



LES FEMMES DIRIGEANTES AU PAYS DE LORIENT

les femmes dans les réseaux

Boutique de gestion

P.4



les femmes dans les organisations

L'Université de Bretagne Sud

P.6



les femmes chefs d'entreprises

Sortie de Secours

P.9



Epargne Longue Salariale

Choisissez l'expertise et la proximité

Choisir le Crédit Agricole pour gérer vos dispositifs d'épargne salariale c'est choisir l'acteur de référence du marché.
Nous vous proposons un accompagnement personnalisé de la phase de réflexion à la mise en place.
Nous nous engageons à maintenir cette relation privilégiée au quotidien pendant toutes les étapes de la vie de votre épargne salariale.

Un diagnostic gratuit

Un expert analysera avec vous, les objectifs et les attentes de votre politique sociale. Comment :

- associer les salariés aux résultats de l'entreprise, grâce à un **accord de participation**
- motiver financièrement les équipes autour d'objectifs de performance propres à l'entreprise, avec un **accord d'intéressement**
- fidéliser les salariés en leur proposant une solution d'**accord PEI** fiscalement avantageuse
- accompagner l'effort de l'ensemble de l'équipe dans sa démarche d'épargne en vue de la retraite avec un dispositif performant : l'**accord de PERCOI**

Il répondra à vos interrogations d'intégrer un ou plusieurs dispositifs, sachant que toutes ces réponses sont, pour l'entreprise, déductibles du résultat imposable et exonérées de charges sociales (hors forfait social).

La mise en œuvre

Le diagnostic établi, et en fonction des choix effectués, notre expert sera présent pour vous accompagner dans les modalités de mise en œuvre. Comment associer les salariés, les partenaires sociaux à cette démarche ? Quelle communication envisager ? Quel niveau d'abondement prévoir ? Quels aménagements légalement possibles en fonction du plan, du flux d'origine (participation, intéressement) ?

Confiez-nous la gestion administrative de vos dispositifs

La gestion administrative est une composante importante de la vie de vos dispositifs car elle suppose le traitement de nombreuses opérations consommatrices de temps. Grâce à notre outil de tenue de compte et à nos équipes, nous serons en mesure de vous proposer le traitement complet de vos opérations ou des prestations "à la carte".

www.ca-els.com, le canal privilégié

Pour faciliter l'information aux salariés, nous avons développé des outils et des services de communication adaptés aux salariés et à l'entreprise. Internet permet de concilier la sécurité et la confidentialité, l'interactivité et la simplicité. Vos salariés disposeront d'informations économiques et financières et d'outils pédagogiques pour s'approprier l'épargne salariale et bénéficier d'un accompagnement dans leur choix des supports de placement.

PER Convergence pour les professionnels

Commerçants, artisans, professions libérales, agriculteurs... Vous aussi bénéficiez d'un dispositif d'épargne aux avantages uniques. Avec **PER Convergence** c'est l'expertise d'un leader au service d'une offre gagnante Côté Pro et Côté Perso

N'hésitez pas à prendre contact avec votre Chargé d'Affaires Entreprises ou votre Expert Epargne Salariale : Arnaud L'HEVEDER au 02 97 01 78 57 et consultez l'espace dédié aux entrepreneurs et professionnels sur : www.ca-els.com

Contacts :

Agence Entreprises Vannes
02 97 01 74 80,
Directeur : Bernard LE LANN

Agence Entreprises Lorient
02 97 84 33 40,
Directeur : Olivier DESAIZE

Agence Entreprises Pontivy
02 97 28 52 14,
Directeur : Olivier DELALANDE

Agence Entreprises Plœrmel
02 97 73 23 06,
Directrice : Anne-Françoise TUAL

AMUNDI - Société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF sous le numéro GP 04000036 SA. au capital de 578 002 350 €. Siège social : 90, boulevard Pasteur 75015 Paris. 437 574 452 RCS Paris.
Crédit Agricole du Morbihan - Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel - Société coopérative à capital variable, agréée en tant qu'établissement de crédit - Siège social Avenue de Kéranouen 56956 Vannes Cedex 9 - 777 903 816 RCS Vannes - Société de courtage d'assurance immatriculée au registre des Intermédiaires en Assurance sous le n° 07. 022. 976.

VOUS PRÉPAREZ VOTRE PLAN DE FORMATION ?

FORMATION

DIRIGEANTS

- Piloter avec succès une réunion
- Diriger et motiver

RESPONSABLES RH

- Désamorcer les conflits
- Réussir et pérenniser les recrutements

COLLABORATEURS

- Développer la cohésion d'équipe
- Renforcer le bien-être au travail

www.inter-pole.fr

viadeo



INTER POLE

L'AGENCE MÉTIERS

INTÉRIM
RECRUTEMENT
FORMATION
SOLUTIONS RH

LORIENT

T 02 97 64 29 78 - lorient@inter-pole.fr
56, rue Maréchal Foch - 56100 LORIENT

VANNES

T 02 97 54 21 29 - vannes@inter-pole.fr
PIBS - Rd-Pt de Larmor Gwened - 56000 VANNES

QUIMPERLÉ

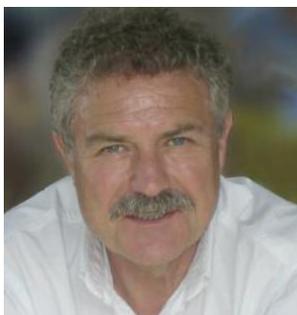
T 02 98 06 51 80 - quimperle@inter-pole.fr
5, place St Michel - 29300 QUIMPERLÉ

CONCARNEAU

T 02 98 60 67 23 - concarneau@inter-pole.fr
51 bis, avenue de la Gare - 29900 CONCARNEAU

BREST

T 02 98 44 22 11 - brest@inter-pole.fr
645, rue Jurien de la Gravière - 29200 BREST



Mesdames, Messieurs,
Cher(e)s ami(e)s,

"La femme sera vraiment l'égale de l'homme le jour où, à un poste important, on désignera une femme incompétente." Une provocation de Françoise Giroud ? Disons plutôt une invitation à faire bouger les lignes sans culpabilité sur l'égalité homme-femme dans le travail.

Pourquoi un Eco Actu spécial "les femmes dirigeantes au pays de Lorient"

Un sujet de société permanent mais encore très récent puisque cela fait un peu plus de 50 ans que les femmes peuvent légalement s'affranchir de l'autorisation de leur époux pour travailler. Depuis, du chemin a été parcouru et elles ont désormais une place croissante dans le monde du travail. Des avancées significatives sont même constatées puisqu'elles occupent de plus en plus des fonctions de direction, des postes de premier plan...

Mais si on les trouve aux postes de responsabilités, elles sont nettement

moins présentes aux postes de pouvoir, demeurant, en France comme au pays de Lorient encore sous-représentées dans nos fonctions dirigeantes.

Car les femmes connaissent encore des difficultés à percer le "plafond de verre" qui permettrait un juste équilibre avec leurs homologues masculins.

Les obstacles qu'elles rencontrent pour ce faire tiennent pour l'essentiel à nos fondements sociaux, culturels, historiques, politiques.

Cette parution a pour objectif de mieux appréhender leur place et leur implication dans les postes à responsabilité du Pays de Lorient, et par des interviews et reportages réalisés auprès d'elles, de contribuer aux travaux à venir du collège entreprises de notre agence.

C'est une contribution que nous versons au débat et, surtout, l'opportunité de souligner le talent des femmes dirigeantes du Pays de Lorient.

Norbert Métairie
Maire de Lorient
Président de Lorient agglomération
Président d'AudéLor

4 les femmes dans les réseaux

- ▷ Fédération du Bâtiment du Morbihan
A. Le Vaillant
- ▷ Lorient Cap Commerce - M. Casasnovas
- ▷ BGE Morbihan - M. Bonniou
- ▷ ESAT Alter Ego - L. Rachet
- ▷ Bretagne Pôle Naval - A.M. Cuesta
- ▷ Entreprendre au féminin - A. Thomas

6 les femmes dans les organisations

- ▷ Ville de Lorient - F. Appamon
- ▷ Université Bretagne Sud - L. Metayer-Noël
- ▷ Université Bretagne Sud
C. Sallic et A.L. Danos
- ▷ Université Bretagne Sud - S. Thuillier
- ▷ Normapêche - I. Letellier
- ▷ Mission Locale - F. Canut
- ▷ Centre de Formation des Apprentis - C. Petit-Pierre

9 les femmes dans les entreprises

- ▷ Mahé-Hubert SA - C. Mahé
- ▷ Domaine de Kerbastic - K. Barbier
- ▷ Le Cruguel - A. M. Le Cruguel
- ▷ Bugaligoù - V. Chenot
- ▷ Cécile Bonnet - C. Bonnet
- ▷ 12.10 Développeur territorial - M. Geffray
- ▷ Plassart Menuiserie - I. Nicolas
- ▷ Esthetic Center - S. Guillemot
- ▷ Amanda Grey - A. Grey
- ▷ La mouette rieuse - M. Lorant
- ▷ SMAC Conseil - M. Ravallec
- ▷ Sortie de secours - V. Mahé
- ▷ Simulo Technologies - L. Fermen
- ▷ Ty Télé - A. Mulligan

14 échos

15 agenda

Aude Le Vaillant

secrétaire générale de la Fédération du BTP Morbihan

Depuis bientôt 1 an, Aude le Vaillant est secrétaire générale de la Fédération du Bâtiment du Morbihan. Cette structure présidée par Thierry Maho regroupe 420 entreprises et 6000 emplois dans le département.



Aude Le Vaillant

Le secrétariat général comprend 6 personnes et a pour objectif d'apporter un appui aux entreprises adhérentes et de favoriser la défense des intérêts de la profession. Après l'obtention du diplôme de Sciences Po Lyon puis d'un DESS

Urbanisme et Développement Local, Aude le Vaillant a construit son expérience professionnelle dans l'accompagnement des entreprises et l'animation des réseaux professionnels. Elle a ainsi travaillé 5 ans en chambre de commerce et 10 ans à Procos (Fédération d'enseignes commerciales au niveau national). L'entrée dans le "monde du bâtiment" ne lui a pas posé de difficultés particulières au-delà de l'adaptation au vocabulaire et aux spécificités du secteur. En effet, les points communs dans les problématiques des entreprises sont plus nombreux que les différences. Quel que soit le secteur, il s'agit toujours de développer la rentabilité de l'entreprise dans un contexte de forte concurrence, de

détecter les marchés émergents, de s'adapter aux nouvelles technologies et aux nouvelles réglementations... Selon Aude Le Vaillant, le secteur du Bâtiment se caractérise par un ancrage territorial fort et une dimension humaine importante. La logique purement financière était plus marquée dans l'immobilier commercial. L'intégration professionnelle dans des milieux très masculins comme l'immobilier commercial ou la construction n'a posé aucun problème. Le secteur du bâtiment est d'ailleurs en cours de féminisation y compris sur les chantiers en lien avec les procédés d'industrialisation de la construction. Cette féminisation des emplois est aussi un objectif de la fédération car elle permet d'élargir

les possibilités de recrutement dans un secteur qui malgré la crise reste touché par des difficultés structurelles de recrutement. La crise qui s'installe dans la durée et entraîne des difficultés réelles pour les entreprises du bâtiment. Le rôle de la fédération est important pour ne pas laisser le chef d'entreprise isolé face à ces difficultés et pour mettre en place un système de prévention.



Fédération BTP Morbihan

507 rue J.A. Gabriel
ZI Lann Sévelin - 56855 Caudan
02 97 89 02 20

www.btp56.ffbatiment.fr

Magali Casasnovas

au cœur de l'animation du centre-ville

Présidente depuis 2009 de Lorient Cap Commerce, seule femme à son arrivée dans l'association en 2005, Magali Casasnovas et son équipe œuvrent pour dynamiser le commerce en centre-ville.



Magali Casasnovas

Braderie, lancement du chèque cadeau Ty-Kadoz en partenariat avec la Fédération du Morbihan, festivités de Noël...

En plus de créer de l'animation, l'association rebondit également sur les manifestations de la ville : salon du chocolat, FIL, La Lorientaise...

Elle est aussi l'interlocuteur privilégié de la ville pour les questions commerciales. Cumuler activité professionnelle et présidence de Lorient Cap Commerce nécessite donc une bonne capacité à "délimiter le temps". À ce rythme, les pauses déjeuners, les soirées, les week-ends sont souvent réservés à l'association. Il

faut dire que s'appuyer sur le bénévolat est difficile, il n'y a pas suffisamment de valorisation du travail effectué, et, en cette période de conjoncture morose, les commerçants préfèrent, et c'est légitime, se concentrer sur leur activité. Avec son parcours d'ancienne commerçante, son poste de présidente de l'association, son travail actuel à l'Immobilière d'Entreprise, et sa participation à différents réseaux, Magali Casasnovas est de bon conseil pour les commerçants souhaitant s'implanter en centre-ville. Il s'agit de bien les guider sur les emplacements, selon le type d'activité choisi, car le métier de commerçant ne s'improvise pas.

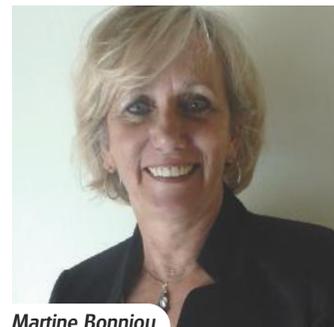
Ainsi, la combinaison entre activité professionnelle et associative permet de participer directement à la vie de la ville : "c'est très enrichissant et constructif".

Lorient Cap Commerce

2 passage du Blavet
56100 Lorient
magali.ck@laposte.net

Martine Bonniou

une créatrice d'entreprise à la tête de Carrefour des Entrepreneurs BGE 56



Martine Bonniou

Martine Bonniou, a créé puis géré une entreprise d'une dizaine de salariés pendant 15 ans avant de se reconvertir dans la formation pour adultes.

Forte de cette expérience et ayant un grand sens du relationnel, c'est naturellement qu'elle est arrivée à la Boutique de gestion comme conseillère auprès des créateurs. Aujourd'hui, elle manage une équipe de 7 salariés spécialisés dans l'accueil, le conseil, l'accompagnement et le financement à la création d'entreprise.

Si seulement 17% des chefs d'entreprise sont des femmes et qu'elles sont encore minoritaires dans la création d'entreprise (30%) la profession de conseil, quant à elle se féminise.

"Culturellement, les femmes se mettent des barrières, n'osent pas franchir le pas" indique la directrice, qui pour sa part a toujours su valoriser ses compétences lors de son parcours.

En interne, elle mise sur la parité et le management participatif. BGE accueille environ 1000 personnes par an dont près d'un tiers se lance dans la création d'entreprise. Chaque conseiller est par ailleurs référent sur des missions internes à l'association : ingénierie de formation, communication, qualité... Martine Bonniou souhaite avant tout responsabiliser les salariés, les impliquer dans les projets et leur laisser une part de créativité pour dynamiser le fonctionnement de la structure. "Il est important que les conseillers se sentent bien dans leur mission pour accompagner sereinement les créateurs dans la formalisation de leurs projets" indique la directrice.



BGE Morbihan

48 bd Cosmao Dumanoir
56100 Lorient
02 97 21 25 25

www.bge.asso.fr

Lucille Rachet

responsable ESAT Alter Ego et co-présidente du CJD Lorient

C'est en 2005, après un passage par l'industrie informatique et l'humanitaire que Lucille Rachet arrive à l'ESAT Alter Ego conduite par la volonté de combiner valeurs, envies et compétences.



Lucille Rachet

Elle en devient rapidement la directrice en 2006. "Être une femme à ce poste

ne change rien" nous confie-t-elle, c'est avant tout une question de personne et de sensibilité. À la tête de 25 salariés encadrants, elle gère l'organisation de son équipe fidèle à ses convictions, optimisant résultat économique et accompagnement social. Ouvert en 1978, le centre accueille 144 personnes reconnues travailleurs handicapés (présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés) avec l'objectif pour certains de réinsertion par le biais d'une embauche extérieure effective.

Alter Ego propose à son porte-feuille de 150 clients, composé d'entreprises et de collectivités, une palette croissante de services et de sous-traitance industrielle. L'établissement s'appuie pour ce faire sur 7 unités de production (météallerie, conserverie légumes et caramel au beurre salé, atelier de montage et conditionnement, couture, blanchisserie, cuisine centrale et équipement espace verts) associées à des fonctions technico commerciales. À l'instar d'une entreprise à part entière, l'exigence qualité est au cœur de ses préoccupations, en témoigne l'application avec succès de la méthode 5S pour l'organisation de son atelier métallerie.

Un pari qui s'est avéré gagnant et à la clé du développement, avec la création récente d'une activité destruction d'archives et surtout un important projet de rénovation en cours. L'occasion au printemps 2013 de rassembler l'ensemble des partenaires de l'ESAT autour de l'inauguration des nouveaux locaux.



ESAT Alter Ego

Rue du 19 mars 1962
56700 Hennebont
02 97 36 14 29

www.esat-alterego.fr

Anne-Marie Cuesta

une carrière dans les métiers de la navale

Depuis 4 mois, Anne-Marie Cuesta occupe le poste de déléguée générale de l'association Bretagne Pôle Naval ; association régionale qui est chargée de fédérer l'ensemble des entreprises de la construction et réparation navale.



Anne-Marie Cuesta

Suite à des études de droit, Anne-Marie Cuesta s'est spécialisée dans les ressources humaines. Depuis 20 ans sa carrière a évolué au sein de sociétés et de grands groupes des industries nautiques et navales. Plastimo, Lorient Naval et Industrie, Sofresid Ingénierie ont profité de son sens aigu de la diplomatie et de l'empathie associé à une culture du résultat.

Au sein de Bretagne Pôle Naval, elle a pour mission d'animer les commissions de travail (navire militaire, réparation navale, oil and gaz, énergie marine...) et de promouvoir les actions de valorisation des savoir-faire de la filière navale de la Bretagne. De plus, Anne-Marie souhaite avoir

une action importante envers les entreprises afin de contribuer au développement de leur activité et de les aider à trouver des voies de diversification.

En 2012 et 2013, l'action va être plus particulièrement ciblée sur le développement des compétences et des ressources afin de répondre aux marchés d'avenir dans les filières des énergies marines et de l'oil and gaz. Anne-Marie souhaite tout mettre en œuvre pour que Bretagne Pôle Naval soit dans une dynamique d'offre et pas dans une posture d'attente. Son pragmatisme féminin, sa curiosité et son sens de l'organisation, dans un milieu historiquement masculin, sont de nouveaux atouts au sein de Bretagne Pôle Naval.



Bretagne Pôle Naval

3, rue Marie Dorval
56100 Lorient
02 97 02 40 96
www.bretagnepolenaval.org

Armelle Thomas

contact Morbihan du Réseau Entreprendre au Féminin



Armelle Thomas

Le Réseau Entreprendre au Féminin naît d'une initiative du Conseil Général du Finistère, suite à une étude lancée pour comprendre les spécificités de l'entrepreneuriat au féminin.

Cette étude révélera en résumé que beaucoup de femmes entrent dans la création plutôt après 30 ans, avec un déficit de réseau, un manque de confiance et ce malgré un bon niveau de formation. Il en résultera un programme d'accompagnement spécifique (Equal). Entreprendre au Féminin Bretagne est né. En Morbihan l'association poursuit son développement, après ses premiers pas en 2011 grâce au soutien de la mission locale d'Auray, une antenne lorientaise est créée depuis janvier 2012. Diffuser la culture de l'entrepreneuriat en levant les blocages à chaque étape de la création, telle est la mission que s'est fixée l'association.

Formations à l'émergence de projet et "cafés off" permettent échanges et mise en réseau des femmes chefs d'entreprise déjà installées avec les porteuses de projet et les femmes éloignées du marché de l'emploi. Des passerelles avec les autres réseaux et les structures d'accompagnement technique du territoire sont également proposées.

"Ces ateliers permettent aux femmes de prendre conscience de leur valeur. Elles sont préparées aux démarches qui les attendent et travaillent ensemble leur rapport au risque, à l'argent, s'initient à la mise en réseau, affinent leur positionnement et cimentent mieux ce qu'attendent les partenaires techniques et financiers", nous indique Armelle Thomas contact morbihannais du réseau. "L'attente est forte, le nombre d'appels croissant" poursuit la jeune créatrice qui après 17 ans passés à la Lyonnaise des eaux, partage son temps entre sa société de marketing IncituCréa (créée en octobre 2010) et l'animation de l'association.



Entreprendre au féminin

06 03 44 22 36
entreprendre.au.feminin56@gmail.com
www.entreprendre-au-feminin.net
facebook "Entreprendre au féminin"

Florence Appamon Lysiane Metayer-Noël

directrice générale des services de la Ville de Lorient témoin de l'histoire de l'UBS

Dans le secteur public, il y a de l'espace pour les femmes... Pour moi, il est essentiel d'ajouter la différence !



Florence Appamon

Je n'ai pas constaté de misogynie à l'intérieur des services, cela tient peut-être, en effet, à la sociologie lorientaise ou les femmes ont toujours pris leur part d'effort.

J'ai le sentiment qu'il existe une forme de respect mutuel. Dans les organisations en général, la vraie question est de s'organiser pour préserver la mixité dans les équipes dirigeantes.

C'est indispensable pour être performant. Les équipes trop homogènes sont finalement moins performantes. Il est essentiel d'ajouter la différence.

Ma formation et mon parcours professionnel sont comparables à ceux de mes collègues directeurs généraux masculins. Après une formation de juriste et un concours de la fonction publique, j'ai occupé différents postes dans la collectivité. Si je devais caractériser à grands traits quelques atouts dont disposent les femmes, je dirais plus résistantes au stress, multitâches, distancées, prudentes et pragmatiques.

Les services de la Ville de Lorient :

- » Administration
- » Social
- » Services funéraires
- » Proximité Citoyenneté
- » Services techniques
- » Petite enfance
- » Écoles
- » Restaurants scolaires
- » Accueil périscolaire
- » Animation jeunesse
- » Culture
- » Sport.

Ville de Lorient

2 bd Leclerc - BP 30010
56315 Lorient Cedex
02 97 02 22 00
www.lorient.fr



Lysiane Metayer Noël

Venue du centre de génie industriel (CGI) alors basé à Guidel, Lysiane Metayer-Noël est devenue directrice du service de la recherche de la jeune UBS (1995) en 1996. "Le CGI fut une impulsion importante dans la création de l'UBS puisqu'il avait permis d'attirer des enseignants-chercheurs sur le territoire, créant ainsi de nouvelles formations localement" rappelle-t-elle. Elle passa 4 ans au service des enseignants-chercheurs avant de devenir directrice de cabinet du premier président de l'Université, Gilles Prado, en 2000 ; il s'agissait de bâtir la stratégie de l'UBS et sa communication institutionnelle. "Faire sa place de "4^e université bretonne" fut un gros chantier. Le territoire avait un fort potentiel de bacheliers, beaucoup de boursiers. L'université a permis une élévation de la

connaissance sur le territoire et dans les entreprises, avec des jeunes davantage formés". La jeune université a rapidement mis l'accent sur des formations plus "professionnalisantes" pour se démarquer de ses trois aînées, développant ainsi l'insertion professionnelle des étudiants.

Restée directrice de cabinet des deux présidents suivants (Éric Martin et Olivier Sire), elle participe à tous les grands dossiers et projets stratégiques de l'UBS : contrat d'établissement, mise en place d'une fondation universitaire avec des entreprises locales, convention d'objectifs et de moyens avec les collectivités, création de l'Université de Bretagne qui a préfiguré le PRES breton, etc. "Aujourd'hui, l'UBS est une université de plein exercice, en réseau, ouverte sur le monde, qui se pose en acteur du territoire". Tout en prenant de nouvelles fonctions (la mise en place d'un plateau technique sur les matériaux composites à vocation régionale basé à Lorient et porté par le LIMATB) elle va participer, avec André Lespagnol, ex président de l'Université de Rennes II, à l'écriture de l'histoire de l'enseignement supérieur en Bretagne.

Université de Bretagne Sud

02 97 87 66 66

Rue A. Guillemot - 56100 Lorient

www.univ-ubs.fr



Claire Sallic et Anne-Lise Danos

la formation professionnelle par l'université

L'université, en lien avec le monde de l'entreprise ? Deux femmes, Claire Sallic Directrice du Service Formation Continue de l'UBS et Anne-Lise Danos, en charge des Relations Entreprises pour la formation continue nous prouvent l'ancrage de l'université sur son territoire.



Anne-Lise Danos et Claire Sallic

Le Service Formation Continue de l'UBS s'est résolument tourné vers le monde de l'entreprise depuis quelques années, pour répondre aux besoins de formation du territoire. Son premier objectif est certes d'accompagner les personnes en reprise d'études (reprise directe sur les formations de l'UBS, validation des acquis, diplôme d'accès aux études universitaires) mais aussi d'offrir un service aux entreprises par la présentation d'une offre de formations courtes qualifiantes et adaptées à leurs besoins, un catalogue est disponible. Claire Sallic,

directrice de ce service depuis 2003, travaille de façon transversale avec toutes les équipes, les enseignants et les services concernés de l'université au développement de la formation continue. "Cette ingénierie pédagogique est rendue possible par la réactivité de l'université. Les formations courtes (20 à 60h) proposées dans le cadre de la formation professionnelle continue sont basées sur des recherches pointues grâce à nos laboratoires et aux enseignants-chercheurs". En 1998, Service Formation Continue traitait peu de dossiers. Aujourd'hui 750 personnes sont suivies chaque année. Depuis 2010 une démarche marketing vers les entreprises a été mise en place. "L'objectif est de proposer une offre de qualité basée sur notre recherche universitaire et qui n'existe pas ailleurs" indique Anne-Lise Danos, responsable des relations entreprise et de l'alternance depuis 2010.

UBS Service formation continue

Rue Comtesse de Segur BP 92116
56321 Lorient Cedex
02 97 87 11 25

www.univ-ubs.fr



Sandrine Thuillier

recherche et rayonnement de l'Université

Enseignant-chercheur en mécanique des matériaux au LIMATB, elle est également responsable de la licence professionnelle Énergie et Génie Climatique à l'IUT de Lorient. Son parcours témoigne du développement du rayonnement de l'UBS.



Sandrine Thuillier

Entrée à l'UBS en 1993 comme maître de conférences à l'UFR Sciences de l'ingénieur, Sandrine Thuillier est professeur d'université depuis 2009. Elle est la seule femme des 18 professeurs enseignants-chercheurs (EC) du LIMATB. *"Il y a traditionnellement peu de femmes, environ 10%, dans les filières scientifiques. Mais les juries de thèse et d'habilitation se*

féminisent !" indique-t-elle. Ses missions d'EC l'amènent à encadrer doctorants et projets de recherche. Parmi ces derniers, elle a par exemple collaboré avec le groupe PSA sur la modélisation de la résistance des pièces de carrosseries : *"les constructeurs automobiles cherchent à diminuer les masses des véhicules pour réduire les consommations. Des matériaux métalliques comme l'aluminium sont de plus en plus utilisés mais il reste à affiner la modélisation numérique de leur résistance ; c'est l'objet de la recherche du laboratoire"*. L'activité d'EC consiste également à réaliser des publications scientifiques. Dans ce cadre, les congés de recherche de 6 mois (NDLR : *qui sont loin d'être des vacances*), accordés par l'université pour des échanges avec d'autres universités, permettent de collaborer et publier avec des laboratoires étrangers et de contribuer au rayonnement national et international de l'université. Sandrine Thuillier a collaboré dès 2001 avec la plus ancienne université d'Europe, Coimbra au Portugal. Ce premier

échange a débouché sur une collaboration de plus long terme et notamment l'encadrement de thèse en co-tutelle. Elle revient d'un congé de recherche en Australie, à Melbourne, avec le vœu de poursuivre cette collaboration.

Comme responsable de la licence professionnelle Énergie et Génie Climatique, elle travaille avec une équipe d'une douzaine d'enseignants, en partenariat avec le lycée Saint-Joseph. 25 étudiants suivent cette formation, dont certains en contrat de professionnalisation depuis l'année dernière. Si beaucoup d'entreprises prennent ces étudiants stagiaires spécialisés dans la gestion de l'énergie appliquée aux bâtiments et à l'industrie, peu sont en contrat de professionnalisation sur le Pays de Lorient.

UBS - LIMATB

rue de Saint Maudé BP 92116
Lorient Cedex
02 97 87 45 70

LP EGC - IUT Lorient

10 rue Jean Zay - 56325 Lorient Cedex
02 97 87 28 97

www.univ-ubs.fr



Isabelle Letellier directrice générale de Normapêche

L'association a pour objet de promouvoir et de mettre en œuvre toutes actions visant à améliorer la qualité des produits de la mer en Bretagne et en Loire Atlantique.



Isabelle Letellier

Association Interprofessionnelle (Loi 1901) créée en 1995 à Lorient, Normapêche regroupe l'ensemble des organisations de la filière pêche ainsi que des entreprises individuelles de la pêche et de la conchyliculture utilisatrices de ses marques de valorisation.

Éco Actu : Comment êtes-vous arrivée à Normapêche et quelles ont été les principales étapes de son développement ?

De formation scientifique en biotechnologies je pensais continuer à travailler dans le domaine de la biologie cellulaire à l'Institut Pasteur. Alors que Normapêche n'existait pas encore, j'ai été recrutée au début des années 90 par des organisations professionnelles de la pêche en tant que responsable qualité agroalimentaire.

Je décide alors de m'impliquer directement aux côtés des professionnels en occupant successivement

les principaux postes de la chaîne de transformation, ce qui m'a permis de gagner progressivement la confiance du personnel et d'identifier des solutions viables à l'amélioration de la qualité. Une prise de conscience de l'importance de cette discipline s'opère assez rapidement pour aboutir à la création de l'association Normapêche en 1998.

Éco Actu : Quelles sont vos activités principales ? Normapêche aide à la mise en place des réglementations françaises et européennes (formation et contrôles) et à la valorisation des produits de la mer. Nous avons deux axes principaux :

» L'axe normatif consistant à accompagner les entreprises sur les aspects réglementaires : conservation des produits, hygiène, guides pratiques de recommandations à bord des navires... ce qui explique pourquoi Normapêche est agréée organisme de formation

» L'axe valorisation permettant une identification des produits de la mer par le consommateur avec deux marques répondant à une charte qualité spécifique:

- **Bretagne Qualité Mer (BQM)** : la totalité des produits BQM est débarquée en Bretagne et Loire Atlantique. Les entreprises de mareyage sont localisées sur ce territoire et les produits sont de qualité * "Extra". Le lieu de première mise en marché des produits se fait sous halle à marée (criée) et l'identification BQM est systématique. Elle assure la traçabilité des produits du producteur jusqu'au consommateur et une garantie de la

qualité par les contrôles du service qualité de l'association.

- **Poisson en Bretagne** : la totalité des produits "Poissons en Bretagne" est issue de navires immatriculés en Bretagne et en Loire Atlantique. Les produits sont de qualité "A" minimum. Le lieu de première mise en marché des produits se fait sous une halle à marée bretonne (criée) et comme pour BQM l'identification du produit et la traçabilité sont assurées du producteur jusqu'au consommateur.

Éco Actu : Comment êtes-vous perçue en tant que femme chef d'entreprise dans un milieu professionnel majoritairement masculin ?

Contrairement à d'autres secteurs de l'agro-alimentaire, la femme a depuis longtemps un rôle important dans la filière pêche où une fois le marin-pêcheur parti elle reste le lien privilégié avec la terre et souvent gère l'administratif. Les femmes sont de ce fait présentes à des postes à responsabilité dans les comités des pêches. Si dans certaines situations de conflit les propos sont directs, il y n'y aura pas pour autant d'agression verbale qui nuirait à toute résolution concertée. Donc je bénéficie plutôt du fait d'être une femme.

Normapêche

6, rue du bout du monde
56100 Lorient
02 97 37 94 99
isabelle.normapeche@orange.fr
www.bretagne-qualite-mer.com



Fabienne Canut

dirige un outil original pour l'insertion des jeunes

Depuis 4 ans, Fabienne Canut dirige la Mission Locale du Pays de Lorient. Cette structure créée en 1982 est un outil original et atypique dans le domaine de l'insertion des jeunes.



Fabienne Canut

La Mission Locale s'appuie sur un accompagnement global et individualisé de la personne et prend en compte l'ensemble de ses difficultés d'insertion (santé, orientation professionnelle, emploi, formation...). Pour ce faire, le partenariat est érigé en principe de fonctionnement.

La Mission Locale travaille ainsi avec un grand nombre d'acteurs : Éducation nationale, services sociaux, organismes de formation, pôle emploi, chambres consulaires et l'ensemble des acteurs économiques du territoire et en premier lieu les entreprises... La Mission Locale du Pays de Lorient

est présidée par Dominique le Vouëdec, Vice-Président de Lorient agglomération et compte 35 salariés. Elle a reçu 4000 jeunes en 2011 et couvre l'ensemble du territoire.

Fabienne Canut est également directrice de l'association Réseaux Pour l'Emploi du Pays de Lorient. L'ARPE développe le travail en réseau des acteurs de l'insertion notamment dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi et assure l'information sur l'emploi, la formation et l'orientation à destination du grand public et des professionnels. Depuis 3 ans, Fabienne Canut est membre du CJD où elle retrouve les valeurs qu'elle défend.

Titulaire d'un DESS Gestion de l'emploi à Paris I, après un cursus Économie/Ressources Humaines, Fabienne Canut s'est toujours intéressée à la place des salariés dans l'entreprise et cherche à concilier logique économique et objectifs sociaux. Elle a travaillé pendant 10 ans dans une Mission Locale d'Île de France dont elle a assuré la direction pendant 4 ans. Elle conçoit la responsabilité de diriger comme le moyen de "faire avancer ses idées" et de mettre en œuvre de nouveaux projets. L'objectif est "d'être en mouvement, d'expérimenter, de toujours se remettre en question

afin de rendre le service le plus adapté aux jeunes de ce territoire" et aussi "d'aller au contact des jeunes qui ont besoin d'un appui mais qui ne viennent pas spontanément nous voir". Une équipe relais emploi a été créée (spécialisée dans le placement en entreprise), les relations avec les acteurs économiques ont été développées, les actions de parrainage ont été amplifiées, un projet auprès des jeunes détenus a été mis en place en partenariat avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation.

La Mission Locale propose aussi des actions auprès des jeunes femmes pour les inciter à élargir leurs choix professionnels et sensibiliser les chefs d'entreprises, les acteurs économiques à cette question de la féminisation des emplois. Beaucoup de chemin reste à parcourir. En lien avec les acteurs de la création d'entreprise, l'ARPE est aussi impliquée dans l'action "Entreprendre au féminin".

Mission Locale

44 avenue de la Marne
BP 123 56101 Lorient Cedex
mlorient@wanadoo.fr
www.mlorient.org



Claudine Petit-Pierre

directrice du Centre de Formation des Apprentis

En 1976, la Ville de Lorient décide de créer un centre de formation des apprentis municipal. Le CFA de la Ville de Lorient est aujourd'hui dirigé par Claudine Petit-Pierre. "Dans notre société, c'est plus compliqué pour une femme que pour un homme d'occuper des fonctions de direction"



Claudine Petit-Pierre

C'est clairement plus difficile de faire le job de manager et de mère de famille avec un époux qui a des responsabilités et un métier exigeant. J'ai dû faire des choix à certains moments de ma vie professionnelle et particulièrement au moment où nos enfants étaient jeunes. Concrètement, j'ai accepté un poste à responsabilités et à rémunération moindre. Positive de tempérament, j'ai mis à profit cette période pour changer d'orientation professionnelle.

Une fois mes enfants devenus grands, j'ai pu et su saisir les opportunités qui se sont présentées pour à nouveau faire progresser ma carrière dans le sens du plus d'intérêt et de responsabilités.

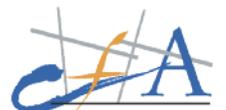
Pour moi il n'y a pas de visions différentes de l'entreprise entre hommes et femmes... sinon qu'au quotidien, une femme se préoccupera peut-être un peu plus du bien-être de ses collaborateurs. Au final, j'ai eu de la chance d'être dans une organisation qui m'a permis de concilier vie personnelle et vie professionnelle, mais la chance ne suffit pas et tout comme nos homologues masculins il faut faire ses preuves et susciter l'adhésion.

Le CFA de Lorient, c'est :

- » 8 secteurs professionnels à découvrir
- » la préparation des diplômes validés par l'Éducation Nationale
- » une équipe de 30 formateurs dans les matières générales et professionnelles
- » une équipe administrative et financière
- » un animateur cadre de vie pour le suivi des apprentis : absences, aides, hébergement, transport...
- » un développeur de l'apprentissage
- » une capacité d'accueil de 600 jeunes
- » un réseau de 500 maîtres d'apprentissage
- » 3600 m² de superficie
- » des ateliers et des laboratoires spécialisés
- » un centre multimédia
- » un centre de ressources

Centre de formation des apprentis

Rue Saint Marcel
BP 30010 Lorient cedex
02 97 35 31 80
cfa@mairie-lorient.fr
www.cfa.lorient.fr



Christelle Mahé

une femme à la tête d'une des grandes entreprises de travaux publics

À 42 ans, Christelle Mahé dirige depuis 5 ans une des grandes entreprises de travaux publics du pays de Lorient.



Christelle Mahé

Fondée par son père en 1977, l'entreprise Mahé Hubert compte en effet 100 salariés à Caudan. Pour Christelle Mahé, la reprise de l'entreprise familiale ne relevait pas de l'évidence ou du plan de carrière. C'est la confiance de son père et la

progression des responsabilités qu'elle a exercées au sein de l'entreprise qui ont rendu possible cette succession.

Elle a intégré l'entreprise familiale en 1994 comme secrétaire après un BTS force de vente puis devient assistante de direction. Sept ans plus tard, elle devient directrice adjointe en prenant en charge notamment la partie transport de matériaux et matériels.

C'est en 2007 que Christelle Mahé avec 6 autres associés dont 2 membres de la famille rachètent l'entreprise. Succéder au fondateur d'une entreprise n'est jamais chose aisée et encore moins quand ce fondateur est votre propre père. Il faut alors affirmer son autorité et prouver aux salariés comme aux partenaires que l'entreprise a bien changé de tête.

C'est ce à quoi s'est employée Christelle Mahé notamment la première année. Elle s'est aussi attachée à renforcer les politiques de prévention dans un secteur d'activités où les salariés sont exposés à des risques. Un chargé de mission Qualité Sécurité Environnement a ainsi été

récemment recruté. Elle a également développé une gestion rigoureuse des dépenses compte tenu de l'impact de la crise sur les volumes d'activités et sur les prix. Jusqu'à présent, l'entreprise Mahé Hubert traverse plutôt la crise de façon satisfaisante grâce à une diversification des activités : terrassement, voirie et enrobés, réseaux énergétiques et également démolition. Le chiffre d'affaires (autour de 10 millions d'euros) est resté stable au cours des dernières années.

Mahé Hubert S.A.

516 rue J-A Gabriel
56850 Caudan
02 97 76 70 75

www.mahé-hubert.fr



Mahé Hubert en chiffres

→ Création	1977
Effectif	100

Kathleen Barbier

directrice générale du Domaine de Kerbastic

Laissez-vous surprendre par la sérénité d'un endroit atypique



Kathleen Barbier

À quelques minutes du bourg de Guidel, le domaine de Kerbastic accueille particuliers et entreprises. L'hôtel-restaurant inauguré en 2008 concrétise la décision de la princesse Constance de Polignac d'ouvrir cette demeure familiale au public et d'en faire un lieu unique et humaniste.

Mais rapidement une rencontre avec Pierre Rhabi précise son projet qu'elle oriente totalement vers le développement durable incluant un important volet insertion sociale. 170 hectares de terres reconverties au bio sont alors dédiées au chanvre, à un verger et un potager qui alimentent le restaurant et des ventes au public.

Aujourd'hui c'est d'un éco label européen et d'un

éco village dont il est question nous explique Kathleen Barbier.

La directrice générale du Domaine recrutée en 2010 pour donner une impulsion nouvelle à l'hôtel-restaurant est choisie sciemment par la princesse. En effet, convaincue du rôle que les femmes ont à jouer dans la société, elle recherche également une direction en adéquation avec l'esprit très féminin du lieu.

Déjà à la tête d'un établissement hôtelier de 30 salariés à 27 ans, Kathleen Barbier nous confie que l'hôtellerie-restauration a été en effet un des premiers secteurs où nombre de femmes ont pris des responsabilités... Mais qu'il reste paradoxalement encore une place à leur faire en cuisine...!

Domaine de Kerbastic

Route de Locmaria
56520 Guidel
02 97 65 98 01

www.domaine-de-kerbastic.com



Kerbastic en chiffres

→ Chambres	17
Restaurant	1
Salles de séminaire	2



Anne-Marie Le Cruguel

du commerce, à l'agriculture...

À 47 ans Anne-Marie Le Cruguel décide de changer de milieu professionnel et se lance dans le maraîchage...



Anne-Marie Le Cruguel

Habitante de Quéverve sur la commune de Guidel, Anne-Marie Le Cruguel décide en 2005 suite à un licenciement de suivre une formation via la chambre d'agriculture afin d'obtenir son BPREA (Brevet Professionnel Responsable d'Exploitation Agricole). Au cours des 9 mois de formation, alternant théorie et pratique, Anne-Marie décide de créer chez elle son exploitation de maraîchage. Son objectif étant à cette époque que les clients viennent chercher les produits directement au

champ. Ce challenge pour cette quarantenaire dynamique passera par la nécessité d'investir dans des serres, un puits de forage et d'avoir beaucoup d'énergie afin d'exploiter dans un premier temps les 8000 m² de terre agricole.

En parallèle, Anne-Marie Le Cruguel doit créer son circuit de distribution : vente directe, panier et commande par Internet, marché de producteur (Guidel et Kervignac) et depuis cette année une présence dans certains campings.

Aujourd'hui, la production de légumes occupe plus d'1,2 hectares et demande une attention permanente tout au long de l'année. Travail très physique mais néanmoins plaisant (contact avec la clientèle, vente des produits, travail de la terre), le maraîchage "bio" a permis à Anne-Marie Le Cruguel de satisfaire son besoin d'entreprendre.

Mme Anne-Marie Le Cruguel

Village de Quéverve - 56520 Guidel
02 97 65 04 96
lecruguelannemarie@orange.fr

Le Cruguel en chiffres

→ Création	2005
Surface d'exploitation	1,2 ha

Cécile Bonnet

révélatrice de "stars"

Cécile Bonnet booste les femmes chefs d'entreprise dans le développement de leur activité.



Cécile Bonnet

Dotée d'un 3^e cycle en RH, Cécile Bonnet a travaillé plusieurs années pour des PME avant de s'orienter plus spécifiquement vers le conseil. Souhaitant viscéralement entreprendre, elle profite en 2009 du statut d'auto-entrepreneur pour lancer sa propre société de conseil et propose alors différentes offres RH aux entreprises "à taille humaine". Peu à peu elle affine ses prestations et s'oriente plus spécifiquement vers les femmes chefs d'entreprises. Aujourd'hui elle centre son action sur la confiance en soi au service de son business. Énergique, motivée et surtout positive, elle apporte un autre regard aux femmes chefs d'entreprises en insistant sur la notion d'épanouissement. Cécile a la profonde conviction que chaque personne porte en elle sa réussite, qu'il faut qu'elle prenne conscience de sa valeur pour bien vendre ses produits ou services.

Elle travaille d'ailleurs en partenariat avec d'autres indépendants pour compléter son offre (conseil en image, coach vocal...). "J'ai commencé par échouer, c'est ce qui m'a permis de réussir. Je ne savais pas vendre mon activité à sa juste valeur puis j'ai compris qu'il fallait avant tout avoir confiance en soi et donner envie à ses clients de travailler ensemble. Les femmes ont en général du mal à prendre conscience de la valeur qu'elles apportent à leur clientèle et à entrer dans une relation commerciale, ce qui va pénaliser le développement de leur activité. Elles créent leur "boîte" plus souvent pour s'épanouir et se réaliser que pour gagner de l'argent mais en fin de mois, le chiffre d'affaires est l'écho de leur réussite. Or la réussite donne confiance et entraîne souvent la réussite comme un moteur..."

Cécile Bonnet

02 14 62 06 17

contact@cecilebonnet.com

www.cecilebonnet.wordpress.com

facebook "Cécile Bonnet"

Cécile Bonnet en chiffres

→ Création	2009
------------	------

Valérie Chenot

directrice de la nouvelle crèche à Kerpont

C'est au premier trimestre 2013 que la crèche inter-entreprises Bugaligou ouvrira ses portes dans la zone de Manébos à Lanester.



Valérie Chenot

Valérie Chenot, directrice d'Igloo, un service de crèches itinérantes implanté depuis 2006 à Hennebont est en passe de devenir la future responsable de la crèche inter-entreprises de Kerpont. Il faut dire que cette mère de famille de cinq enfants a derrière elle une longue expérience réussie de montage de crèches itinérantes (Yonne et Morbihan). Contactée en 2009 par l'association de Kerpont, Valérie Chenot a tout de suite répondu positivement. Une SAS "Bugaligou" (Les petits

enfants) a été créée pour conduire le projet visant à proposer aux parents travaillant sur la zone un multi-accueil pour les enfants âgés de 10 semaines à 4 ans (30 places de garde), avec ouverture le samedi et possibilité d'horaires décalés. Ce mode de garde est un atout pour les reprises de travail après des périodes d'absence plus ou moins longues (congé maternité, parental...).

Du côté des entreprises, il y a obligation pour les plus de 50 salariés de proposer des plans d'actions sur l'égalité professionnelle (sous peine d'amende). Alors, l'achat de places en crèche pour les salariés peut faire partie des réponses possibles permettant de faciliter l'articulation entre activité professionnelle et vie familiale des salariés.

Bugaligou

88 Rue Marechal Joffre

56700 Hennebont

06 84 74 06 58

www.breizh-igloo.fr



Bugaligou en chiffres

→ Emplois créés	18
Coût total du programme d'investissement	1 142 810 € TTC

Martine chef d'orchestre...

Non ce n'est pas le titre d'une célèbre bande dessinée, mais le slogan de l'activité de consultante que Martine Geffray a initiée il y a 2 ans.



Martine Geffray

Chef d'orchestre, voilà bien un métier d'hommes mais Martine Geffray, forte des 20 ans passés au sein des collectivités territoriales, revendique ce qualificatif pour décrire l'activité de conseil qu'elle propose aux acteurs publics et privés du développement territorial.

Mettre en musique les projets, animer les acteurs autour d'un objectif commun, accompagner les offices de tourisme, les collectivités, les cabinets d'études dans la définition de stratégies de développement, c'est la partition que Martine Geffray propose de jouer avec ses clients.

Autre corde à son... violoncelle, la formation qu'elle dispense au sein d'organismes tels que l'UCO d'Arradon dans le cadre du Master Tourisme "Gestion de projets", l'ARIC (Association Régionale d'Information des collectivités territoriales) ou encore le CNFPT.

Quant à son positionnement en tant que femme dans un monde économique où les décideurs sont encore trop souvent des hommes, Martine Geffray considère que si elle doit parfois lors d'un premier contact apporter la preuve de ses compétences, la complémentarité homme/femme joue ensuite un rôle positif dans les projets collectifs qu'elle accompagne.



12.10 Développeur territorial

Centre d'affaire du port
10 bd Jean-Pierre Calloch
56100 Lorient
06 75 02 73 27
10.12@mgeffray.fr
www.1210.dolmenhir.fr

Isabelle Nicolas PDG de Plassart Menuiserie



Isabelle Nicolas

J'ai été choisie par mon père pour prendre sa succession parce qu'il a estimé que j'étais la plus capable pour le faire.

Je ne suis pas féministe même si je défends le point de vue des femmes. Il faut bien dire que dans le bâtiment, une femme en position de diriger doit faire ses preuves plus qu'un homme, mais c'est aussi l'histoire de ce secteur d'activités qui veut ça. Pour moi il convient plus de parler de complémentarité que de concurrence avec les hommes.

L'entreprise, je suis tombée dedans quand j'étais petite. Mon père était le bras droit de M. Plassart le créateur de la société. Après son dépôt de bilan en 1984, l'entreprise est reprise par la Lyonnaise des eaux et mon père en devient le directeur, puis le reprenneur en 1997. Dans l'intervalle et jusqu'au moment où j'ai repris à titre personnel l'entreprise, j'ai œuvré, en occupant différentes fonctions, au redressement puis au développement de l'entreprise. En 2005, à travers un LBO, je prends la suite de mon père en rachetant ses parts. La société marche bien parce qu'elle est saine, mais il faut faire preuve de beaucoup de prudence car nous traversons des périodes difficiles. Il faut disposer d'une bonne équipe qu'il faut savoir intéresser pour continuer à bien faire fonctionner l'entreprise. Gérer une entreprise est passionnant mais exigeant ; il est indispensable d'avoir une famille qui adhère et un époux qui accompagne et parfois partage l'effort.

Plassart Menuiserie

ZI des Cinq Chemins BP 7
56520 Guidel
02 97 02 97 67

www.plassart-menuiserie.com



Plassart menuiserie

Stéphanie Guillemot gérante de 4 instituts

En 2004, Esthetic Center était une nouvelle franchise peu implantée lorsque la jeune femme, alors âgée de 28 ans choisit de se lancer dans la création d'entreprise.



Stéphanie Guillemot

"Le concept de soins esthétiques sans rendez-vous était nouveau et correspondait à mon style de vie, le métier ne me semblait pas trop technique, moi qui suis de formation généraliste et j'avais envie d'apprendre." La jeune femme tout juste licenciée économique se fait alors accompagner par la boutique de gestion pour créer son premier institut sur Lorient. Elle démarre avec trois salariés et compte sur la franchise pour l'assister dans ses premiers pas. Au bout de trois années, elle ouvre un deuxième institut sur Vannes et il y a quelques mois rachète un institut sur Lorient et implante l'enseigne sur Quimper. Aujourd'hui elle est à la tête d'une entreprise de

17 salariés avec un chiffre d'affaires en constante progression. Son conjoint l'a rejointe il y a un an et ensemble ils envisagent de poursuivre ce développement. Si son âge l'a parfois desservi lors de la création, le fait d'être une femme lui a donné par contre du crédit auprès de ses salariés et de ses clients, en grande majorité des femmes. De son expérience, la jeune femme retient que la persévérance et la réactivité sont de vrais atouts. Peu de personnes croyaient en son projet au démarrage mais elle a su se remettre en question. Avec le recul de plusieurs années d'expérience elle encourage les jeunes à se lancer et à s'entourer de conseils, l'aventure étant réellement passionnante.

Esthetic Center Lorient

- 133 rue de Belgique
02 97 87 01 82
- 65 rue Maréchal Foch
02 97 64 16 88



Esthetic Center en chiffres

→ Création	2004
Effectif répartis sur 4 instituts à Lorient, Vannes, Quimper)	17
CA	600 K€

Amanda Grey

nice to meet you !

Depuis 2007 Amanda Grey, originaire de Dublin, propose aux entreprises et aux collectivités bretonnes des formations en anglais, de l'interprétariat et de la traduction.



Amanda Grey

Diplôme de traductrice en poche, Amanda Grey pose ses valises en France dans les années 90 et s'installe comme traductrice technique (automobile, énergie, environnement) pour le compte de grands groupes. "Une femme, traductrice technique ? ça doit être dur !..." entend-elle souvent. "Pas plus dur que le tricot" répond alors Amanda dont le sens de la répartie est tout aussi évident en anglais qu'en français ! Elle assure également des missions d'interprétariat et prend très vite conscience que l'apprentissage de l'anglais dans les entreprises françaises est plus perçu comme une contrainte, un cadeau fait aux salariés, qu'un réel investissement sur l'avenir. L'idée c'est de faire tomber ces à-priori qui veulent que l'apprentissage de l'anglais doit se faire par l'approche linguistique et finalement très "scolaire" et non être perçu comme un véritable outil de communication pour l'entreprise qui veut développer ses marchés à l'international ou tout simplement dialoguer avec ses clients ou ses fournisseurs. Forte de son expérience, elle crée sa société pour proposer de la formation continue aux entreprises. Installée à Caudan depuis 2007, l'entreprise d'Amanda qui compte aujourd'hui 6 personnes vient d'ouvrir les portes en juillet dernier de son tout nouveau centre de formation en langue. Ses formules d'une semaine en immersion complète séduisent autant les grands groupes locaux comme DCNS que l'IFREMER ou encore l'entreprise Kannad à Guidel.

Amanda Grey

1124, rue Martenot
ZI Lann Sévelin 56850 Caudan
02 97 89 37 88
Info@amandagrey.com
www.amandagrey.com



Amanda Grey en chiffres

→ Effectif
Création

6
2007

Myriam Lorant

intégratrice HTML/CSS freelance

HTML, CSS, c'est quoi ? Ce sont juste les formats d'intégration de données dans les sites internet...



Myriam Lorant

Pour faire simple, le travail de Myriam consiste à transformer les maquettes graphiques élaborées par les web designers ou les agences de création, pour qu'elles deviennent des sites web qui respectent les standards actuels. Après plusieurs années en région parisienne Myriam Lorant s'est spécialisée dans cette activité qu'elle exerce en travailleur indépendant. Installée à Lorient depuis 2006, l'activité de Myriam n'est pas connue du grand public puisque ses clients sont surtout des agences de création web et, pour une bonne part,

situées en région parisienne. Si le monde du web était très masculin il y a quelques années, ce n'est plus vrai aujourd'hui déclare Myriam qui ne rencontre pas de difficultés, en tant que femme, à remporter des marchés pour lesquels ce sont surtout ses compétences qui comptent. Avec la loi 2005 sur l'accessibilité, les collectivités ont l'obligation de rendre les moyens de communication en ligne accessibles aux personnes handicapées. Après plusieurs missions sur cette thématique Myriam s'est spécialisée dans ce domaine et propose des prestations de conseil.

En parallèle de son activité d'intégratrice et en partenariat avec l'entreprise Meetoyen, Myriam Lorant gère le portail local "La feuille de chou de Lorient", web journal à destination du grand public qui propose gratuitement un agenda, les bons plans et des petites annonces sur le Pays de Lorient.

la mouette rieuse

Myriam Lorant

06 16 32 06 18

contact@feuille-de-chou-lorient.info

www.feuille-de-chou-lorient.info

www.lamouetterieuse.com

Morgan Ravallec

créatrice gérante de SMAC Conseils

La petite agence de communication qui monte...



Morgan Ravallec

Un beau parcours que celui de Morgan Ravallec créatrice de L'Agence SMAC... Alors que des hautes études de commerce la destinaient à une carrière de finance internationale, un stage de longue durée à la direction financière du groupe Tarkett l'amène à travailler avec une agence de communication... Là c'est le déclic et la réorientation professionnelle de la jeune femme vers ce secteur qu'elle ne quittera plus. Quelques stages et gros clients plus loin (Général Motors, SFR, Nestlé) on la retrouve chez Euro RSCG Rennes où une rencontre décisive avec un des dirigeants de cette société va forger son destin professionnel. C'est avec ce mentor qu'elle crée Alternative Vision, agence de consulting marketing. Elle décide ensuite de prendre son envol en créant sa propre

agence. SMAC Conseils naît à Lorient en 2008. Présente sur des marchés très variés tant par les secteurs que la taille d'entreprise de ses clients, (FFB Bretagne, OCP, Inter Pole, Effinov Nutrition...) l'agence revendique une approche globale de la communication à travers une réponse adaptée et stratégique. Une démarche marketing intégrée à la prestation communication fonde sa valeur ajoutée. Analyse préalable du cycle de vie du produit, benchmark et analyse concurrentielle conditionnent et personnalisent en effet la proposition finale. Aujourd'hui Morgan Ravallec affiche la volonté de rester une structure à dimension et gestion humaine... Homme ou femme, le "work life balance" est la ligne conductrice managériale chez SMAC, "un bon équilibre entre vie professionnelle et privée est en effet le meilleur moyen de puiser ce qu'il y a de mieux chez les collaborateurs" souligne-t-elle, car pour être créatif il faut être bien ! Ce qui semble être bénéfique pour le développement de l'agence, en témoigne la création récente de "SMAC Studio & Digital", spécialisée en prestations techniques et multimédia.

L'agence SMAC

(Conseil, studio et digital)

56 rue Monistrol

56 100 Lorient

Tél : 02 97 35 35 78

www.conseils-communication.com



Véronique Mahé ou l'éloge de la simplicité

À en croire Véronique Mahé, créer le mensuel "Sorties de secours" il y a bientôt 12 ans a été juste une évidence...



Véronique Mahé

L'expérience de pigiste de Véronique Mahé pour la rubrique culturelle du Télégramme lui fait prendre conscience de l'absence dans le paysage médiatique d'un support qui donne un agenda exhaustif des expos, des concerts, des spectacles... bref qui rende compte du foisonnement culturel du Pays de Lorient. Et c'est parti pour une aventure qui démarre en 2001 quand Véronique s'installe en entreprise individuelle et, toute seule, avec ses "petites mains" et l'aide de quelques copains providentiels, crée "Sorties de secours" un mensuel

format poche qui va devenir au fil des ans une sorte d'incontournable "Officiel des spectacles" lorientais. Obtenir les agendas des associations, des centres culturels, dénicher les bonnes adresses, démarcher les annonceurs pour financer le support, trouver un graphiste, un imprimeur, boucler la maquette, assurer la diffusion, Véronique fait tout toute seule avec énergie mais aussi avec calme. Et cette aventure dure depuis 12 ans. Aujourd'hui le périmètre de Sorties de secours s'est étendu jusqu'à Vannes et un emploi a été créé. Depuis un an le site internet www.sortiesdesecours.com vient compléter l'offre et permet à chacun d'envoyer ses infos directement.



Sortie de secours

Centre d'affaire du port
10 bd Jean-Pierre Calloch - 56100 Lorient
06 07 09 13 19
sdsecours@wanadoo.fr
www.sortiesdesecours.com

Sortie de secours en chiffres



Création

2001

Laétitia Fermen à la tête de Simulo Technologies

Bureau d'études spécialisé dans le calcul de structures, Simulo Technologies travaille principalement pour le secteur de la chaudronnerie et de la construction métallique.



Laétitia Fermen

À la tête de cette entreprise, une femme, Laétitia Fermen et son associé, Tristan Giraud. Tous deux issus de la formation en Master Mécanique et Matériaux à l'Université de Bretagne Sud, ils décident de se lancer et créent leur entreprise en 2008. Suite à leur projet de fin d'études, ils réalisent qu'il y a une place à prendre dans la prestation d'étude mécanique auprès des entreprises locales et nationales.

Au lancement de leur activité, ils décident de ne pas se spécialiser sur un secteur précis mais rapidement, la chaudronnerie et la construction

métallique s'imposent comme étant des secteurs porteurs d'affaires.

Leurs clients, des PME ou grands comptes, font appel à eux afin de valider la phase de conception. Cela se traduit par des études pour la réalisation de passerelles, de garde-corps, ou encore de charpentes métalliques.

Un exemple de réalisation récente : La nouvelle trémie installée sur le port de commerce de Lorient.

Passionnée par son métier, Laetitia ne voit pas de caractère exceptionnel à sa situation bien qu'elle reconnaisse ne travailler qu'avec des hommes qui l'ont globalement bien accueillie dans cet environnement très technique et traditionnellement masculin.



Simulo technologies

6 impasse de Maneran
56440 Languidic
02 97 64 34 12
www.simulo.fr

Anne Mulligan DG de Ty Télé

Ty Télé, c'est la chaîne de télévision dédiée au Morbihan. C'est également une des rares télé locales en France à être dirigée par une femme



Anne Mulligan

Ty Télé est une télévision de proximité dont la ligne éditoriale est fondée sur l'information locale, l'intérêt général, le développement durable et sociétal, le pluralisme de l'expression et l'accompagnement du développement économique et social du Sud Bretagne.

Directrice Générale de Ty Télé depuis 2011, Anne Mulligan se bat aujourd'hui pour la survie de sa chaîne de télévision locale qui couvre l'ensemble du département. Le modèle économique des chaînes locales est récent et demande à être consolidé. C'est tout le défi que doit relever sa dirigeante aujourd'hui.

Diplômée en droit et en gestion des entreprises, Anne Mulligan a un parcours scolaire atypique. C'est une battante et une femme d'action avant tout. Ses études ? Elle les a faites par correspondance, en alternance ou en formation continue. La télé, elle y travaille depuis toujours. En 1998 elle intègre la télévision locale "Cityzen Télévision" comme gestionnaire jusqu'en 2000, puis devient sa directrice générale jusqu'en 2008. De l'énergie à revendre elle en a, puisqu'à partir de 2005 elle dirige également le café restaurant associé à la chaîne.

En 2010 elle rejoint Ty Télé en qualité de directrice des programmes et en prend la direction générale en 2011. Pour Anne, il n'y a pas de différence entre un homme et une femme pour diriger une entreprise. Il faut être "patron" dans sa tête avant tout ! Le seul point qui lui pose quelques difficultés c'est d'être maman et être engagée à 100% dans l'entreprise... la société n'est pas encore faite pour ça, alors il faut composer.

Ty Tele

Canal 23 sur la TNT
8 rue Nayel 56100 Lorient
09 52 56 56 10
contact@tytle.fr
www.tytele.fr



La filière pêche



Conférence de presse

Le 9 Août dernier, dans le cadre du Club K du Festival Interceltique, Lorient agglomération a proposé une conférence sur les problématiques de la pêche à Lorient.

Organisée par Audélor, cette conférence de presse ouverte aux professionnels et institutionnels a rassemblé une soixantaine de personnes. Étude sur le poids économique et social de l'activité sur le territoire, rapports scientifiques sur le renouvellement des espèces, question de la pêche de grands fonds, pêche durable et responsable, l'ensemble des sujets ont été abordés par des représentants des organisations professionnelles, des scientifiques et le cabinet PWC.

Le commerce en débat



Fin du cycle de rencontres

Le 12 septembre dernier, a eu lieu la dernière rencontre débat sur le commerce organisée par le Syndicat Mixte pour le SCoT du Pays de Lorient.

Ce séminaire a réuni des élus des agglomérations bretonnes (Quimper, Rennes et Brest) qui ont fait part de leurs expériences en matière de régulation commerciale sur leurs territoires. Cette rencontre vient clore un cycle de 4 conférences qui ont permis d'échanger sur le commerce de demain et d'enclencher les travaux sur le commerce dans le cadre du SCoT.

Nouvelle loi de finances



Quelles conséquences pour les entreprises ?

Un public attentif a suivi la matinale spéciale "loi de finances"

De nombreux chefs d'entreprises, banquiers, experts comptables, assistaient le 27 septembre dernier à la matinale organisée par Audélor et la Société Financière Lorient Développement (SFLD). Intervenant entre autres à cette conférence, Eric Brishoual, avocat associé, spécialiste en droit fiscal, directeur du bureau Fidal à Vannes qui a développé toutes les conséquences de la Loi de Finances Rectificative tant au regard de la fiscalité des particuliers que des entreprises. Il a par ailleurs officialisé à cette occasion la reprise par FIDAL à compter du 1^{er} octobre 2012 du cabinet Lorientais Ferezou, Blanchet Jeffroy. Pour plus d'informations : www.fidal.fr

Les SCOP



Une solution pour la transmission reprise ?

Le 2 octobre dernier Audélor organisait une matinale pour tout savoir sur les SCOP

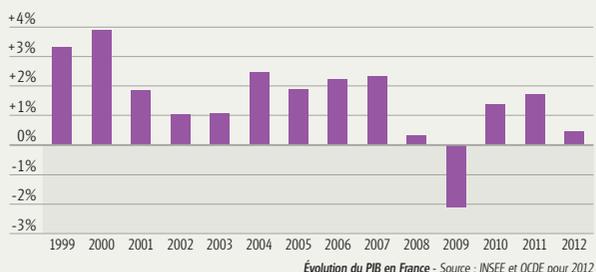
27 SCOP sur le Morbihan (19 créées en moins de 5 ans), 200 SCOP en Bretagne, 70% des SCOP bénéficiaires en 2011 et 15 projets sur le Morbihan (dont 70% en reprise ou transmission), ce sont les chiffres que Jérôme Carpinelli, délégué Morbihan de l'Union Régionale des SCOP de l'Ouest, a évoqué lors de cette animation. Il a ensuite fait une présentation des statuts et du cadre juridique de la SCOP. Hervé Catros des Acières de Ploermel a montré comment cette entreprise industrielle de 80 salariés reprise en 1999 par un grand groupe a pu rebondir après un dépôt de bilan en 2004 et montrer sa viabilité. Hélène Le Gac, présidente d'IOV Communication a ensuite témoigné sur l'évolution de cette imprimerie constituée en SCOP depuis 1906. Union Régionale des SCOP de l'Ouest : 02 99 35 19 00 et sur internet : www.les-scop-ouest.coop

Retrouvez l'ensemble des animations du réseau Audélor sur www.audelor.com

Tableau de bord

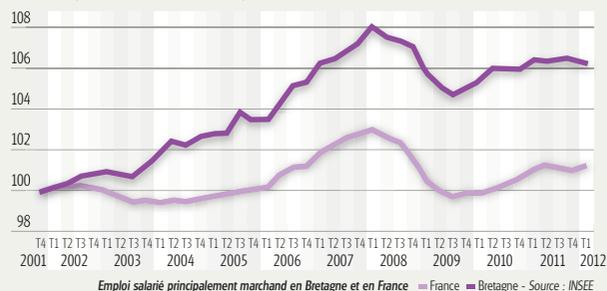
Une croissance ralentie en 2012 en France

Après la forte baisse enregistrée en 2009 (-2,1%), la croissance du PIB en France a été positive mais inférieure à 2% en 2010 (+1,4%) et 2011 (+1,7%). En 2012, elle devrait être plus faible (+0,4% selon l'INSEE).



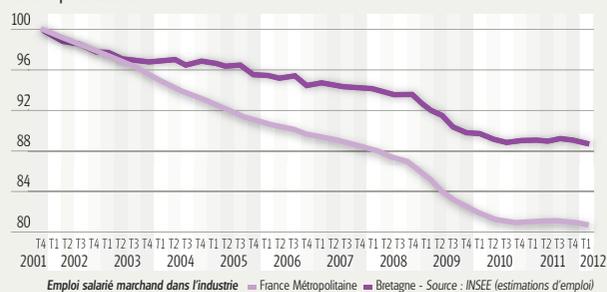
Début 2012, une diminution de l'emploi en Bretagne

Au 1^{er} trimestre 2012, l'emploi salarié diminue en Bretagne de -0,18%. Depuis fin 2007, la baisse est de près de 1% (-0,95%). Au niveau national, la baisse est de -1,6%.



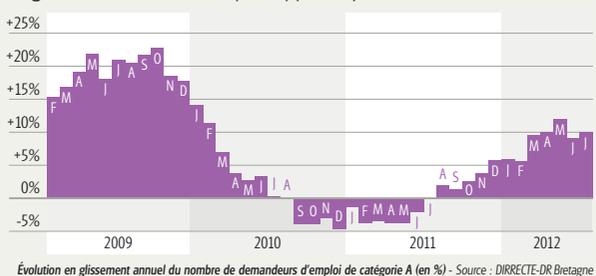
L'emploi industriel à nouveau en baisse

En Bretagne, l'emploi industriel a diminué de -0,4% au 1^{er} trimestre 2012 après un rebond fin 2011. Sur les 10 dernières années, la diminution est de -10,6% en Bretagne contre -18,7% en France métropolitaine.



Une augmentation de 10% du chômage en 1 an dans la Zone d'emploi de Lorient

Comme en Bretagne et en France, la demande d'emploi est de nouveau en augmentation depuis l'été 2011 dans la zone d'emploi de Lorient. Fin juillet 2012, on compte ainsi 11 761 demandeurs d'emploi de cat A dans la zone d'emploi de Lorient soit une augmentation de +9,8% par rapport à juillet 2011.



Eurolargewww.eurolarge.fr► **JOURNÉE TECHNIQUE**» **Composites bio sourcés, on y va !**
18 octobre 2012 - Lorient**Carrefour des entrepreneurs BGE Morbihan**www.bge.asso.fr► **INFORMATIONS COLLECTIVES**11 et 25 octobre 2012 (10h à 12h)
à Lorient - Gratuit► **FORMATION**» **Méthodologie Individualisée à la Création d'entreprise**
du 15 au 26 octobre - Lorient► **ATELIERS**» **Ateliers auto entrepreneur**
le 30 octobre - Lorient» **Ateliers organisation administrative**
le 15 novembre - Lorient» **Ateliers outils de gestion**
le 23 novembre - Lorient**Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Morbihan**www.cma-morbihan.fr

Des formations ouvertes, gratuitement, aux chefs d'entreprises, à leurs conjoints, collaborateurs et associés. Pour les extérieurs, contacter le 02 97 87 16 60.

► **GESTION**» **Gérer c'est prévoir**
19 et 26 octobre - Lorient► **INFORMATIQUE GÉNÉRALE ET BUREAUTIQUE**» **Facebook Twitter, les nouveaux outils**
1^{er} octobre - Lorient» **Excel Perfectionnement**
18 et 25 octobre - Lorient» **Prise en main de l'outil informatique**
8, 15 et 22 octobre - Lorient» **EBP comptabilité Open Line**
5, 12 et 19 octobre - Lorient► **COMPTABILITE**» **Comptabilité au réel 1^{er} niveau**
2, 9, 16, 23 octobre - Lorient► **COMMERCIAL**» **Maîtriser les techniques de vente en face à face**
1^{er} octobre - Lorient» **Conquérir de nouveaux clients**
12 octobre - Lorient► **COMMUNICATION MANAGEMENT**» **Adapter son look à sa vie professionnelle**
8 octobre - Lorient» **Adopter une politique efficace en ressources humaines au sein de son entreprise**
23 oct, 27 nov. et 11 déc. - Lorient► **BÂTIMENT**» **Journées pro du bâtiment**
25 octobre 2012 - Lorient► **JURIDIQUE**» **Réduire et recouvrer ses impayés**
4 octobre - Lorient► **INFO CRÉATEURS/REPRENEURS**Réunions gratuites et ouvertes à tous.
4 et 18 octobre, 8 et 22 novembre
6 et 20 décembre (18h30 à 20h30)
Chambre de Métiers - Lorient► **5 JOURS POUR ENTREPRENDRE**Formation pour préparer votre projet et maximiser vos chances de réussite.
295€ pour les futurs chefs d'entreprise.
du 11 au 17 oct, du 8 au 14 nov,
du 13 au 19 déc - CMA de Lorient► **JOURNÉE "AUTO-ENTREPRENEUR"**Une journée pour aider les auto-entrepreneurs à s'installer. 50€
28 septembre, 23 novembre
CMA de Lorient**Chambre de Commerce et d'Industrie du Morbihan**www.morbihan.cci.fr► **NUIT DE LA CRÉATION 2012**

Échanges avec les spécialistes de la création d'entreprise.

le jeudi 4 octobre de 19h à 22h30
Palais des congrès - Lorient
www.entreprendre-morbihan.com► **QUAI DES RÉSEAUX**

Inscrivez votre réseau et faites-le connaître !

13 novembre de 18h30 à 22h
Palais des congrès - Lorient

s.laurent@morbihan.cci.fr

► **VEILLE**» **Organiser sa veille pour suivre l'actu. normative et réglementaire**
4 octobre de 8h à 10h
CCI du Morbihan - Lorient► **ATELIER DU LEAN**» **Pilotage par la marge**
Le Lean est un projet qui vise à identifier et réduire tous les gaspillages.
4 octobre - 14h à 17h - CCI Lorient► **ENTREPRENDRE**» **Bien étudier son marché pour construire une offre gagnante**
11 octobre de 8h30 à 10h30» **Bien organiser son plan de financement, les pièges à éviter !**
22 novembre de 8h30 à 10h30» **Les rendez-vous des nouveaux entrepreneurs**
29 novembre de 8h30 à 10h30
CCI Lorient► **RESSOURCES HUMAINES**» **La nouvelle tarification des accidents de travail et des maladies professionnelles**
16 octobre de 9h à 11h» **Illettrisme, comment lever les freins ?**
22 novembre de 15h à 17h» **Réglementation du travail et actualités sociales**
11 décembre de 15h à 17h
CCI Lorient► **SERVICES À LA PERSONNE**» **Innovez dans les services à la personne, prenez une longueur d'avance !**
18 octobre de 8h45 à 11h
CCI Lorient► **INNOVATION**» **Le Crédit Impôt Recherche**
23 octobre de 8h30 à 10h30
CCI Lorient► **WEB**» **Pourquoi et comment mettre en place une campagne adwords ?**
23 octobre de 14h30 à 17h
CCI Lorient► **UNION COMMERCIALES**» **Perfectionnez votre site web et valoriser votre présence sur le net**
12 novembre de 9h30 à 12h30
CCI Lorient► **PERFORMANCE COMMERCIALE**» **Stratégie commerciale : comment construire son offre ?**
13 novembre de 8h30 à 10h30
CCI Lorient► **REPRISE D'ENTREPRISE**» **Les outils juridiques, éléments de procédures, garantie de passif**
11 décembre de 8h30 à 10h30
CCI Lorient► **INTERNATIONAL :**» **Instruments et technique de paiement à l'international**
13 décembre de 8h30 à 10h30
CCI Lorient► **HÔTELLERIE-RESTAURATION**» **Diversité et créativité de l'offre**
13 décembre de 15h à 17h
CCI Lorient**Université de Bretagne-Sud, Formation Continue**www.fc.univ-ubs.frLe Service Formation Continue de l'UBS propose de nombreuses formations courtes qualifiantes. Pour tout contact : 02 97 01 70 32, et par mail sfc.entreprises@univ-ubs.fr.► **DIPLÔME UNIVERSITAIRE**» **Troubles du comportement et situations de crise**

À destination des professionnels en activité dans les secteurs du social, sanitaire et médico-social.

Avril à octobre 2013 - Lorient

► **VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**» **Forum de la VAE**Entrée libre.
19 octobre - Lorient» **Réunions d'informations collectives sur la reprise d'études et la VAE**11 oct, 17 nov, 6 déc
Rue Comtesse de Ségur. Lorient**AudéLor et l'Union des entreprises Medef 56**www.audelor.comwww.medef-morbihan.fr► **DINER CONFÉRENCE**avec Patrick Boissier président-directeur-général de DCNS. Sur inscription auprès de animation@audelor.com
le 29 novembre
Cité de la Voile Eric Tabarly, Lorient

Ça décoiffe à Lorient du 2 au 4 novembre 2012 au festival absolument BREIZH!

12 concerts gratuits ...
80 exposants

À la découverte des savoir-faire bretons ...
... vous dégustez, vous écoutez, vous vibrez, vous anticipez les fêtes : emplettes Breizh !

Parc des Expositions du Pays de Lorient
Vendredi 2 Novembre de 14h00 à 18h00
Samedi 3 et Dimanche 4 Novembre de 10h00 à 18h00

Entrée adultes : 4 euros
Gratuit pour les enfants de moins de 12 ans

Programme complet et nos partenaires sur le site : www.absolument-breizh.com

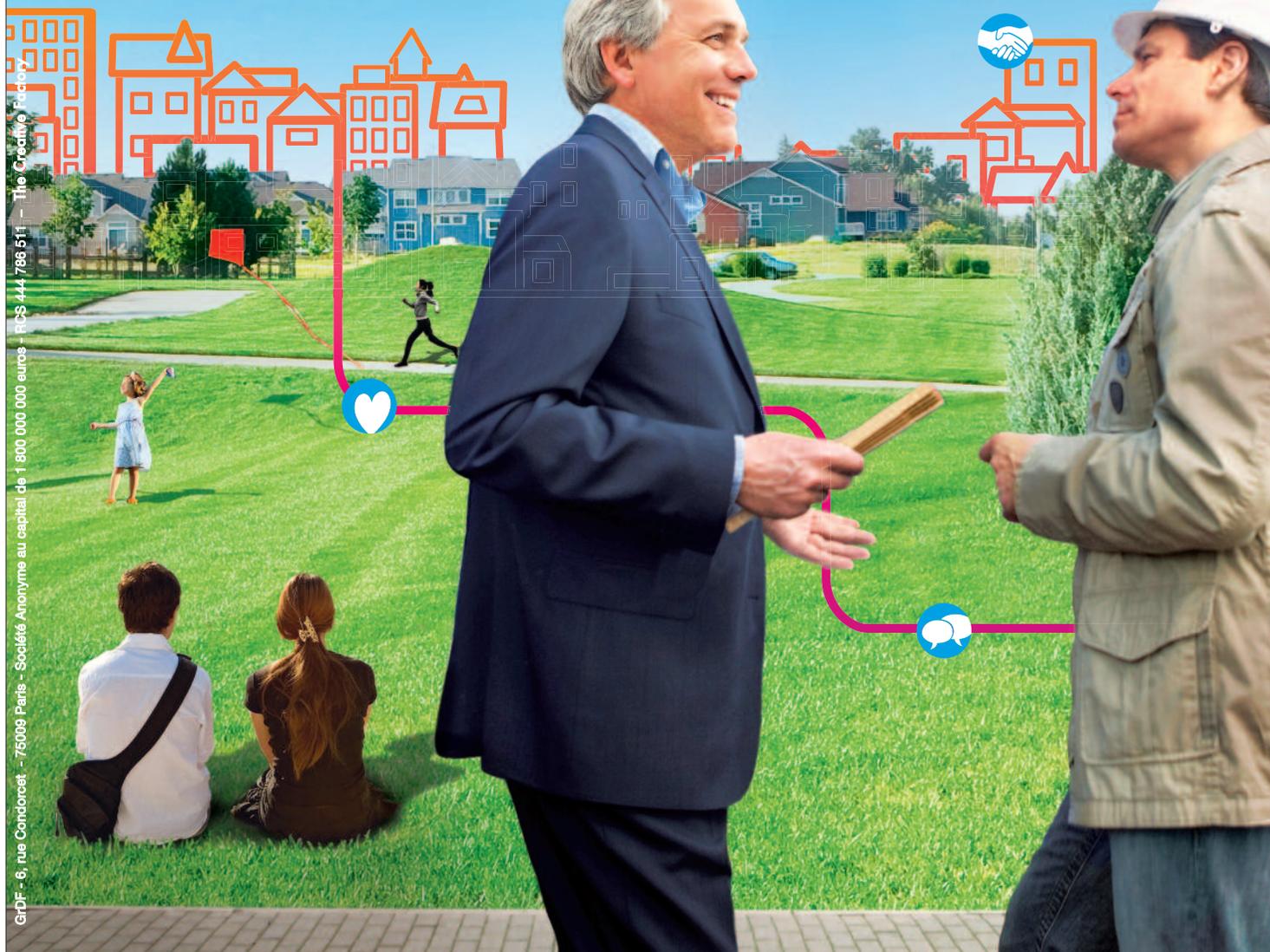
► **SEMAINE ÉCOLE ENTREPRISE**Cette action de rapprochement entre l'enseignement et l'entreprise a pour objectif d'aller porter une image positive de l'entreprise auprès des jeunes des classes de quatrième à la terminale, de répondre à leurs questions et de parler des métiers. Info et inscription : isabelle.boutserin@udem.fr
du 26 au 30 novembre - Lorient► **LES DOCTORALES**

Rassemblement de docteurs de toute la Bretagne pour faire connaître l'étendue des opportunités professionnelles et la diversité des carrières accessibles avec un doctorat et pour faire connaître aux entreprises, les savoir-faire et les compétences des doctorants.

du 3 au 7 décembre,
Palais des congrès Lorient**AudéLor et la Société Financière Lorient Développement**www.audelor.comwww.sfld.fr► **MATINALE**» **Les prêts bancaires et le dispositif prudentiel des accords Bâle I, II et III**
le 18 octobre - Lorient

« Avec eux, notre projet de quartier plus économe en énergies est devenu une réalité »

Jean-Pierre, maire.



GrDF - 6, rue Condorcet - 75009 Paris - Société Anonyme au capital de 1 800 000 000 euros - RCS 444 786 511 - The Creative Factory

Construire les villes de demain, **optimiser le mix énergétique** et développer les énergies renouvelables. Veiller à la **qualité de vie** et soutenir la dimension sociale et économique de l'habitat. **Optimiser les investissements** de la collectivité au service de tous les concitoyens.

Les conseillers GrDF sont à votre écoute pour répondre en toute impartialité à vos questions et vous aider à concrétiser **vos projets d'aménagement**.

Contactez-nous sur www.grdf.fr

L'énergie est notre avenir, économisons-la!



Avec vous,
en réseau