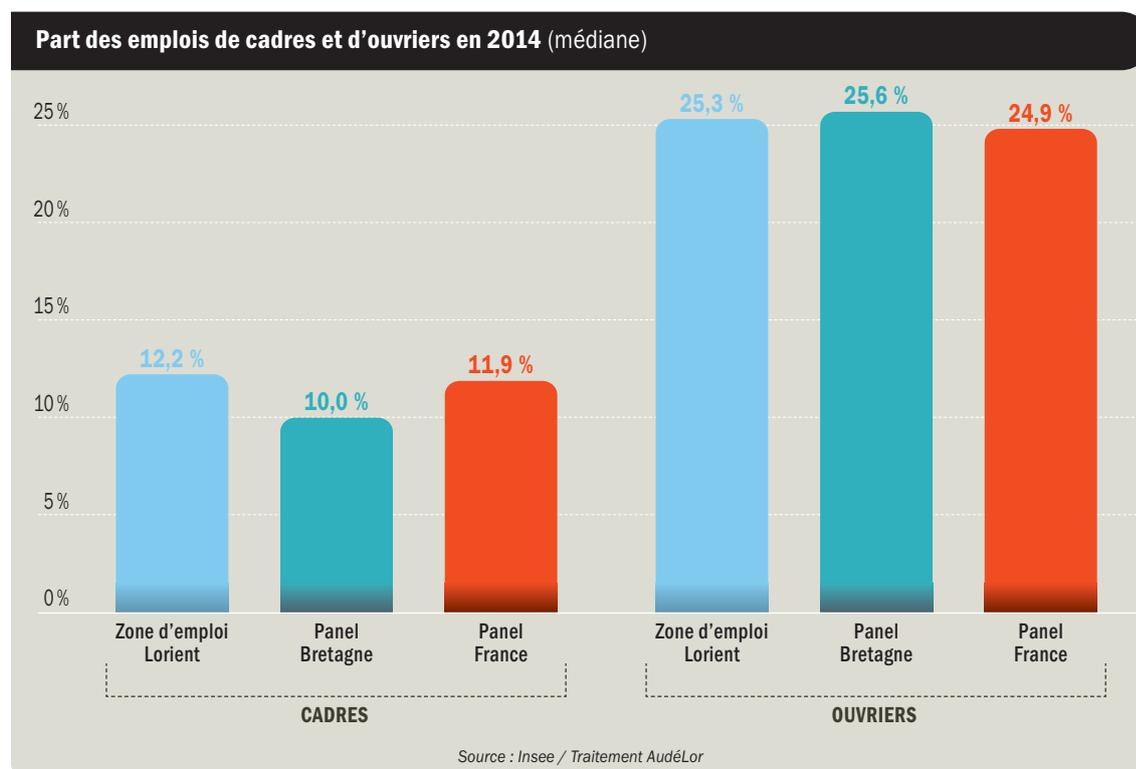
En la matière, les écarts sont importants entre les territoires. La ZE est au 8^e rang sur 18, Rennes étant au 1^{er} rang (50,6 %) et Fougères au dernier rang (33,0 %).

Panel France

Par rapport au panel France, elle se situe cette fois légèrement en-dessous de la médiane (12^e sur 22). La ZE d'Annecy connaît la part la plus importante de diplômés du niveau Bac et plus (51,7 %) et Troyes la plus faible (34,3 %).

2 Une part importante d'emplois de cadres

Près de 80 % des emplois de la ZE de Lorient sont concentrés dans trois CSP : les employés (28 % en 2014), les ouvriers (25 %) et les professions intermédiaires (25 %). Suivis des cadres et professions intellectuelles supérieures (12 %) ; des artisans, commerçants et chefs d'entreprise (7 %) ; et des agriculteurs exploitants (2 %).



> CADRES ET PROFESSIONS INTELLECTUELLES SUPÉRIEURES

Panel Bretagne

Du fait d'une population relativement plus diplômée, on retrouve une part de cadres dans la ZE de Lorient supérieure à la médiane bretonne (12,2 % contre 10,0 %).

La ZE est même au 4^e rang des ZE bretonnes qui en comptent le plus, derrière Rennes (19 %), Lannion (18 %) et Brest (15 %).

Panel France

Par rapport au panel France, elle est à un niveau proche de la médiane du panel (11,9 %), au 9^e rang sur 22.

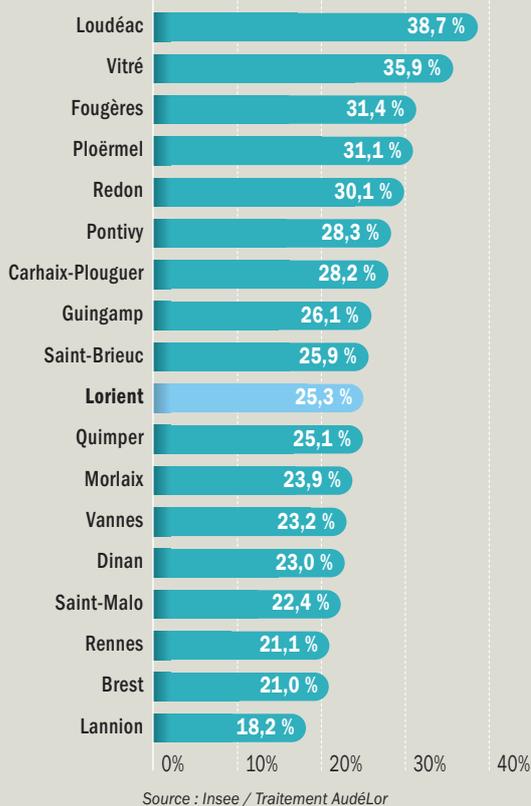
La zone d'emploi de Cannes-Antibes enregistre la part la plus importante de cadres (20 %), tandis que celle de La Roche-sur-Yon en compte le moins (10 %).

> | OUVRIERS

Panel Bretagne

Bien qu'elle soit fréquemment identifiée à une zone ouvrière, la ZE de Lorient est loin d'être la plus ouvrière de Bretagne (10^e sur 18). Sa part des emplois d'ouvriers est proche de la médiane bretonne.

Part des emplois d'ouvriers dans les ZE bretonnes en 2014



Panel France

Elle fait partie de la moitié du panel au-dessus de la médiane (24,9 %). Elle figure au 7^e rang sur 22 des ZE les plus ouvrières. La zone d'emploi de La Roche-sur-Yon enregistre la plus forte part d'ouvriers (28,3 %), alors que celle de Cannes-Antibes en compte le moins (14,9 %).

> | AIRE URBAINE / ZONE EMPLOI

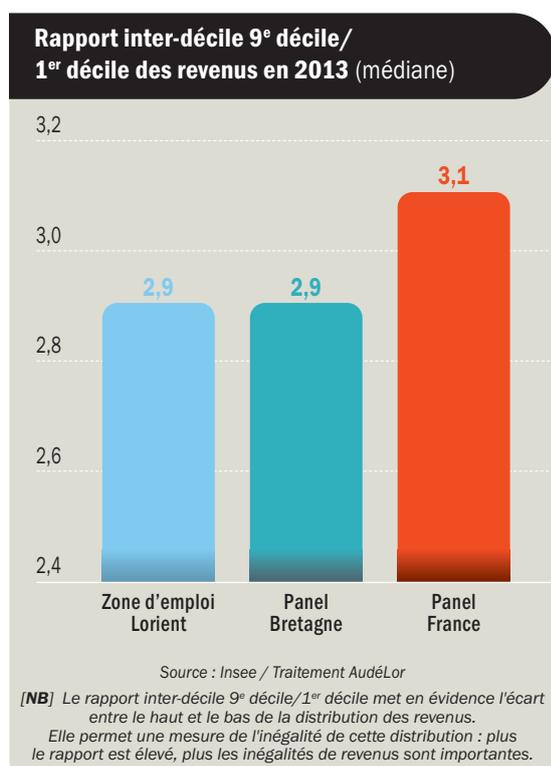
Ces résultats pour la zone d'emploi de Lorient diffèrent de ceux de l'aire urbaine de Lorient, qui compte plus de cadres et moins d'ouvriers. En effet, l'intégration de plusieurs EPCI qui ont une caractéristique industrielle comme Quimperlé Communauté (Groupe Bigard, PDM Industries, Nestlé Purina Petcare, Guelt, Jean-Pierre Tallec, Peny...), Baud (Jean Floc'h, Marel France...) et Landévant (DéliFrance, Kantermir...) contribue à rendre la ZE de Lorient moins tertiaire que l'aire urbaine de Lorient.

Différence zone d'emploi/aire urbaine de Lorient (part dans l'emploi total en 2014)

| Indicateurs | Zone d'emploi de Lorient | Aire urbaine de Lorient |
|---------------------|--------------------------|-------------------------|
| Part d'ouvriers | 25,3 % | 23,4 % |
| Part des cadres | 12,2 % | 13,2 % |
| Part des CFM (2013) | 5,9 % | 6,3 % |

Source : Insee / Traitement AudéLor

3 Un territoire homogène en termes de revenus



Panel Bretagne

En termes de distribution des revenus, la zone d'emploi de Lorient se situe dans la médiane bretonne. Elle est ainsi au 7^e rang des ZE bretonnes, tandis que celle de Lannion est au 1^{er} rang (3,1) et Vitré est la plus homogène en termes de revenus (2,5).

Panel France

À l'échelle du panel France, la zone d'emploi de Lorient se distingue nettement parmi les zones d'emploi les plus égalitaires. Elle est même au 18^e rang sur 22 pour le rapport inter-décile, celle de Cannes-Antibes ayant la distribution de revenus la plus hétérogène du panel (3,8) et La Roche-sur-Yon la plus homogène (2,6).



Une bonne résistance à la crise

1 L'emploi total progresse globalement

Avec près de 109 000 emplois au total en 2014, la zone d'emploi de Lorient est 6^e sur 18 en Bretagne en nombre d'emplois et représente 8,4 % des emplois bretons. Par rapport au panel France, elle n'est qu'au 15^e rang sur 22.

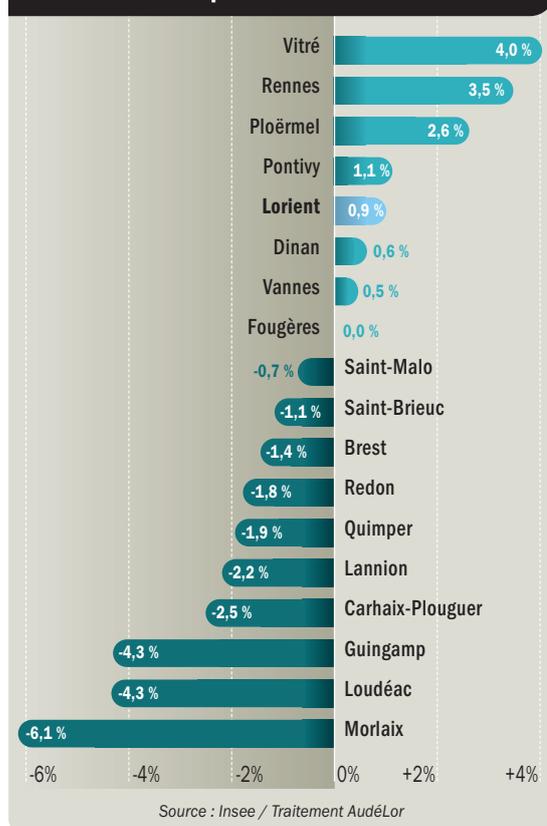
Panel Bretagne

La zone d'emploi de Lorient est souvent perçue, à tort, comme un territoire en crise. En effet, entre 2009 et 2014, l'emploi total a même progressé de 0,9 %, faisant ainsi partie des sept zones d'emploi bretonnes qui ont enregistré une croissance de l'emploi sur la période. Elle enregistre d'ailleurs une progression plus forte que la ZE de Brest (-1,4 %), ou encore celle de Vannes (+0,5 %).

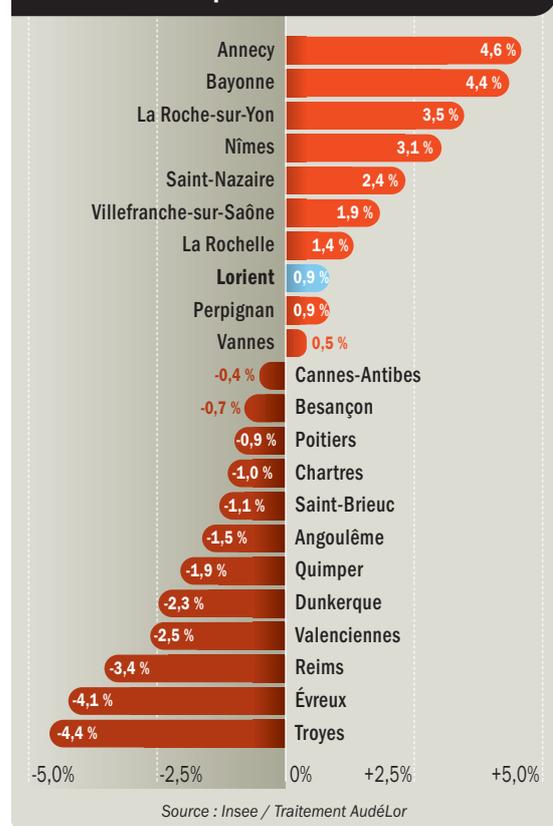
Panel France

Par rapport au panel France, elle fait également partie de la moitié du panel pour qui l'emploi progresse, au 8^e rang sur 22. La zone d'emploi de Saint-Nazaire, souvent comparée à Lorient, enregistre elle une croissance plus forte (+2,4 %) sur la période.

Évolution de l'emploi total entre 2009 et 2014

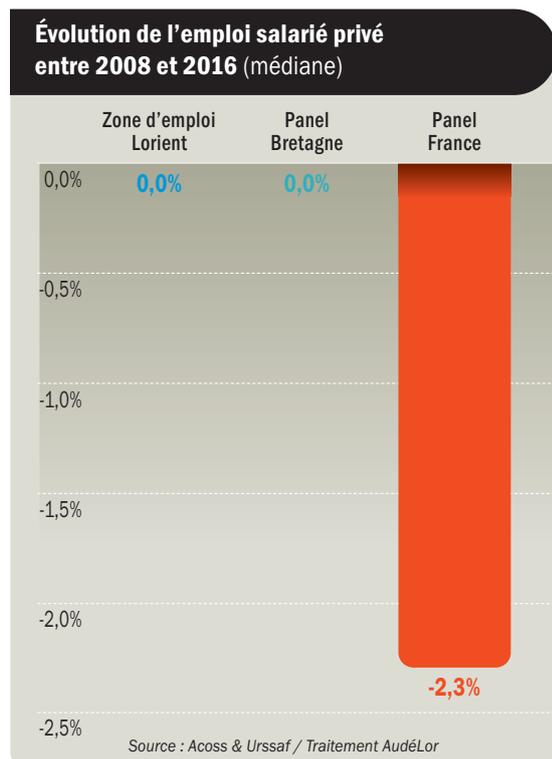


Évolution de l'emploi total entre 2009 et 2014



2 L'emploi salarié privé résiste mieux depuis 2008

Avec 65 250 emplois salariés privés en 2016, la zone d'emploi de Lorient est au 5^e rang sur 18 en Bretagne en nombre d'emplois, et 16^e sur 22 par rapport au panel France. En termes d'évolution, elle se distingue de la moyenne des deux panels.



Panel Bretagne

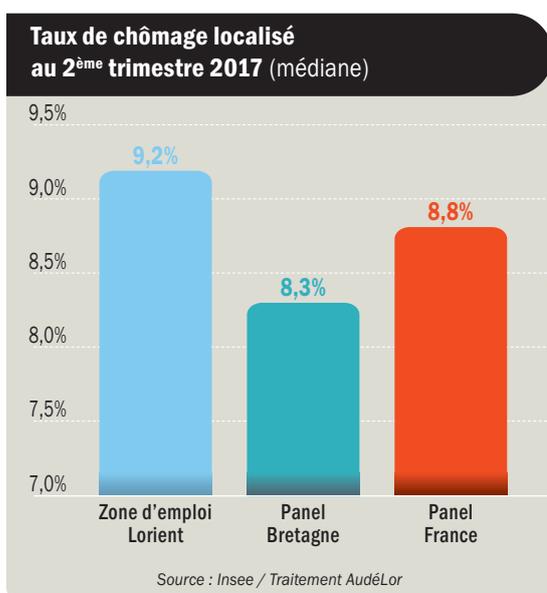
Entre 2008 et 2016, l'emploi salarié privé de la zone d'emploi de Lorient est globalement stable. Elle se situe au niveau de la médiane, au 10^e rang sur 18.

La zone d'emploi de Vitré, au 1^{er} rang, connaît une croissance de 14,5 %, et celle de Lannion enregistre la plus forte baisse (-11,2 %).

Panel France

Par rapport au panel France, elle se distingue davantage au 8^e rang sur 22, et au-dessus de la médiane du panel (-2,3 %). La croissance la plus forte est observée dans la zone d'emploi de Bayonne (+7,0 %) et la baisse la plus marquée dans celle d'Evreux (-12,2 %).

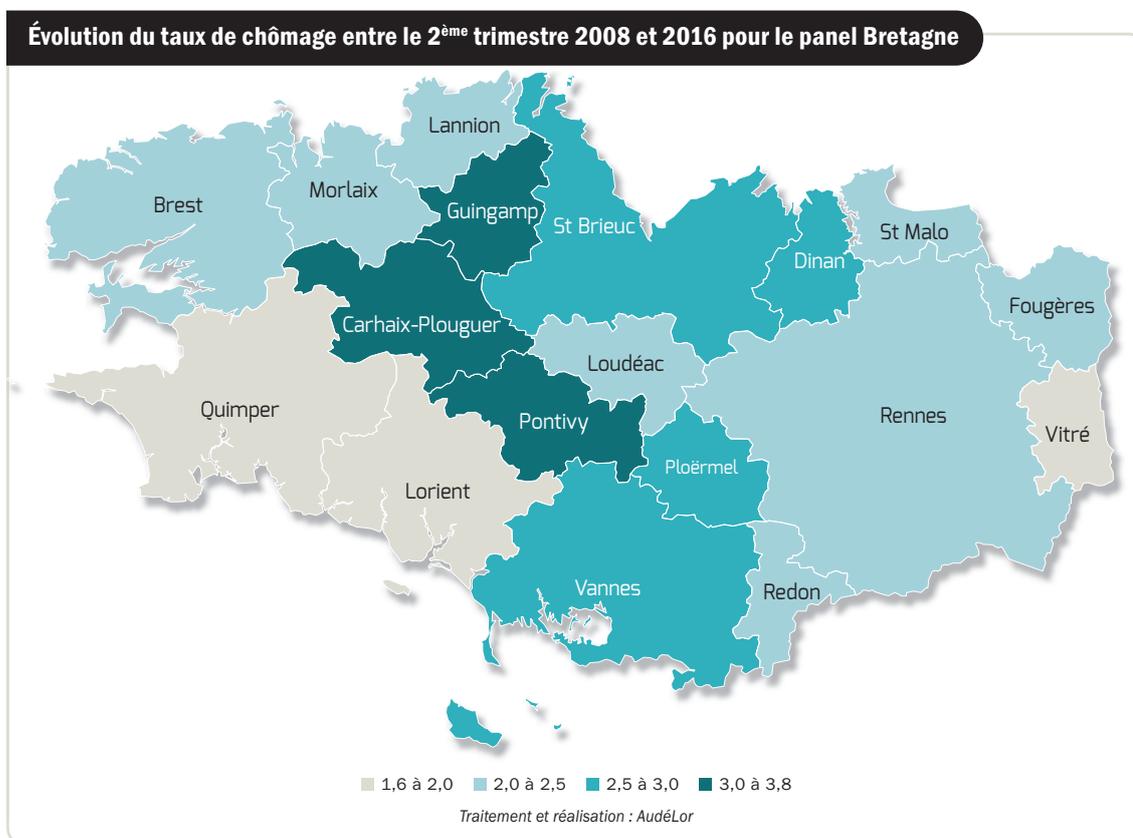
3 Faible progression du taux de chômage



Panel Bretagne

Avec un taux de chômage de 9,2 % au 2^{ème} trimestre 2017, la zone d'emploi de Lorient enregistre un des taux les plus forts en Bretagne, au 2^e rang exæquo avec Carhaix-Plouguer, et juste derrière Guingamp (9,8 %). Le taux de chômage le plus bas est observé à Vitré (5,2 %).

En évolution par contre, la ZE de Lorient connaît une des progressions du taux de chômage les plus faibles entre le 2^{ème} trimestre 2008 et 2017, bien en deçà de la médiane bretonne (+1,8 point, contre +2,2 pts). Elle est même 17^e sur 18 en termes d'évolution, juste avant Vitré (+1,6 pt), tandis que les plus fortes



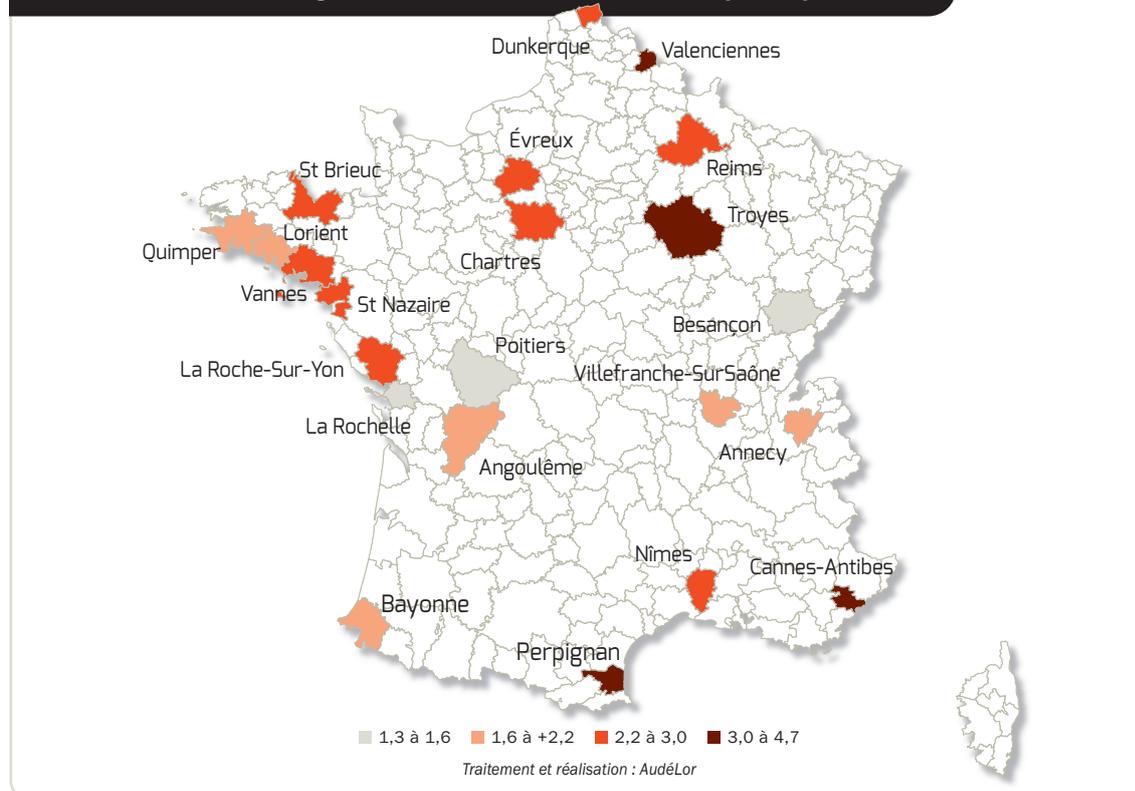
Panel France

progressions sont plutôt observées au centre de la Bretagne (Pontivy, Carhaix-Plouguer et Guingamp).

Contrairement à ce qui est parfois affirmé, cette faible progression dans la ZE de Lorient n'est pas liée à un taux initialement élevé. En effet, on observe bien des zones avec de forts taux qui enregistrent des hausses importantes (Carhaix-Plouguer par exemple), tandis qu'à l'inverse, des zones avec des taux initialement faibles connaissent des progressions limitées (par exemple Vitré).

La zone d'emploi de Lorient a un taux de chômage supérieur à la médiane du panel France (8,8 %). Elle est au 11^e rang sur 22, tandis que Valenciennes enregistre le plus fort taux (15,3 %) et Annecy le plus faible (5,9 %). En évolution, la ZE de Lorient se distingue de nouveau par la faible progression de son taux de chômage. Au 17^e rang sur 22, elle connaît une évolution inférieure à la hausse médiane du panel (+1,8 point contre +2,3 points). La progression la plus forte est observée dans la ZE de Perpignan (+4,7 points) et la plus faible dans celle de Poitiers (+1,3 pt).

Évolution du taux de chômage entre le 2^{ème} trimestre 2008 et 2016 pour le panel France





Spécificités des professions

Fonctions et fonctions métropolitaines

L'approche par fonctions remplies par les actifs résulte de la profession qu'ils exercent. Les professions sont réparties en quinze fonctions, transversales par rapport aux secteurs d'activité. Les fonctions sont également transversales par rapport au statut (indépendant ou salarié, public ou privé) et peuvent associer plusieurs niveaux de qualification (un ingénieur de fabrication et un ouvrier, par exemple). Cinq d'entre elles, qualifiées de "fonctions métropolitaines", sont plus spécifiquement localisées dans les grandes aires urbaines françaises : gestion, commerce inter-entreprises, conception-recherche, prestations intellectuelles, et culture-loisirs.

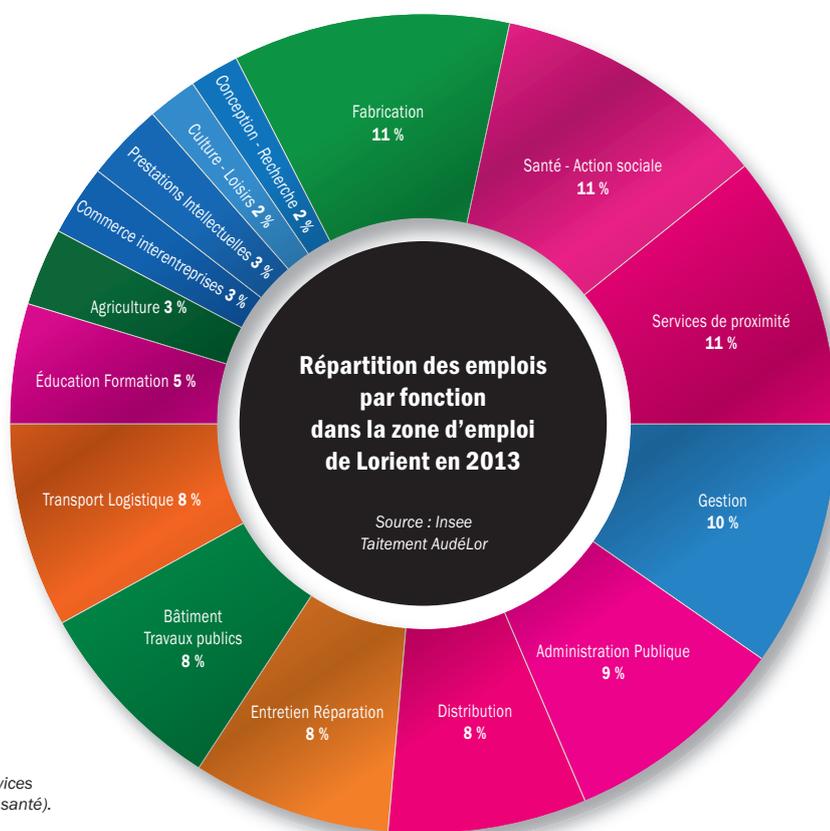
Le concept de "cadres des fonctions métropolitaines" (CFM) vise à offrir une notion proche des emplois "stratégiques", en assurant la cohérence avec les fonctions. Ces emplois "stratégiques" sont définis comme les cadres et les chefs d'entreprises de dix salariés ou plus de ces cinq fonctions métropolitaines. La présence d'emplois "stratégiques" est utilisée dans l'approche du rayonnement ou de l'attractivité d'un territoire.

Source : Insee

1 Des fonctions diversifiées dans la zone d'emploi de Lorient

En 2013, l'emploi total de la zone d'emploi de Lorient se répartit principalement (82 %) dans 9 fonctions qui pèsent chacune au moins 8 % des emplois.

Les premières fonctions sont la fabrication (11 %), la santé-action sociale (11 %), les services de proximité (11 %), la gestion (10 %) et l'administration publique (9 %). Ces cinq premières fonctions représentent à elles seules la moitié des emplois de la zone d'emploi [voir annexe 3, p. 51].



[NB] Les services de proximité sont les professions des services de la vie courante (hors distribution, transport, éducation et santé).

2 Les fonctions de production concrète et présentes bien représentées

| Indice de spécificité de la zone d'emploi de Lorient par rapport aux 2 panels en 2013 | | | | | |
|---|-----------------------------|--------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| Fonctions | | ZE Lorient | | Panel Bretagne | Panel France |
| Fonctions globales ⁴ | Détail des fonctions | Emploi total | Répartition | Indice de spécificité | Indice de spécificité |
| Fonctions de production concrète | Agriculture | 3 384 | 3,1 % | 66 | 91 |
| | Bâtiment - Travaux Publics | 8 420 | 7,7 % | 109 | 105 |
| | Fabrication | 12 481 | 11,4 % | 118 | 116 |
| Fonctions métropolitaines | Commerce inter-entreprises | 3 375 | 3,1 % | 93 | 90 |
| | Conception - Recherche | 1 988 | 1,8 % | 85 | 103 |
| | Culture - Loisirs | 2 038 | 1,9 % | 98 | 98 |
| | Gestion | 10 471 | 9,5 % | 87 | 83 |
| | Prestations intellectuelles | 2 935 | 2,7 % | 86 | 91 |
| Fonctions "présentielles" ⁵ | Administration publique | 9 732 | 8,9 % | 103 | 102 |
| | Distribution | 9 316 | 8,5 % | 109 | 104 |
| | Éducation - Formation | 5 256 | 4,8 % | 96 | 94 |
| | Santé - Action Sociale | 11 603 | 10,6 % | 105 | 106 |
| | Services de Proximité | 11 576 | 10,5 % | 105 | 99 |
| Fonctions transversales | Entretien - Réparation | 8 999 | 8,2 % | 104 | 103 |
| | Transports - Logistique | 8 311 | 7,6 % | 95 | 99 |

Source : Insee / Traitement AudéLor

L'indice de spécificité

L'indice de spécificité économique s'exprime pour chaque activité/fonction et chaque zone d'emploi, par le rapport entre :

$$\frac{\text{Part des emplois de la ZE dans une activité/fonction donnée}}{\text{Part des emplois du panel dans cette activité/fonction}}$$

Quand cet indice dépasse 100, l'activité est surreprésentée dans la zone d'emploi. Un territoire a une plus forte représentation d'une activité donnée si le poids de cette activité dépasse son poids dans l'économie du panel. Ce n'est pas forcément l'activité la plus importante en volume d'emploi.

Source : Insee

[4] Le regroupement des fonctions en 4 grandes familles s'inspire de celui présenté dans l'étude "Analyse fonctionnelle des emplois de la région Rhône-Alpes", Insee Rhône-Alpes, avril 2010

[5] Fonctions "présentielles" : cette catégorie correspond aux activités présentes, c'est à dire visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone (résidents ou touristes).



Dans les **fonctions de production concrète**, la zone d'emploi de Lorient présente une faiblesse dans l'**agriculture**, qui peut être expliquée par le caractère essentiellement urbain du territoire. À l'inverse, elle a une plus forte représentation de la fonction de **fabrication**, du fait de l'identité industrielle du territoire (agroalimentaire, construction navale...). Les ZE de Vitré pour le panel Bretagne et de Dunkerque pour le **panel France** sont les plus spécialisées dans cette fonction de fabrication, avec des indices de respectivement 217 et 152. Par rapport à la **Bretagne**, la fonction **BTP** est relativement plus représentée dans la ZE de Lorient, qui découle notamment de sa position de 3^e agglomération bretonne.



Dans les **fonctions "présentielles"**, la part des emplois dans l'**administration publique** pour la ZE de Lorient est semblable à la moyenne des **deux panels**, voire un peu au-dessus. La prise en compte des emplois dans la Défense permet de compenser en partie les moindres effectifs liés au statut de sous-préfecture de Lorient. Les fonctions de **distribution** et **santé-action** sociale sont également bien représentées dans la ZE de Lorient



Parmi les **fonctions métropolitaines**, elle se distingue légèrement par rapport au **panel France** dans la **conception-recherche** (qui couvre les phases préliminaires à la fabrication dans l'industrie). La ZE de Cannes-Antibes est celle qui a la part d'emplois la plus importante dans cette fonction (5,6 % des emplois). Par rapport au **panel Bretagne**, la ZE de Lorient ne se distingue pas dans la conception-recherche car les ZE de Lannion, Rennes et Brest ont une plus forte représentation de cette fonction.

De la même façon, les **prestations intellectuelles** (professions de mise à disposition de connaissances spécifiques pour le conseil, l'expertise, etc.) sont le plus représentées dans les ZE de Rennes et Lannion pour le panel Bretagne, et Cannes-Antibes et Annecy pour le **panel France**. La ZE de Lorient souffre d'un déficit dans la fonction de **gestion**, qui correspond aux professions de la gestion d'entreprise, banque, assurance.



Dans les **fonctions transversales**, les emplois dans l'**entretien-réparation** sont relativement plus représentés dans la ZE de Lorient. Les ZE qui ont les parts d'emplois les plus importantes dans cette fonction sont Morlaix et Dinan (plus de 9 % de leurs emplois) dans le **panel Bretagne**, et Dunkerque dans le **panel France**.

3 Essor des fonctions métropolitaines et présentesielles



Entre 2008 et 2013, la zone d'emploi de Lorient perd globalement des emplois dans toutes les **fonctions de production concrète** [voir annexe 3, p. 51] : **BTP, fabrication et agriculture**. Mais, dans les deux dernières fonctions, les baisses dans la ZE de Lorient sont toutefois plus faibles que pour les **deux panels**.



Dans les **fonctions métropolitaines**, elle connaît des évolutions semblables aux deux panels : toutes les fonctions sont en croissance, sauf la **gestion**. On note que dans le **commerce inter-entreprises**, la **conception-recherche** et les **prestations intellectuelles**, la croissance de la ZE de Lorient est nettement plus importante. Dans les prestations intellectuelles, elle est même 4^e sur 18 en **Bretagne** en taux d'évolution (après Fougères, Dinan et Brest), et 2^e sur 22 par rapport au **panel France**, après Valenciennes (+28,5 %).



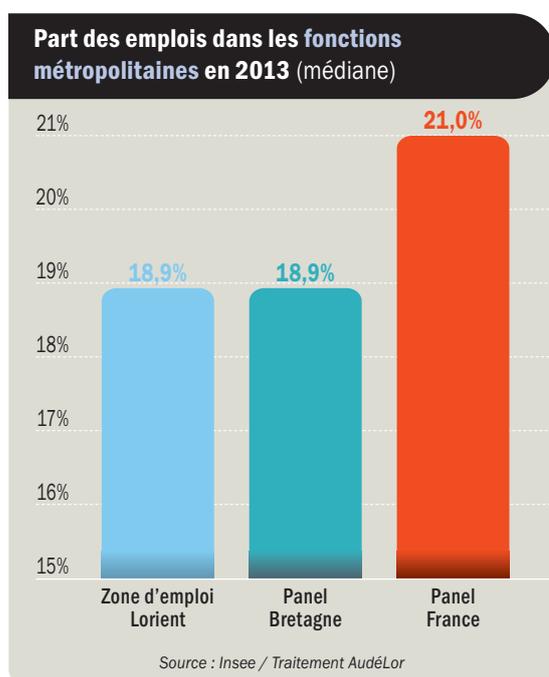
Dans les **fonctions "présentielles"**, les emplois sont en hausse dans toutes les fonctions, sauf dans l'**éducation-formation**, mais c'est également le cas des deux panels. La ZE Lorient enregistre d'ailleurs une progression plus importante que les panels dans l'**administration publique** (Défense) et la **santé-action sociale**.



Enfin, dans les **fonctions transversales**, elle connaît une croissance plus forte dans l'**entretien-réparation**, mais une plus forte baisse dans les **transports-logistique**.

4 Forte progression des cadres des fonctions métropolitaines

Dans la zone d'emploi de Lorient, 19 % de l'emploi total relève des fonctions métropolitaines. En près de quinze ans, entre 1999 et 2013, les emplois dans les fonctions métropolitaines ont globalement progressé de 34,4 %, et en particulier dans les prestations intellectuelles (+71,9 %), la conception recherche (64,8 %) et la culture-loisirs (+60,1 %).



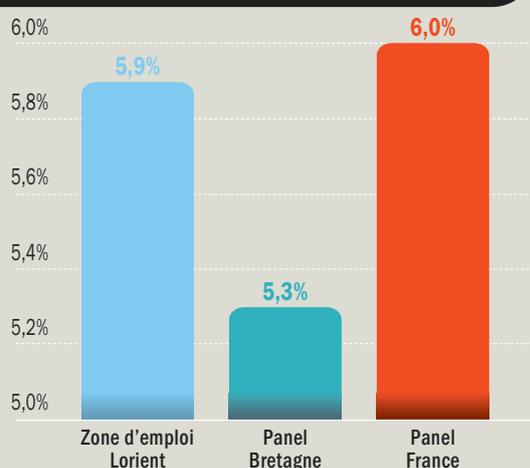
Panel Bretagne

La ZE de Lorient est au niveau de la médiane bretonne pour la part des fonctions métropolitaines dans l'emploi total. Au 10^e rang sur 18, elle est loin de Rennes au 1^{er} rang (27,2 %), alors que Loudéac est au dernier rang (13,8 %). En nombre d'emplois dans les fonctions métropolitaines, elle est 6^e sur 18, représentant 7 % des emplois du total breton.

Panel France

Par rapport au panel France, elle fait partie des ZE qui ont une faible part d'emplois dans les fonctions métropolitaines, au 19^e rang sur 22 seulement. La ZE de Cannes-Antibes, au 1^{er} rang, compte 29,4 % d'emplois dans les fonctions métropolitaines, tandis que celle de Valenciennes en compte le moins (18,1%).

Part des cadres des fonctions métropolitaines dans l'emploi total en 2013 (médiane)



Source : Insee / Traitement AudéLor

[NB] La part des cadres des fonctions métropolitaines (CFM) est utilisée par l'Insee comme une notion proche des emplois "stratégiques" [voir encadré précédent].

Panel Bretagne

La part des CFM de la ZE de Lorient se situe au-dessus de la médiane du panel breton (5,9 % contre 5,3 %). Elle est en effet 5^e sur 18, derrière Lannion (11,2 % de CFM), Rennes (10,9 %), Brest (7,3 %) et Vannes (6,2 %).

Le nombre de CFM a progressé de 74 % entre 1999 et 2013 dans la ZE de Lorient, soit plus la médiane du panel en termes d'évolution (62 %).

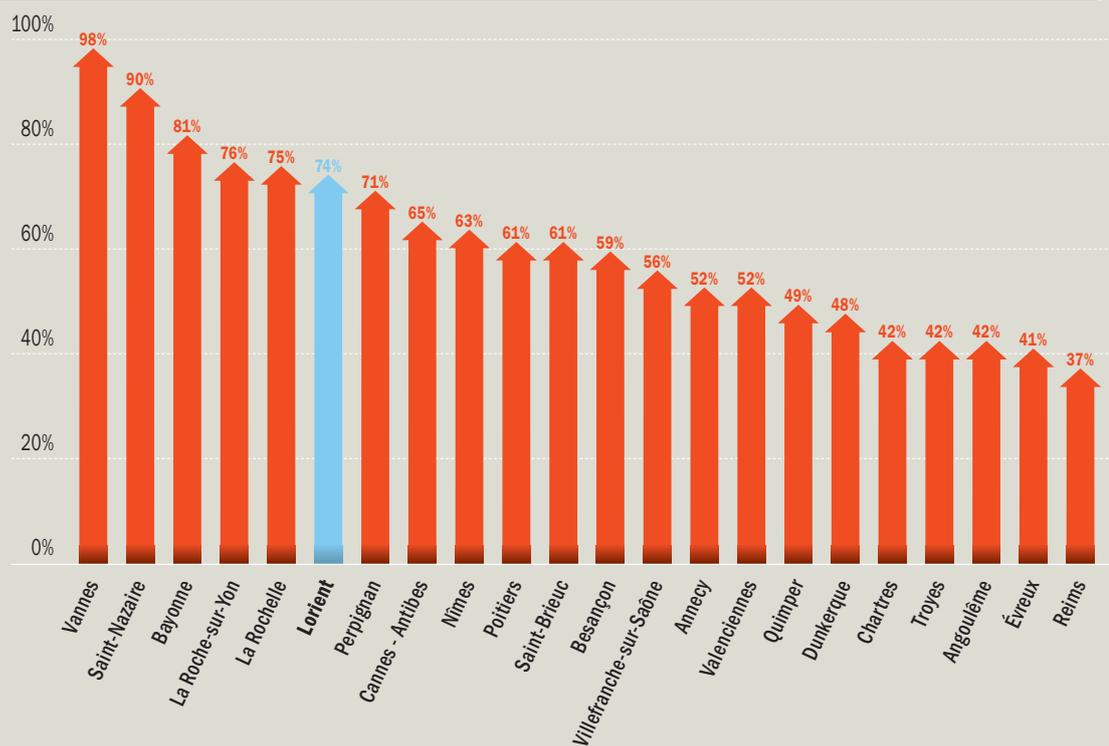
Elle se situe ainsi au 6^e rang sur 18 en taux d'évolution. La plus forte hausse est enregistrée par la ZE de Rennes (+107 %) et la plus faible par celle de Pontivy (+28 %).

Panel France

La moitié du panel France a une part des CFM supérieure à 6,0 %. La ZE de Lorient se situe à un niveau proche de la médiane, au 13^e rang sur 22. La part la plus importante est observée à Cannes-Antibes (13,5 %) et la plus faible à Dunkerque (5,0 %).

En évolution entre 1999 et 2013, elle fait de nouveau partie des ZE qui connaissent une forte hausse des CFM (6^e sur 22 avec +74 %), au-dessus de la médiane (+60 %). La plus forte hausse des CFM concerne la ZE de Vannes (+98 %) et la plus faible celle de Reims (+37 %).

Évolution du nombre d'emplois de CFM entre 1999 et 2013 pour le panel France



Source : Insee / Traitement AudéLor

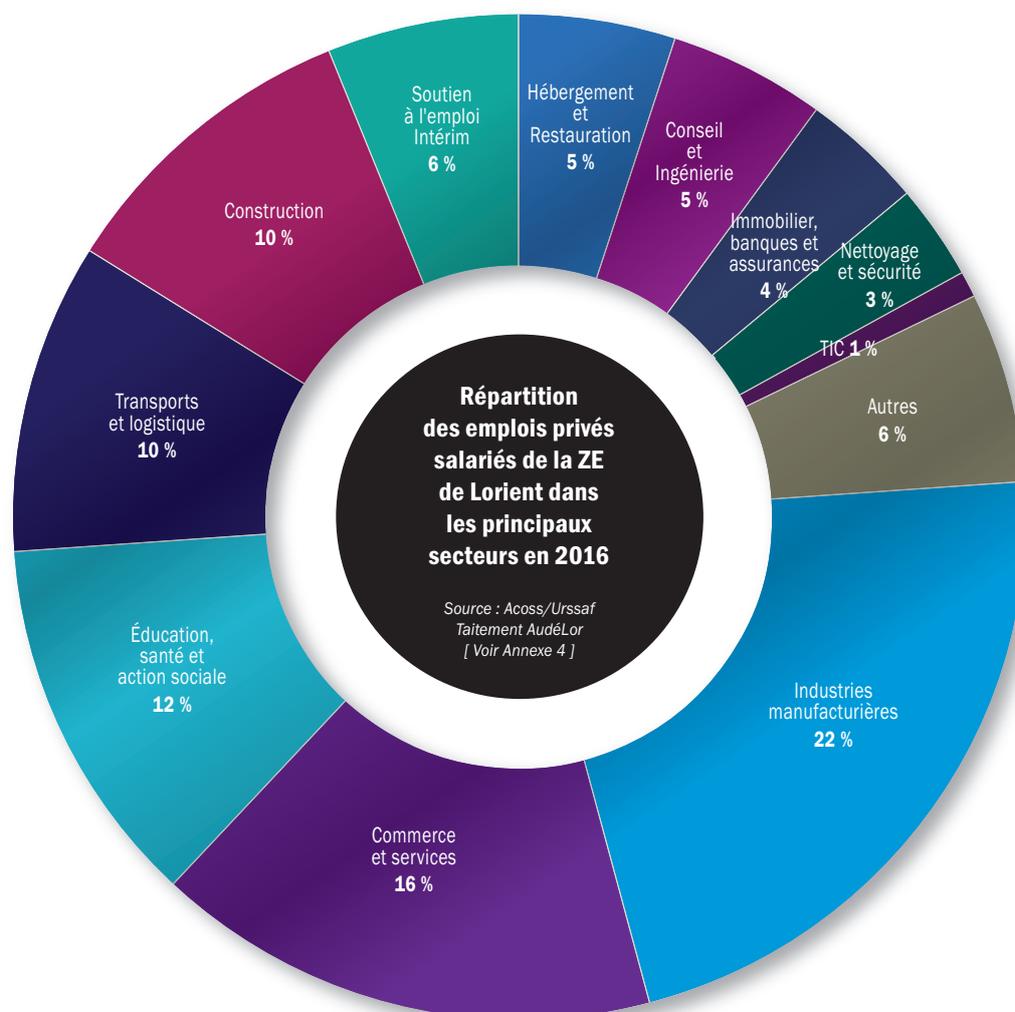
Spécificités du tissu économique (secteurs d'activité)

1 Une économie diversifiée

Les industries manufacturières représentent le premier secteur en termes d'emploi (22 %), suivies du commerce et services (16 %), de l'éducation-santé-action sociale (12 %), des transports-logistique (10 %) puis de la construction (10 %).

À eux seuls, ces secteurs représentent 70 % des emplois salariés privés de la zone d'emploi de Lorient en 2016.

[voir détails en annexe 4, p. 52]



Indice de spécificité de l'emploi privé de la ZE de Lorient dans les principaux secteurs en 2016

| Secteurs | ZE Lorient | | Panel Bretagne | Panel France |
|------------------------------------|------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| | Nombre d'emplois | Répartition | Indice de spécificité | Indice de spécificité |
| Soutien à l'emploi - Intérim | 4 228 | 6,5 % | 124 | 132 |
| Nettoyage et sécurité | 2 228 | 3,4 % | 123 | 93 |
| Industries manufacturières | 14 215 | 21,8 % | 118 | 121 |
| Construction | 6 241 | 9,6 % | 111 | 113 |
| Commerce et services | 10 652 | 16,3 % | 108 | 102 |
| Conseil et ingénierie | 3 140 | 4,8 % | 98 | 96 |
| Hébergement et restauration | 3 143 | 4,8 % | 97 | 85 |
| Éducation, santé et action sociale | 8 102 | 12,4 % | 95 | 95 |
| Transports et logistique | 6 552 | 10,0 % | 82 | 89 |
| Immobilier, banques et assurances | 2 288 | 3,5 % | 79 | 81 |
| TIC | 787 | 1,2 % | 43 | 75 |
| Autres | 3 662 | 5,6 % | | |
| Total | 65 238 | | | |

Source : Acoess et Urssaf / Traitement AudéLor

Par rapport aux deux panels, la ZE de Lorient se distingue nettement par une représentation plus forte des emplois privés dans l'intérim (1^{er} rang : Pontivy dans le **panel Bretagne** et Saint-Nazaire dans le **panel France**), les industries manufacturières (1^{er} rang : Vitry pour le **panel Bretagne** et Valenciennes pour le **panel France**), et la construction (1^{er} rang : Saint-Brieuc pour les **deux panels**).

Elle est bien plus spécialisée dans le nettoyage et la sécurité que le **panel Bretagne** (la ZE de Brest comptant la part la plus importante, avec 4,2 % de ses emplois).

Elle se situe dans la moyenne des panels pour le commerce et services, le conseil et ingénierie, et l'éducation, santé et action sociale.

À l'inverse, les secteurs des transports-logistique, de l'immobilier, banques et assurances, et des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) sont moins bien représentés dans la ZE de Lorient que dans les **deux panels**. Dans l'hébergement et la restauration, la ZE de Lorient affiche un déficit par rapport au **panel France**. Dans la ZE de Cannes-Antibes, ce secteur représente 10,2 % des emplois.

2 Des évolutions sectorielles contrastées

Bien qu'entre 2008 et 2016, l'emploi salarié privé de la ZE de Lorient soit globalement stable, les évolutions par secteurs sont très contrastées. En nombre, les pertes d'emploi dans la construction (-900), les industries

manufacturières (-665), les transports et la logistique (-550) sont en partie compensées par les fortes progressions dans l'intérim (+1 000) et l'éducation, santé et action sociale (+1 000).

Évolution de l'emploi salarié privé entre 2008 et 2016 dans les principaux secteurs d'activité

| Secteurs | ZE Lorient | | Panel Bretagne | Panel France |
|------------------------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| | Variation en nombre | Variation en % | Variation en % | Variation en % |
| Évolution 2008-2016 | | | | |
| Soutien à l'emploi - Intérim | + 1 007 | + 31,3 % | + 19,4 % | + 16,9 % |
| Éducation, santé et action sociale | + 1 002 | + 14,1 % | + 14,5 % | + 14,1 % |
| Immobilier, banques et assurances | + 144 | + 6,7 % | + 4,0 % | - 5,5 % |
| Commerce et services | + 133 | + 1,3 % | + 1,0 % | + 1,3 % |
| Hébergement et restauration | + 70 | + 2,3 % | + 8,5 % | + 7,2 % |
| TIC | - 58 | - 6,9 % | + 10,0 % | + 5,1 % |
| Nettoyage et sécurité | - 145 | - 6,1 % | + 10,1 % | + 12,6 % |
| Conseil et ingénierie | - 339 | - 9,7 % | + 4,0 % | + 1,8 % |
| Transports et logistique | - 544 | - 7,7 % | - 1,1 % | - 6,3 % |
| Industries manufacturières | - 664 | - 4,5 % | - 8,1 % | - 11,4 % |
| Construction | - 896 | - 12,6 % | - 14,7 % | - 16,4 % |
| Autres | + 281 | + 8,3 % | + 3,6 % | - 0,6 % |
| Ensemble | - 9 | + 0,0 % | + 0,9 % | - 1,5 % |

Source : Acoess et Urssaf / Traitement : AudéLor

La ZE de Lorient se distingue par une forte croissance des emplois dans l'intérim, au 2^e rang du panel Bretagne en nombre d'emplois créés, après Rennes (+1 475 emplois), et au 2^e rang du panel France également, après La-Roche-Sur-Yon (+1 114).

Dans les industries manufacturières, les emplois privés diminuent, mais sensiblement moins que pour les panels. Dans l'hébergement et la restauration, la croissance des emplois privés est plus faible que celle des panels.

Enfin, on remarque trois secteurs où la ZE de Lorient connaît des évolutions contraires aux panels, enregistrant des pertes d'emploi alors que les **panels** en gagnent :

> **CONSEIL ET INGÉNIERIE** : la ZE de Lorient enregistre même la plus forte perte d'emplois dans les **deux panels**. Cependant, seul un nombre limité de territoires connaît une hausse des emplois dans ce secteur (6 sur 18 dans le **panel Bretagne** ; 9 sur 22 dans le panel France). La progression de l'emploi des deux panels dans ce secteur est d'ailleurs essentiellement soutenue par les zones d'emploi de Rennes pour le **panel Bretagne** et de Cannes-Antibes pour le **panel France**.

> **NETTOYAGE ET SÉCURITÉ** : la ZE de Lorient fait partie des ZE qui perdent le plus d'emplois dans ce secteur, en particulier dans le nettoyage (code NAF 81). Cette évolution à la baisse est assez singulière au sein des **deux panels**. En effet, seules trois autres ZE bretonnes perdent des emplois dans ce secteur (Vitré, Fougères et Morlaix), tandis qu'il n'y en a que 4 autres dans le **panel France** (Troyes, Poitiers, Bayonne et Annecy).

> **TIC** : dans ce secteur qui comprend les télécoms, la programmation et autres activités informatiques, et les services d'information, la ZE perd globalement des emplois entre 2008 et 2016. Ce résultat est toutefois à nuancer. En effet, le recul enregistré dans la ZE de Lorient concerne essentiellement les télécoms (-235 emplois, soit -34 %), alors qu'en parallèle la programmation et autres activités informatiques progressent nettement (+200 emplois, soit 156 %).

Par ailleurs, il convient de souligner que la croissance des emplois dans les TIC est très largement portée par la ZE de Rennes pour le **panel Bretagne**, et par celle de Cannes-Antibes pour le **panel France**.

Une analyse plus détaillée de ces signaux faibles sera nécessaire dans une prochaine étude.



Annexes

Annexe 1

| Population et emploi total par zone d'emploi du panel Bretagne | | | |
|---|--------------------|----------------------|--|
| Zone d'emploi | Population 2014 | Emploi total 2014 | |
| Rennes | 801 759 | 349 312 | |
| Brest | 455 174 | 183 559 | |
| Vannes | 342 217 | 128 299 | |
| Quimper | 316 823 | 120 387 | |
| Saint-Brieuc | 307 890 | 118 099 | |
| Lorient | 294 944 | 108 959 | |
| Saint-Malo | 105 045 | 41 841 | |
| Dinan | 91 367 | 30 304 | |
| Lannion | 91 234 | 31 414 | |
| Morlaix | 73 122 | 26 270 | |
| Fougères | 68 269 | 27 054 | |
| Pontivy | 58 725 | 23 165 | |
| Guingamp | 52 326 | 18 754 | |
| Vitré | 50 919 | 24 324 | |
| Redon | 45 136 | 18 794 | |
| Carhaix-Plouguer | 44 870 | 16 403 | |
| Ploërmel | 39 804 | 15 204 | |
| Loudéac | 36 919 | 15 778 | |

Source : Insee / Traitement : AudéLor

Annexe 2

| Population et emploi total par zone d'emploi du panel France | | | |
|---|--------------------|----------------------|--|
| Zone d'emploi | Population 2014 | Emploi total 2014 | |
| Cannes - Antibes | 412 606 | 167 558 | |
| Nîmes | 367 353 | 129 547 | |
| Reims | 355 636 | 147 054 | |
| Valenciennes | 351 073 | 122 163 | |
| Perpignan | 349 959 | 117 892 | |
| Vannes | 342 217 | 128 299 | |
| Poitiers | 334 054 | 134 366 | |
| Bayonne | 327 934 | 129 398 | |
| Quimper | 316 823 | 120 387 | |
| Troyes | 314 777 | 114 826 | |
| Saint-Brieuc | 307 890 | 118 099 | |
| Besançon | 307 052 | 124 288 | |
| Lorient | 294 944 | 108 959 | |
| Saint-Nazaire | 294 482 | 110 380 | |
| Annecey | 290 591 | 126 236 | |
| Angoulême | 277 501 | 106 307 | |
| Villefranche-sur-Saône | 255 782 | 83 907 | |
| Dunkerque | 253 643 | 97 496 | |
| La Roche-sur-Yon | 250 788 | 104 196 | |
| Chartres | 248 493 | 90 529 | |
| La Rochelle | 242 467 | 95 629 | |
| Évreux | 219 820 | 79 551 | |

Source : Insee / Traitement : AudéLor

Annexe 3

Évolution de l'emploi total de la zone d'emploi de Lorient par fonction

| Fonctions | | Zone d'emploi de Lorient | | | Panel Bretagne | Panel France |
|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Fonctions globales par types | Détail des fonctions | Emploi total en 2013 | Évolution 2008-2013 (en nombre) | Évolution 2008-2013 (en %) | Évolution 2008-2013 (en %) | Évolution 2008-2013 (en %) |
| Fonctions de production concrète | Agriculture | 3 384 | - 176 | ↓ - 4,9 % | ↓ - 9,7 % | ↓ - 7,8 % |
| | Bâtiment - Travaux Publics | 8 420 | - 739 | ↓ - 8,1 % | ↓ - 5,2 % | ↓ - 4,8 % |
| | Fabrication | 12 481 | - 467 | ↓ - 3,6 % | ↓ - 6,7 % | ↓ - 6,4 % |
| Fonctions métropolitaines | Commerce inter-entreprises | 3 375 | + 306 | ↑ + 10,0 % | ↑ + 8,6 % | ↑ + 8,9 % |
| | Conception - Recherche | 1 988 | + 156 | ↑ + 8,5 % | ↑ + 7,8 % | ↑ + 1,7 % |
| | Culture - Loisirs | 2 038 | + 275 | ↑ + 15,6 % | ↑ + 16,1 % | ↑ + 12,8 % |
| | Gestion | 10 471 | - 155 | ↓ - 1,5 % | ↑ + 0,8 % | ↓ - 0,5 % |
| | Prestations Intellectuelles | 2 935 | + 642 | ↑ + 28,0 % | ↑ + 19,9 % | ↑ + 15,9 % |
| Fonctions présentiellees | Administration publique | 9 732 | + 629 | ↑ + 6,9 % | ↑ + 0,4 % | ↑ + 2,1 % |
| | Distribution | 9 316 | + 29 | ↑ + 0,3 % | ↓ - 0,8 % | ↓ - 2,8 % |
| | Éducation - Formation | 5 256 | - 199 | ↓ - 3,7 % | ↓ - 1,9 % | ↓ - 3,6 % |
| | Santé - Action Sociale | 11 603 | + 1771 | ↑ + 18,0 % | ↑ + 12,3 % | ↑ + 12,5 % |
| | Services de Proximité | 11 576 | + 386 | ↑ + 3,5 % | ↑ + 4,7 % | ↑ + 4,4 % |
| Fonctions transversales | Entretien - Réparation | 8 999 | + 407 | ↑ + 4,7 % | ↑ + 2,9 % | ↑ + 1,5 % |
| | Transports - Logistique | 8 311 | - 274 | ↓ - 3,2 % | ↓ - 0,8 % | ↓ - 2,7 % |
| | Total | 109 887 | + 2 593,4 | ↑ + 2,4 % | ↑ + 1,3 % | ↑ + 0,8 % |

Source : Insee / Traitement : AudéLor

Annexe 4

| Emploi salarié privé en 2016 de la ZE Lorient selon les principaux secteurs d'activité | | |
|--|--|-------------------|
| | Secteurs d'activité | ZE Lorient - 2016 |
| | Commerce et services | 10 652 |
| 45 | Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles | 1 667 |
| 47 | Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles | 7 575 |
| 75 | Activités vétérinaires | 108 |
| 77 | Activités de location et location-bail | 347 |
| 79 | Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes | 106 |
| 95 | Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques | 114 |
| 96 | Autres services personnels | 735 |
| | Conseil et ingénierie | 3 140 |
| 69 | Activités juridiques et comptables | 882 |
| 70 | Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion | 400 |
| 71 | Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques | 1 087 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 28 |
| 73 | Publicité et études de marché | 512 |
| 74 | Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques | 231 |
| | Construction | 6 241 |
| 41 | Construction de bâtiments | 262 |
| 42 | Génie civil | 688 |
| 43 | Travaux de construction spécialisés | 5291 |
| | Education, santé et action sociale | 8 102 |
| 85 | Enseignement | 1 777 |
| 86 | Activités pour la santé humaine | 2 635 |
| 87 | Hébergement médico-social et social | 1 736 |
| 88 | Action sociale sans hébergement | 1 954 |

Source : Acoff & Urssaf / Traitement : AudéLor

Emploi salarié privé en 2016 de la ZE Lorient dans les principaux secteurs d'activité

| Secteurs d'activité | | ZE Lorient - 2016 |
|---------------------|--|-------------------|
| | Hébergement et restauration | 3 143 |
| 55 | Hébergement | 452 |
| 56 | Restauration | 2 691 |
| | Immobilier, banques et assurances | 2 288 |
| 64 | Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite | 1 033 |
| 65 | Assurance | 244 |
| 66 | Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance | 412 |
| 68 | Activités immobilières | 599 |
| | Nettoyage et sécurité | 2 228 |
| 80 | Enquêtes et sécurité | 363 |
| 81 | Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager | 1865 |
| | Soutien à l'emploi - Intérim | 4 228 |
| 78 | Activités liées à l'emploi | 4 228 |
| | TIC | 787 |
| 61 | Télécommunications | 457 |
| 62 | Programmation, conseil et autres activités informatiques | 323 |
| 63 | Services d'information | 7 |
| | Transports et logistique | 6 552 |
| 46 | Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles | 2 639 |
| 49 | Transports terrestres et transport par conduites | 2 279 |
| 50 | Transports par eau | 192 |
| 51 | Transports aériens | 10 |
| 52 | Entreposage et services auxiliaires des transports | 703 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 729 |

Source : Acoff & Urssaf / Traitement : AudéLor

Emploi salarié privé en 2016 de la ZE Lorient dans les principaux secteurs d'activité

| | Secteurs d'activité | ZE Lorient - 2016 |
|----|--|-------------------|
| | Industries manufacturières ⁴ | 14 215 |
| 10 | Industries alimentaires | 5 970 |
| 11 | Fabrication de boissons | 5 |
| 14 | Industrie de l'habillement | 206 |
| 15 | Industrie du cuir et de la chaussure | 30 |
| 16 | Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie | 109 |
| 17 | Industrie du papier et du carton | 655 |
| 18 | Imprimerie et reproduction d'enregistrements | 126 |
| 20 | Industrie chimique | 205 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 213 |
| 22 | Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique | 703 |
| 23 | Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques | 289 |
| 24 | Métallurgie | 5 |
| 25 | Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements | 1 749 |
| 26 | Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques | 379 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 95 |
| 28 | Fabrication de machines et équipements n.c.a. | 438 |
| 29 | Industrie automobile | 70 |
| 30 | Fabrication d'autres matériels de transport | 1 723 |
| 31 | Fabrication de meubles | 65 |
| 32 | Autres industries manufacturières | 228 |
| 33 | Réparation et installation de machines et d'équipements | 952 |

Source : Acoff & Urssaf / Traitement : AudéLor

[4] Hors MSA. Dans la zone d'emploi de Lorient, l'Insee dénombre 17 917 emplois au total dans l'industrie en 2014.



AudÉLOR
DÉVELOPPEUR DE TERRITOIRE

Agence d'Urbanisme,
de Développement Économique
et Technopole du Pays de lorient

12 avenue de la Perrière
56324 Lorient cedex

Tél. : 02 97 12 06 40

contact@audelor.com



LICENCE OUVERTE
OPEN LICENCE

www.audelor.com